



MEDCOENERGI
Power



Delivering **Clean** and **Renewable Projects**

Sanggahan dan Batasan

Disclaimer

Laporan Tahunan 2022 Perseroan ini disusun untuk memenuhi ketentuan pelaporan hasil kinerja Perseroan pada periode 1 Januari 2022 sampai dengan 31 Desember 2022. Laporan Tahunan ini antara lain disusun berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 29/POJK.04/2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perseroan Publik dengan muatan konten sesuai Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perseroan Publik.

Laporan Tahunan ini memuat pernyataan terkait tujuan, kebijakan, rencana, strategi, serta hasil operasi dan keuangan. Selain itu, Laporan Tahunan ini juga menyajikan informasi terkait proyeksi kerja Perseroan untuk tahun selanjutnya yang disusun berdasarkan pernyataan-pernyataan prospektif dan berbagai asumsi mengenai kondisi mendatang Perseroan, serta lingkungan bisnis yang terkait, sehingga dapat berbeda dari yang dilaporkan. Oleh karena itu, Perseroan menghimbau agar pemangku kepentingan dapat menggunakan informasi tersebut secara bijak dalam pengambilan keputusan.

The Company's 2022 Annual Report is prepared to comply with the requirement for reporting the Company's performance for the period of January 1, 2022 to December 31, 2022. This annual report, among others, is published pursuant to the Financial Services Authority Regulation No. 29/POJK.04/2016 on Annual Report of Issuers and Public Companies and contain material as outlined in Financial Services Authority Circular Letter No. 16/SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of Annual Reports of Issuers and Public Companies.

This annual report contains statements related to the objective, policy, plan, strategy, as well as the operational and financial result of the Company. In addition, this annual report also presents information related to the Company's work projection for the following year written based on the prospective statements and various assumptions related to future condition of the Company, and relevant business condition, which may be different than what is stated in this annual report. Therefore, the Company request the stakeholders to use this information for their decision making wisely.



Penjelasan Tema

Theme Explanation



Delivering Clean and Renewable Projects

22 | Laporan Tahunan
Annual Report

Dunia dihadapkan pada tantangan perubahan iklim, seluruh negara termasuk Indonesia telah siap untuk memulai perjalanan transisi menuju energi bersih dan terbarukan. Hal ini sejalan dengan peran dan strategi bisnis Perseroan. Fokus Perseroan dalam menjalankan bisnis adalah, yang pertama dan utama, untuk mewujudkan visi untuk menjadi 'Produsen Listrik Swasta Terkemuka dan Perusahaan Jasa Operasi & Pemeliharaan yang andal' dan tetap berkomitmen untuk menciptakan nilai tambah bagi semua pemangku kepentingan. Sepanjang tahun 2022, Perseroan telah menunjukkan perkembangan positif menuju tujuan tersebut dengan pengembangan proyek energi bersih terbarukan dan siap menyambut masa depan yang berkelanjutan.

As the world continues to face the challenges of climate change, all countries including Indonesia are ready to embark a journey of transition towards clean and renewable energy. It aligns with the Company's role and business strategies. The Company's focus in operating its business has been, first and foremost, to be true to its vision to become 'A leading Clean Power Producer and reliable Operation & Maintenance service company' while staying committed to create added values to all stakeholders. Throughout 2022, the Company has make positive progress towards that goal with the development of clean renewable energy projects and ready to embrace a sustainable future.



Keunggulan Kompetitif Perseroan

The Company's Competitive Advantage

■ **Kontribusi dalam Ketahanan Energi Nasional**

Perseroan menyalurkan listrik bersih dan terbarukan berkapasitas 3.100 MW untuk bangsa.

■ **Pengembangan Proyek Bersih dan Terbarukan**

Perseroan memiliki proyek bisnis yang sejalan dengan pengembangan proyek bersih dan terbarukan mulai dari tenaga surya, panas bumi, hidro, *Electric Vehicle* (EV), studi tentang angin, hingga solusi hijau lainnya.

■ **Berkomitmen Penuh**

Di tengah tantangan pandemi yang belum usai, Perseroan tetap berkomitmen penuh untuk meningkatkan produksi, menyelesaikan tiga proyek utama (PLTS Sumbawa, Ijen Geothermal, dan Riau CCPP), dan terus meningkatkan kapabilitas Sumber Daya Manusia (SDM).

■ **Contribution in National Energy Security**

The Company delivered 3,100 MW capacity of clean and renewable power for the nation

■ **Development of Clean and Renewable Projects**

The Company has business projects that aligns with the clean and renewable projects development ranging from solar, geothermal, hydro, Electric Vehicle (EV), study on wind, to other green solutions.

■ **Fully Committed**

In the midst of pandemic that has not ended yet, the Company remains to be fully committed in increasing its production, completing three main projects (Sumbawa Solar PV, Ijen Geothermal, and Riau CCPP), and continuously developing the Human Resources (HR) capabilities.



Solar PV Rooftop pada kantor PLTGU Riau, berlokasi di Tenayan, Pekanbaru
Solar PV Rooftop at the Office PLTGU Riau, located in Tenayan, Pekanbaru



■ **Kinerja dalam Keberlanjutan**

Perseroan terus memperkuat budaya kesehatan dan keselamatan, turut melindungi lingkungan, memperkuat tata kelola, dan berkontribusi pada pemberdayaan masyarakat.

■ **Menuju Karbon Netral dalam Transisi Energi**

Perseroan berkomitmen untuk turut berkontribusi dalam mencapai karbon netral pada tahun 2050 untuk Emisi Cakupan 1 dan 2 dan mencapai karbon netral pada tahun 2060 untuk Emisi Cakupan 3 dengan terus meningkatkan bauran terbarukan.

■ **Sinergi Menuju Energi Hijau**

Perseroan membuka kesempatan berkolaborasi untuk mengembangkan potensi energi terbarukan dan menyediakan lebih banyak energi hijau untuk Indonesia.

■ **Performance in Sustainability**

The Company continuously strengthening the health and safety culture, safeguarding the environment, strengthening governance, and contributing to the community empowerment.

■ **Towards Net Zero in Energy Transition**

The Company is committed to contribute in achieving net zero emission by 2050 for Scope 1 and Scope 2 and achieve net zero emission by 2060 for Scope 3 through increasing the renewable mix.

■ **Synergy Towards Green Energy**

The Company welcomes opportunities to collaborate in unlocking renewable energy potential and provide more green energy for Indonesia.





Daftar Isi

Table of Contents

Pendahuluan Introduction

- 02** Sanggahan dan Batasan
Disclaimer
- 03** Penjelasan Tema
Theme Explanation
- 04** Keunggulan Kompetitif Perseroan
The Company's Competitive Advantage
- 06** Daftar Isi
Table of Contents

Kilas Kinerja 2022 Performance Highlights in 2022

01

- 10** Ikhtisar Keuangan
Financial Highlights
- 12** Grafik Ikhtisar Keuangan
Chart of Financial Highlights
- 13** Ikhtisar Saham
Share Highlights
- 13** Ikhtisar Obligasi
Bond Highlights
- 18** Peristiwa Penting 2022
2022 Important Event
- 19** Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certificates

Laporan Manajemen Management Report

02

- 32** Laporan Dewan Komisaris
Board of Commissioners' Report
- 36** Laporan Direksi
Board of Directors' Report

Profil Perusahaan Company Profile

03

- 44** Identitas Perseroan
Company Identity
- 45** Riwayat Singkat Perusahaan
Brief History of The Company
- 48** Jejak Langkah
Milestones

- 52** Visi, Misi, Nilai Perusahaan
Vision, Mission, and Corporate Values
- 54** Kegiatan Usaha
Business Activities
- 58** Struktur Organisasi
Organizational Structure
- 59** Komposisi Dewan Komisaris
Composition of The Board of Commissioners
- 60** Profil Dewan Komisaris
Board of Commissioners Profile
- 63** Komposisi Direksi
Composition of The Board of Directors
- 64** Profil Direksi
Board of Directors Profile
- 68** Sumber Daya Manusia
Human Resources
- 71** Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Occupational Health and Safety
- 71** Pengembangan Kompetensi dan Karier
Career and Competence Development
- 72** Informasi Pemegang Saham
Shareholder Information
- 73** Pemegang Saham Utama dan Pengendali
Majority and Controlling Shareholders
- 73** Komposisi Kepemilikan Saham Dewan Komisaris dan Direksi
Share Ownership by Board of Commissioners and Board of Directors
- 73** Pencatatan Saham
Share Listing
- 74** Struktur Kelompok Usaha
Business Group Structure
- 76** Profesi dan Lembaga Penunjang Pasar Modal
Capital Market Supporting Institutions and Professions
- 77** Informasi pada Website
Information on The Website
- 77** Keanggotaan Asosiasi
Association Membership
- 78** Wilayah Operasional
Operations Area
- 80** Alamat Perseroan dan Entitas Anak
Address of The Company and Subsidiaries



Analisis dan Pembahasan Manajemen Management Discussion and Analysis

04

- 84** Tinjauan Keuangan
Financial Review
- 88** Struktur Modal
Capital Structure
- 88** Informasi dan Fakta Material yang Terjadi Setelah Tanggal Laporan Akuntan
Material Information and Facts Subsequent to The Date of The Accountant's Report
- 88** Kebijakan Dividen
Dividend Policy
- 89** Informasi Transaksi Material yang Mengandung Benturan Kepentingan dan/ atau Transaksi dengan Pihak Berelasi
Information on Material Transactions that Contain Conflict of Interest and/or Transactions with Related Parties
- 89** Prospek Usaha
Business Prospects
- 90** Perubahan Peraturan dan Dampaknya Terhadap Kinerja Perusahaan
Regulations Changes and Their Impact on The Company's Performance
- 90** Perubahan Kebijakan Akuntansi
Changes in Accounting Policy

Tata Kelola Perusahaan Good Corporate Governance

05

- 94** Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan
Implementation of Corporate Governance Guidelines
- 95** Struktur Tata Kelola Perusahaan
Corporate Governance Structure
- 95** Rapat Umum Pemegang Saham
General Meeting of Shareholders
- 99** Dewan Komisaris
Board of Commissioners
- 104** Direksi
Board of Directors
- 111** Nominasi dan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi
Nomination and Remuneration of The Board of Commissioners and Board of Directors

- 112** Komite Audit
Audit Committee
- 117** Komite Nominasi dan Remunerasi
The Nomination and Remuneration Committee
- 120** Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary
- 123** Internal Audit dan Kepatuhan Integritas
Internal Audit and Compliance Integrity Unit
- 128** Akuntan Publik
Public Accountant
- 128** Kode Etik
Code of Conduct
- 129** Sistem Pengendalian Internal
Internal Control System
- 131** Sistem Manajemen Risiko
Risk Management System
- 132** Sistem Pelaporan Pelanggaran
Whistleblowing System
- 134** Anti Korupsi
Anti Corruption
- 135** Perkara Hukum dan Sanksi Administratif yang Material
Material Litigations and Administrative Sanctions
- 136** Kepemilikan Saham oleh Karyawan atau Manajemen
Employees or Management Share Ownership
- 136** Kebijakan Pengungkapan Informasi Kepemilikan Saham Dewan Komisaris dan Direksi
Policy on Share Ownership Information Disclosure of The Board of Commissioners and Board of Directors

Tanggung Jawab Sosial Perusahaan Corporate Social Responsibility

06

- 143** Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan 2022 PT Medco Power Indonesia
Statement Letter of the Board of Directors and Board of Commissioners regarding Responsibility for the 2022 Annual Report of PT Medco Power Indonesia

Laporan Keuangan Financial Statements

07



01

Kilas Kinerja 2022

Performance Highlights in 2022



PLTGU Riau 275 MW, berlokasi di Tenayan, Pekanbaru
PLTGU Riau 275 MW, located in Tenayan, Pekanbaru



Ikhtisar Keuangan

Financial Highlights

Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian

Consolidated Statements of Financial Position

(Dalam juta Rupiah/In million Rupiah)

Uraian Description	2020	2021	2022
Total Aset Total Assets	18.347.116	13.235.852	15.521.631
Total Aset Lancar Total Current Assets	10.951.467	3.386.776	4.259.752
Total Aset Tidak Lancar Total Non-Current Assets	7.395.650	9.849.076	11.261.880
Total Liabilitas Total Liabilities	13.166.725	7.404.394	8.789.165
Total Liabilitas Jangka Pendek Total Current Liabilities	8.047.935	4.794.173	2.067.119
Total Liabilitas Jangka Panjang Total Non-Current Liabilities	5.118.790	2.610.221	6.722.046
Total Ekuitas Total Equity	5.180.391	5.831.458	6.732.467

Laporan Laba Rugi Konsolidasian

Consolidated Statements of Profit or Loss

(Dalam juta Rupiah/In million Rupiah)

Uraian Description	2020	2021	2022
Pendapatan Usaha Revenues	2.064.363	1.809.580	1.740.076
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenues	(1.151.934)	(897.734)	(723.727)
Laba Bruto Gross Profit	912.410	911.846	1.016.349
Laba dari Operasi Profit from Operations	500.864	906.760	589.871
Laba Sebelum Beban Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax Expenses	127.719	513.799	167.992
Beban Pajak Penghasilan Income Tax Expenses	(65.409)	(287.477)	(100.449)
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	95.997	396.599	67.543



Laporan Arus Kas Konsolidasian *Consolidated Statements of Cash Flows*

(Dalam juta Rupiah/In million Rupiah)

Uraian <i>Description</i>	2020	2021	2022
Kas Neto Diperoleh dari Aktivitas Operasi <i>Net Cash Provided by Operating Activities</i>	338.600	431.898	659.243
Kas Neto yang Diperoleh (Digunakan untuk) Aktivitas Investasi <i>Net Cash Provided by (Used in) Investing Activities</i>	(1.889.121)	611.055	(1.063.506)
Kas Neto Diperoleh dari (Digunakan untuk) Aktivitas Pendanaan <i>Net Cash Provided by (Used in) Financing Activities</i>	1.010.344	(514.127)	879.124
Kenaikan (Penurunan) Neto Kas dan Setara Kas <i>Net Increase (Decrease) in Cash and Cash Equivalents</i>	(540.176)	528.826	474.861
Perbedaan Nilai Tukar Neto <i>Net Foreign Exchange Differences</i>	137.545	194.723	81.174
Kas dan Setara Kas pada Awal Tahun <i>Cash and Cash Equivalents at Beginning of Year</i>	1.913.341	1.177.696	1.954.858
Kas dan Kas Setara Kas pada Akhir Tahun <i>Cash and Cash Equivalent at End of Year</i>	1.177.696	1.954.858	2.510.894

Rasio Keuangan *Financial Ratios*

(dalam %/in %)

Uraian <i>Description</i>	2020	2021	2022
Rasio Laba Tahun Berjalan terhadap Total Aset (ROA) <i>Return on Assets (ROA)</i>	0,52	3,00	0,44
Rasio Laba Tahun Berjalan terhadap Total Ekuitas (ROE) <i>Return on Equity (ROE)</i>	1,85	6,80	1,00
Rasio Pendapatan Usaha terhadap Total Aset <i>Revenues to Total Assets Ratio</i>	11,25	13,67	11,21
Rasio Total Liabilitas terhadap Total Ekuitas <i>Total Liabilities to Total Equity Ratio</i>	254,16	126,97	130,55



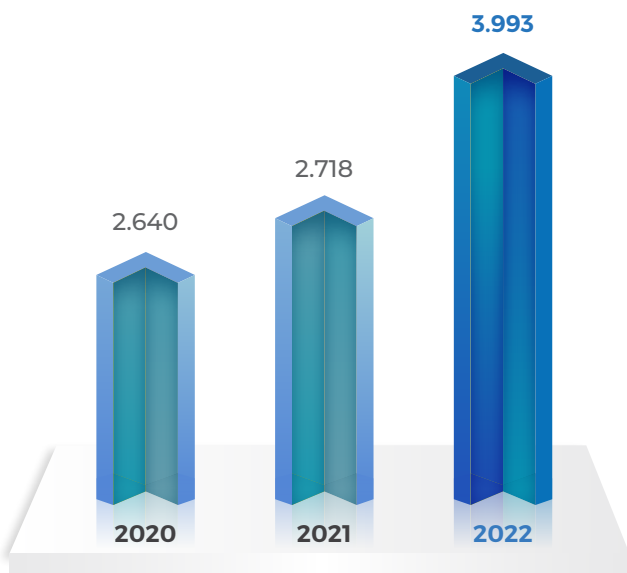
Grafik Ikhtisar Keuangan

Chart of Financial Highlights

Penjualan Produksi Listrik

GWh Sold

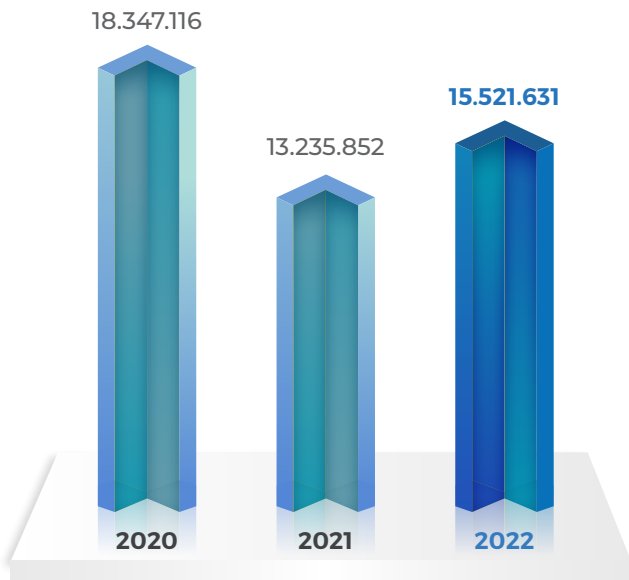
(Dalam GWh/In Gwh)



Total Aset

Total Assets

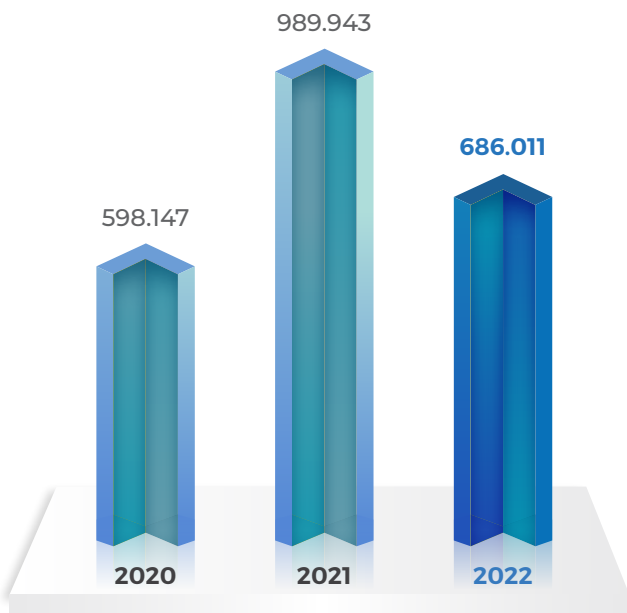
(Dalam jutaan Rupiah/In million Rupiah)



EBITDA

EBITDA

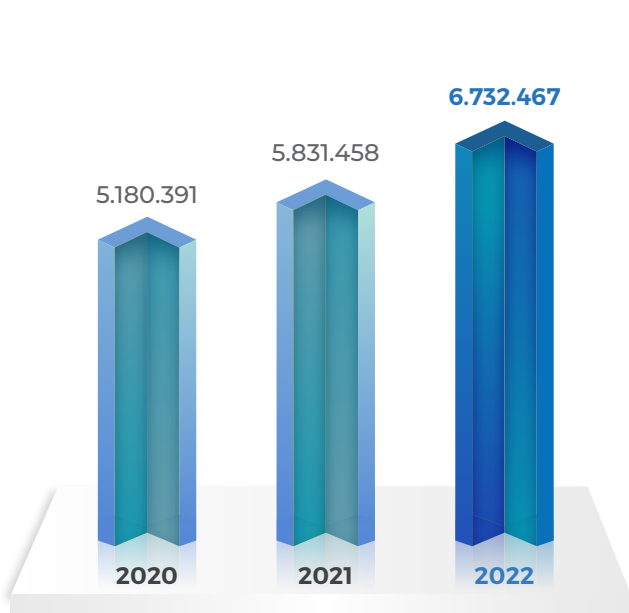
(Dalam jutaan Rupiah/In million Rupiah)



Total Ekuitas

Total Equity

(Dalam jutaan Rupiah/In million Rupiah)





Ikhtisar Saham

Share Highlights

Per tanggal 31 Desember 2022, kepemilikan saham Perseroan dimiliki oleh PT Medco Power Internasional (51%) dan PT Medco Energi Internasional Tbk (49%). PT Medco Power Internasional dimiliki oleh PT Medco Energi Internasional Tbk (99,99%) dan PT Medco Energi Nusantara (0,01%).

As of December 31, 2022, the Company's shares are owned by PT Medco Power Internasional (51%) and PT Medco Energi Internasional Tbk (49%). PT Medco Power Internasional is owned by PT Medco Energi Internasional Tbk (99.99%) and PT Medco Energi Nusantara (0.01%).

Ikhtisar Obligasi

Bond Highlights

	2018	2019	2020	2021	2022
Obligasi Medco Power Indonesia I Tahun 2018 Seri B dengan tingkat bunga 10,25% dan jatuh tempo pada 4 Juli 2023 <i>Medco Power Indonesia Bond I Year 2018 Series B with Interest Rate 10.25% due on July 4, 2023</i>					
Peringkat Obligasi <i>Bonds Ratings</i>	idA (Single A)	idA (Single A)	idA (Single A)	idA (Single A)	idA (Single A)
Jumlah Total	63.000.000.000	63.000.000.000	63.000.000.000	63.000.000.000	63.000.000.000
Total yang dibeli kembali <i>Total of buyback</i>	0	0	0	0	0
Diskonto yang belum diamortisasi <i>Unamortized discounts</i>	(549.957.718)	(456.615.186)	(345.871.703)	(222.931.774)	(86.452.176)
Jumlah beredar <i>Total Outstanding</i>	62.450.042.282	62.543.384.814	62.654.128.297	62.777.068.226	62.913.547.824
Jumlah beban bunga <i>Total interest expense</i>	3.274.853.531	6.557.257.004	6.568.243.483	6.157.713.595	6.170.383.478

	2018	2019	2020	2021	2022
Obligasi Medco Power Indonesia I Tahun 2018 Seri C dengan tingkat bunga 10,75% dan jatuh tempo pada 4 Juli 2025 <i>Medco Power Indonesia Bond I Year 2018 Series C with Interest Rate 10.75% due on July 4, 2025</i>					
Peringkat Obligasi <i>Bonds Ratings</i>	idA (Single A)	idA (Single A)	idA (Single A)	idA (Single A)	idA (Single A)
Jumlah Total	258.000.000.000	258.000.000.000	258.000.000.000	258.000.000.000	258.000.000.000
Total yang dibeli kembali <i>Total of buyback</i>	0	0	0	0	0
Diskonto yang belum diamortisasi <i>Unamortized discounts</i>	(3.246.787.405)	(2.914.707.315)	(2.514.804.170)	(2.068.528.110)	(1.570.501.721)
Jumlah beredar <i>Total Outstanding</i>	254.753.212.595	255.085.292.685	255.485.195.830	255.931.471.890	256.429.498.279
Jumlah beban bunga <i>Total interest expense</i>	14.032.459.044	28.093.348.880	28.134.903.142	28.181.276.056	28.233.026.385



	2018	2019	2020	2021	2022
Sukuk Wakalah Medco Power Indonesia I Tahun 2018 Seri B dengan tingkat bunga 10,25% dan jatuh tempo pada 4 Juli 2023 <i>Medco Power Indonesia Bond I Year 2018 Series B with Interest Rate 10.25% due on July 4, 2023</i>					
Peringkat Obligasi <i>Bonds Ratings</i>	idA (sy) (Single A Syariah)	idA (sy) (Single A Syariah)	idA (sy) (Single A Syariah)	idA (sy) (Single A Syariah)	idA (sy) (Single A Syariah)
Jumlah <i>Total</i>	404.000.000.000	404.000.000.000	374.000.000.000	374.000.000.000	374.000.000.000
Total yang dibeli kembali <i>Total of buyback</i>	0	0	30.000.000.000	0	0
Diskontoyang belum diamortisasi <i>Unamortized</i>	(3.526.712.988)	(2.928.135.482)	(2.053.270.112)	(1.323.436.248)	(513.224.030)
Jumlah beredar <i>Total Outstanding</i>	400.473.287.012	401.071.864.518	371.946.729.888	372.676.563.752	373.486.775.970
Jumlah beban bunga <i>Total interest expense</i>	21.000.648.038	42.049.711.582	41.598.488.379	34.556.565.625	33.863.030.488

	2018	2019	2020	2021	2022
Sukuk Wakalah Medco Power Indonesia I Tahun 2018 Seri C dengan tingkat bunga 10,75% dan jatuh tempo pada 4 Juli 2025 <i>Medco Power Indonesia Bond I Year 2018 Series C with Interest Rate 10.75% due on July 4, 2025</i>					
Peringkat Obligasi <i>Bonds Ratings</i>	idA (sy) (Single A Syariah)	idA (sy) (Single A Syariah)	idA (sy) (Single A Syariah)	idA (sy) (Single A Syariah)	idA (sy) (Single A Syariah)
Jumlah <i>Total</i>	43.000.000.000	43.000.000.000	43.000.000.000	43.000.000.000	43.000.000.000
Total yang dibeli kembali <i>Total of buyback</i>	0	0	0	0	0
Diskontoyang belum diamortisasi <i>Unamortized discounts</i>	(541.131.234)	(485.784.553)	(419.134.028)	(344.754.685)	(261.750.287)
Jumlah beredar <i>Total Outstanding</i>	42.458.868.766	42.514.215.447	42.580.865.972	42.655.245.315	42.738.249.713
Jumlah beban bunga <i>Total interest expense</i>	2.338.743.174	4.682.224.813	4.689.150.524	4.696.879.343	4.705.504.398



	2019	2020	2021	2022
Sukuk Wakalah Medco Power Indonesia II Tahun 2019 Seri A dengan tingkat bunga 10,00% dan jatuh tempo pada 23 Mei 2022 <i>Medco Power Indonesia Bond II Year 2019 Series A with Interest Rate 10.00% due on May 23, 2022</i>				
Peringkat Obligasi <i>Bonds Ratings</i>	idA (sy) (Single A Syariah)	idA (sy) (Single A Syariah)	idA (sy) (Single A Syariah)	idA (sy) (Single A Syariah)
Jumlah <i>Total</i>	832.700.000.000	832.700.000.000	832.700.000.000	832.700.000.000
Total yang dibeli kembali <i>Total of buyback</i>	0	0	0	0
Diskonto yang belum diamortisasi <i>Unamortized discounts</i>	(10.187.590.523)	(6.283.745.374)	(1.946.420.243)	0
Jumlah beredar <i>Total Outstanding</i>	822.512.409.477	826.416.254.626	830.753.579.757	0
Jumlah beban bunga <i>Total interest expense</i>	57.896.651.632	87.173.845.153	87.607.325.135	36.642.253.578

	2019	2020	2021	2022
Sukuk Wakalah Medco Power Indonesia II Tahun 2019 Seri B dengan tingkat bunga 10,55% dan jatuh tempo pada 23 Mei 2024 <i>Medco Power Indonesia Bond II Year 2019 Series B with Interest Rate 10.55% due on May 23, 2024</i>				
Peringkat Obligasi <i>Bonds Ratings</i>	idA (sy) (Single A Syariah)	idA (sy) (Single A Syariah)	idA (sy) (Single A Syariah)	idA (sy) (Single A Syariah)
Jumlah <i>Total</i>	7.000.000.000	7.000.000.000	7.000.000.000	7.000.000.000
Total yang dibeli kembali <i>Total of buyback</i>	0	0	0	0
Diskonto yang belum diamortisasi <i>Unamortized discounts</i>	(158.304.565)	(128.960.225)	(96.154.782)	(59.480.005)
Jumlah beredar <i>Total Outstanding</i>	6.841.695.435	6.871.039.775	6.903.845.218	6.940.519.995
Jumlah beban bunga <i>Total interest expense</i>	510.155.351	767.844.344	771.305.447	775.174.781



	2019	2020	2021	2022
Sukuk Wakalah Medco Power Indonesia II Tahun 2019 Seri C dengan tingkat bunga 11,10% dan jatuh tempo pada 23 Mei 2026 <i>Medco Power Indonesia Bond II Year 2019 Series C with Interest Rate 11.10% due on May 23, 2026</i>				
Peringkat Obligasi <i>Bonds Ratings</i>	idA (sy) (Single A Syariah)	idA (sy) (Single A Syariah)	idA (sy) (Single A Syariah)	idA (sy) (Single A Syariah)
Jumlah <i>Total</i>	10.300.000.000	10.300.000.000	10.300.000.000	10.300.000.000
Total yang dibeli kembali <i>Total of buyback</i>	0	0	0	0
Diskonto yang belum diamortisasi <i>Unamortized discounts</i>	(340.078.795)	(302.435.488)	(260.086.518)	(212.443.649)
Jumlah beredar <i>Total Outstanding</i>	9.959.921.205	9.997.564.512	10.039.913.482	10.087.556.351
Jumlah beban bunga <i>Total interest expense</i>	784.941.959	1.180.943.307	1.185.648.970	1.190.942.869

	2019	2020	2021	2022
Sukuk Wakalah Berkelanjutan I Medco Power Indonesia Tahap I Tahun 2022 dengan tingkat bunga 8,00% dan jatuh tempo pada 4 Agustus 2025 <i>Shelf Registered Sukuk Wakalah I Medco Power Indonesia Phase I Year 2022 with Interest Rate 8.00% due on August 4, 2025</i>				
Peringkat Obligasi <i>Bonds Ratings</i>				idA (sy) (Single A Syariah)
Jumlah <i>Total</i>				280.000.000.000
Total yang dibeli kembali <i>Total of buyback</i>				0
Diskonto yang belum diamortisasi <i>Unamortized discounts</i>				(2.336.456.132)
Jumlah beredar <i>Total Outstanding</i>				277.663.534.868
Jumlah beban bunga <i>Total interest expense</i>				9.333.333.335



	2019	2020	2021	2022
Sukuk Wakalah Berkelanjutan I Medco Power Indonesia Tahap I Tahun 2022 dengan tingkat bunga 9,25% dan jatuh tempo pada 4 Agustus 2027 <i>Shelf Registered Sukuk Wakalah I Medco Power Indonesia Phase I Year 2022 with Interest Rate 9.25% due on August 4, 2027</i>				
Peringkat Obligasi <i>Bonds Ratings</i>				idA (sy) (Single A Syariah)
Jumlah <i>Total</i>				220.000.000.000
Total yang dibeli kembali <i>Total of buyback</i>				0
Diskonto yang belum diamortisasi <i>Unamortized discounts</i>				(3.267.703.236)
Jumlah beredar <i>Total Outstanding</i>				216.732.296.764
Jumlah beban bunga <i>Total interest expense</i>				8.479.166.665

	2019	2020	2021	2022
Sukuk Wakalah Berkelanjutan I Medco Power Indonesia Tahap II Tahun 2022 dengan tingkat bunga 9,00% dan jatuh tempo pada 30 Desember 2025 <i>Shelf Registered Sukuk Wakalah I Medco Power Indonesia Phase II Year 2022 with Interest Rate 9.00% due on December 30, 2025</i>				
Peringkat Obligasi <i>Bonds Ratings</i>				idA (sy) (Single A Syariah)
Jumlah <i>Total</i>				469.690.000.000
Total yang dibeli kembali <i>Total of buyback</i>				0
Diskonto yang belum diamortisasi <i>Unamortized discounts</i>				(1.917.509.425)
Jumlah beredar <i>Total Outstanding</i>				467.772.490.575
Jumlah beban bunga <i>Total interest expense</i>				0

Peristiwa Penting 2022

2022 Important Event

Februari 2022 | February, 2022



PT Medco Ratch Power Riau memulai operasi komersial Pembangkit Listrik Tenaga Gas Uap (PLTGU) Riau berkapasitas 275 MW. PLTGU ini merupakan bagian dari Proyek Strategis Nasional, yang telah tersambung dengan sistem kelistrikan Sumatra dan akan memperkuat ketahanan listrik serta menurunkan intensitas emisi gas rumah kaca, khususnya di Provinsi Riau dan Sumatra Bagian Tengah.

PT Medco Ratch Power Riau started commercial operations of Riau Gas Steam Power Plant (PLTGU) with a capacity of 275 MW. This PLTGU is part of the National Strategic Project, which has been connected to the Sumatra electricity system and will strengthen electricity security and reduce the intensity of greenhouse gas emissions, especially in the Provinces of Riau and Central Sumatra.

Maret 2022 | March, 2022



Anak Perusahaan PT Medco Solar Bali Timur dan PT Medco Solar Bali Barat, *joint ventures* dengan Solar Philippines, menandatangani Perjanjian Pembelian Tenaga Listrik (PPTL) untuk proyek Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) di Bali dengan kapasitas 2x25 MWp.

Subsidiaries PT Medco Solar Bali Timur and PT Medco Solar Bali Barat, joint ventures with Solar Philippines, signed a Power Purchase Agreement (PPA) for a Solar Power Plant (Solar PV) project in Bali with a capacity of 2x25 MWp.

Mei 2022 | May, 2022



- Pengangkatan Bapak Imron Gazali sebagai Direktur Operasi (*Director and Chief Operating Officer*)
- PT TJB Power Services meraih penghargaan emas untuk "Penilaian Peringkat Kinerja Perseroan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup" (PROPER) 2022.
- *Appointment of Mr. Imron Gazali as Director of Operations (Director and Chief Operating Officer)*
- *PT TJB Power Services won a gold award for "Company Performance Rating Assessment in Environmental Management" (PROPER) 2022.*

Desember 2022 | December, 2022



Proyek Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi (PLTP) Ijen sudah melakukan *financial close* (jaminan perolehan pendanaan) dan akan memulai program pengembangan di 2023 untuk *drilling development well* dan *EPC power plant*.

Ijen Geothermal Power Plant (PLTP) project has carried out a financial close (guaranteed funding) and will start a development program in 2023 for a drilling development well and EPC power plant.



Penghargaan dan Sertifikasi

Awards and Certificates

Penghargaan

Awards

Perusahaan Penerima Penghargaan <i>Awards Recipient Company</i>	Nama Penghargaan <i>Awards</i>	Periode <i>Period</i>	Penyelenggara <i>Organizer</i>
PT Medco Power Indonesia	Medco Energi Award 2022	2022	PT Medco Energi International Tbk
	IBEA Awards: Best of The Best Power Plant Company	2022	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia, Dewan Energi Nasional (DEN), dan PT PLN (Persero). <i>Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM) of the Republic of Indonesia, National Energy Council (DEN) and PT PLN (Persero).</i>
PT TJB Power Services	IBEA Awards: Best O&M Company	2022	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia, Dewan Energi Nasional (DEN), dan PT PLN (Persero). <i>Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM) of the Republic of Indonesia, National Energy Council (DEN) and PT PLN (Persero).</i>
	SMK3 Penerapan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (<i>GOLD Rank</i>) <i>Implementation of Occupational Health and Safety Management System (GOLD Rank)</i>	13 Mei 2022 <i>May 13, 2022</i>	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia <i>Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia</i>
	Penghargaan Kecelakaan Nihil (<i>Zero Accident</i>) <i>Zero Accident Award</i> Pencapaian 10.903.800 jam kerja tanpa LTI <i>Achievement of 10,903,800 manhours without LTI</i>	1 Agustus 2014-31 Oktober 2021 <i>August 1, 2014-October 31, 2021</i>	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia <i>Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia</i>
	HIV & AIDS Prevention and Management Program in the Workplace-Platinum category Penerapan Program Pencegahan dan Pengendalian HIV & AIDS di Lingkungan Kerja <i>Implementation of HIV & AIDS Prevention and Control Programs in the Workplace</i>	13 Mei 2022 <i>May 13, 2022</i>	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia <i>Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia</i>

Perusahaan Penerima Penghargaan <i>Awards Recipient Company</i>	Nama Penghargaan <i>Awards</i>	Periode <i>Period</i>	Penyelenggara <i>Organizer</i>
	COVID-19 Prevention and Control Program in the Workplace – Platinum category	13 Mei 2022 <i>May 13, 2022</i>	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia <i>Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia</i>
	Penerapan Program Pencegahan dan Pengendalian COVID-19 di Lingkungan Kerja <i>Implementation of COVID-19 Prevention and Control Programs in the Workplace</i>		
	Gold PROPER	2022	Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia <i>Ministry of Environment and forestry of the Republic of Indonesia</i>
	Apresiasi atas penerapan peraturan lingkungan, memberikan nilai tambah bagi kegiatan pemeliharaan sumber daya alam perusahaan, upaya konservasi energi, dan pengembangan masyarakat <i>Appreciation for the implementation of environmental regulations, providing added value to the company's natural resource maintenance activities, energy conservation efforts, and community development</i>		
	Medco Energi Award 2022	2022	PT Medco Energi International Tbk
	Optimalisasi Program Sistem <i>Electrostatic Precipitator</i> (ESP) untuk Mengurangi Konsumsi Daya Tambahan (Kategori Perbaikan Proses Bisnis & Efisiensi Biaya) <i>Electrostatic Precipitator (ESP) System Program Optimization to Reduce Auxiliary Power Consumption (Business Process Improvement & Cost Efficiency Category)</i>		
PT Mitra Energi Batam	P2 COVID-19 2022 Governor Award	30 Juni 2022 <i>June 30, 2022</i>	Gubernur Provinsi Kepulauan Riau <i>Governor of Kepulauan Riau Province</i>
	Penerapan Program Pencegahan dan Pengendalian COVID-19 di Lingkungan Kerja <i>Implementation of COVID-19 Prevention and Control Programs in the Workplace</i>		



Perusahaan Penerima Penghargaan <i>Awards Recipient Company</i>	Nama Penghargaan <i>Awards</i>	Periode <i>Period</i>	Penyelenggara <i>Organizer</i>
	P2 HIV AIDS 2022 Governor Award Penerapan Program Pencegahan dan Pengendalian HIV & AIDS di Lingkungan Kerja <i>Implementing HIV-AIDS Prevention and Control Programs in the Workplace</i>	30 Juni 2022 <i>June 30, 2022</i>	Gubernur Provinsi Kepulauan Riau <i>Governor of Kepulauan Riau Province</i>
	SMK3 Governor Award Penghargaan kepatuhan standar SMK3 <i>SMK3 Standard Compliance Award</i>	30 Juni 2022 <i>June 30, 2022</i>	Gubernur Provinsi Kepulauan Riau <i>Governor of Kepulauan Riau Province</i>
	Zero Accident Governor Award Penghargaan Pencapaian Zero Accident <i>Zero Accident Achievement Award</i>	30 Juni 2022 <i>June 30, 2022</i>	Gubernur Provinsi Kepulauan Riau <i>Governor of Kepulauan Riau Province</i>
	HIV & AIDS Prevention and Management Program in the Workplace - Platinum category Penerapan Program Pencegahan dan Pengendalian HIV & AIDS di Lingkungan Kerja <i>Implementation of HIV-AIDS Prevention and Control Programs in the Workplace</i>	13 Mei 2022 <i>May 13, 2022</i>	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia <i>Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia</i>
	SMK3 2022 Penghargaan Kepatuhan Standar SMK3 <i>SMK3 Standard Compliance Award</i>	13 Mei 2022 <i>May 13, 2022</i>	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia <i>Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia</i>
	Zero Accident 2022 Pencapaian 1.200.000 Jam Kerja Tanpa LTI <i>Achievement of 1,200,000 Manhours Without LTI</i>	1 Maret 2004-31 Desember 2021 <i>March 1, 2004-December 31, 2021</i>	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia <i>Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia</i>

Perusahaan Penerima Penghargaan <i>Awards Recipient Company</i>	Nama Penghargaan <i>Awards</i>	Periode <i>Period</i>	Penyelenggara <i>Organizer</i>
	Business Entity CSR Participation Appreciation from Governor Apresiasi Program Kerjasama Pemasangan Instalasi Listrik Rumah bagi Keluarga Miskin <i>Appreciation of the Home Electrical Installation Collaboration Program for Indigent Families</i>	2022	Gubernur Provinsi Kepulauan Riau <i>Governor of Kepulauan Riau Province</i>
	Siddhakarya 2022 Penghargaan untuk Produktivitas Bisnis <i>Award for Business Productivity</i>	2022	Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau <i>Keulauan Riau Province Government</i>
PT Energi Listrik Batam	IBEA Awards: The Best Power Plant Company-Non Renewable Energy Appreciation for the implementation of P2K3 programs in the workplace Penerapan program P2K3 di lingkungan kerja <i>Implementation of P2K3 programs in the workplace</i>	2022 11 Februari 2022 <i>February 11, 2022</i>	Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia, Dewan Energi Nasional (DEN), dan PT PLN (Persero). <i>Ministry of Energy and Mineral Resources (ESDM) of the Republic of Indonesia, National Energy Council (DEN) and PT PLN (Persero).</i> Gubernur Provinsi Kepulauan Riau <i>Governor of Kepulauan Riau Province</i>
	SMK3 Penerapan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (GOLD Rank) <i>Implementation of Occupational Health and Safety Management System (GOLD Rank)</i>		Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia <i>Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia</i>
	Zero Accident Award 2022 Pencapaian 120.000 Jam Kerja Tanpa LTI <i>Achievement of 120,000 Manhours Without LTI</i>	1 Januari 2019-31 Desember 2021 <i>January 1, 2019-December 31, 2021</i>	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia <i>Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia</i>



Perusahaan Penerima Penghargaan <i>Awards Recipient Company</i>	Nama Penghargaan <i>Awards</i>	Periode <i>Period</i>	Penyelenggara <i>Organizer</i>
	<p>COVID-19 Prevention and control program in the Workplace – Platinum category</p> <p>Penerapan Program Pencegahan dan Pengendalian COVID-19 di Lingkungan Kerja <i>Implementation of COVID-19 Prevention and Control Programs in the Workplace</i></p>	<p>13 Mei 2022 <i>May 13, 2022</i></p>	<p>Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia <i>Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia</i></p>
	<p>Social Service for Blood Donation</p> <p>Penyelenggaraan kegiatan donor darah <i>Conducting blood donation activities</i></p>	<p>14 Juni 2022 <i>June 14, 2022</i></p>	<p>Gubernur Provinsi Kepulauan Riau <i>Governor of Kepulauan Riau Province</i></p>
	<p>Drugs-Free Workplace</p> <p>Apresiasi pelaksanaan tes urin narkoba pada tahun 2022 dan pewujudan tempat kerja bebas narkoba <i>Appreciation for the implementation of urine drug testing in 2022 and establishing a narcotics free workplace</i></p>	<p>2022</p>	<p>Badan Narkotika Nasional Kepulauan Riau <i>Indonesian Narcotics Agency of Kepulauan Riau</i></p>
	<p>Appreciation from BPJS Ketenagakerjaan Batam</p> <p>Apresiasi kepada perusahaan yang telah berkontribusi aktif dalam cakupan BPJS Ketenagakerjaan melalui perlindungan pekerja rentan yang didanai oleh dana CSR masing-masing perusahaan setiap tahun <i>Appreciation to companies that have contributed actively to BPJS Employment coverage through the protection of vulnerable workers funded by each company's CSR funds every year</i></p>	<p>25 Oktober 2022 <i>October 25, 2022</i></p>	<p>BPJS Ketenagakerjaan Kota Batam</p>

Perusahaan Penerima Penghargaan <i>Awards Recipient Company</i>	Nama Penghargaan <i>Awards</i>	Periode <i>Period</i>	Penyelenggara <i>Organizer</i>
	Appreciation from Governor of Island Riau Penyediaan instalasi listrik bagi masyarakat kurang mampu <i>Provision of electrical installations for underprivileged communities</i>	25 Desember 2022 <i>December 25, 2022</i>	Gubernur Provinsi Kepulauan Riau <i>Governor of Kepulauan Riau Province</i>
PT Energi Prima Elekrika	Drugs-Free Workplace Apresiasi pelaksanaan tes urin narkoba pada tahun 2022 dan pewujudan tempat kerja bebas narkoba <i>Appreciation for the implementation of urine drug testing in 2022 and establishing a narcotics free workplace</i>	17 Oktober 2022 <i>October 17, 2022</i>	Badan Narkotika Nasional Provinsi Sumatra Selatan <i>Indonesian Narcotics Agency of South Sumatra Province</i>
	Social Service for Blood Donation Penyelenggaraan kegiatan donor darah <i>Conducting blood donation activities</i>	06 Desember 2022 <i>December 6, 2022</i>	Palang Merah Indonesia, Kota Prabumulih <i>The Indonesian Red Cross Society, Prabumulih Municipality</i>
PT Multidaya Prima Elektrindo	Penghargaan Kecelakaan Nihil Zero Accident Award Pencapaian 445.008 jam kerja tanpa LTI <i>Achievement of 445,008 manhours without LTI</i>	1 Januari 2017 – 31 Desember 2021 <i>January 1, 2017– December 31, 2021</i>	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia <i>Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia</i>
	Drugs-Free Workplace Apresiasi pelaksanaan tes urin narkoba pada tahun 2022 dan pewujudan tempat kerja bebas narkoba <i>Appreciation for the implementation of urine drug testing in 2022 and establishing a narcotics free workplace</i>	30 Oktober 2022 <i>October 30, 2022</i>	Badan Narkotika Nasional Provinsi Sumatra Selatan <i>Indonesian Narcotics Agency of South Sumatra Province</i>
	Social Service for Blood Donation Penyelenggaraan kegiatan donor darah <i>Conducting blood donation activities</i>	03 November 2022 <i>November 3, 2022</i>	Palang Merah Indonesia, Kota Palembang <i>The Indonesian Red Cross Society, Palembang Municipality</i>



Perusahaan Penerima Penghargaan <i>Awards Recipient Company</i>	Nama Penghargaan <i>Awards</i>	Periode <i>Period</i>	Penyelenggara <i>Organizer</i>
PT Pembangkitan Pusaka Parahiangan	Zero Accident Award 2022 Pencapaian 320.626 jam kerja tanpa LTI <i>Achievement of 320,626 manhours without LTI</i>	1 Januari 2019- 31 Desember 2021 <i>1 January 2019- 31 December 2021</i>	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia <i>Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia</i>
	SMK3 Penerapan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (GOLD Rank) <i>Implementation of Occupational Health and Safety Management System (GOLD Rank)</i>	2022	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia <i>Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia</i>
PT Medco Ratch Power Riau	Zero Accident Award 2022 Pencapaian 2.884.353 jam kerja tanpa LTI <i>Achievement of 2,884,353 manhours without LTI</i>	1 Januari 2019- 31 Desember 2021 <i>1 January 2019- 31 December 2021</i>	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia <i>Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia</i>
	COVID-19 Prevention and control program in the Workplace – Platinum category Penerapan Program Pencegahan dan Pengendalian COVID-19 di Lingkungan Kerja <i>Implementation of the COVID-19 Prevention and Control Programs in the Workplace</i>	13 Mei 2022 <i>May 13, 2022</i>	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia <i>Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia</i>



Sertifikasi

Certification

Perusahaan Penerima Sertifikasi Certification Recipient Company	Nama Sertifikasi Certification	Periode Period	Penyelenggara Organizer
PT Medco Power Indonesia	ISO 45001:2018 (<i>Occupational Safety and Health Management System</i>)	17 Januari 2013 – 16 Januari 2025 <i>January 17, 2023 – January 16, 2025</i>	TUV Nord Indonesia
	ISO 14001:2015 (<i>Environmental Management System</i>)	17 Januari 2013 – 16 Januari 2025 <i>January 17, 2023 – January 16, 2025</i>	TUV Nord Indonesia
	ISO 9001:2015 (<i>Environmental Management System</i>)	17 Januari 2013 – 16 Januari 2025 <i>January 17, 2023 – January 16, 2025</i>	TUV Nord Indonesia
PT TJB Power Services	ISO 45001:2018 (<i>Occupational Health and Safety Management System</i>)	27 Juli 2022 – 26 Juli 2025 <i>July 27, 2022 – July 26, 2025</i>	United Registrar of System (URS)
	ISO 14001:2015 (<i>Environmental Management System</i>)	27 Juli 2022 – 26 Juli 2025 <i>July 27, 2022 – July 26, 2025</i>	United Registrar of System (URS)
	ISO 9001:2015 (<i>Quality Management System</i>)	04 Agustus 2022 – 03 Agustus 2025 <i>August 4, 2022 – August 3, 2025</i>	United Registrar of System (URS)
PT Mitra Energi Batam	ISO 45001:2018 (<i>Occupational Health and Safety Management System</i>)	28 Maret 2022 – 27 Maret 2022 <i>March 28, 2022 – March 27, 2022</i>	TUV Nord Indonesia
	ISO 14001:2015 (<i>Environmental Management System</i>)	28 Maret 2022 – 27 Maret 2022 <i>March 28, 2022 – March 27, 2022</i>	TUV Nord Indonesia
	ISO 9001:2015 (<i>Quality Management System</i>)	28 Maret 2022 – 27 Maret 2022 <i>March 28, 2022 – March 27, 2022</i>	TUV Nord Indonesia
	ISO 37001:2016 (<i>Anti-Bribery Management System</i>)	Juli 2021 – Juli 2024 <i>July 2021 – July 2024</i>	TUV Nord Indonesia
	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Occupational Health and Safety Management System</i>	Mei 2022 – Mei 2025 <i>May 2022 – May 2025</i>	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia <i>Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia</i>
PT Multidaya Prima Elektrindo	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Occupational Health and Safety Management System</i>	April 2021 – April 2024 <i>April 2021 – April 2024</i>	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia <i>Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia</i>



Perusahaan Penerima Sertifikasi <i>Certification Recipient Company</i>	Nama Sertifikasi <i>Certification</i>	Periode <i>Period</i>	Penyelenggara <i>Organizer</i>
PT Energi Prima ElektriKa	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Occupational Health and Safety Management System</i>	April 2021 – April 2024 <i>April 2021 – April 2024</i>	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia <i>Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia</i>
PT Energi Listrik Batam	ISO 9001:2015 (<i>Quality Management System</i>)	April 2021 – November 2023 <i>April 2021 – November 2023</i>	TUV Nord Indonesia
	ISO 14001:2015 (<i>Environmental Management System</i>)	April 2021 – November 2023 <i>April 2021 – November 2023</i>	
	ISO 45001:2018 (<i>Occupational Health and Safety Management System</i>)	April 2021 – November 2023 <i>April 2021 – November 2023</i>	
	ISO 37001:2016 (<i>Anti-Bribery Management System</i>)	Juli 2021 – Juli 2024 <i>July 2021 – July 2024</i>	
	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja <i>Occupational Health and Safety Management System</i>	Maret 2019 – Maret 2022 <i>March 2019 – March 2022</i>	Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia <i>Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia</i>

PT Medco Power Indonesia



Sertifikasi ISO
ISO Certification

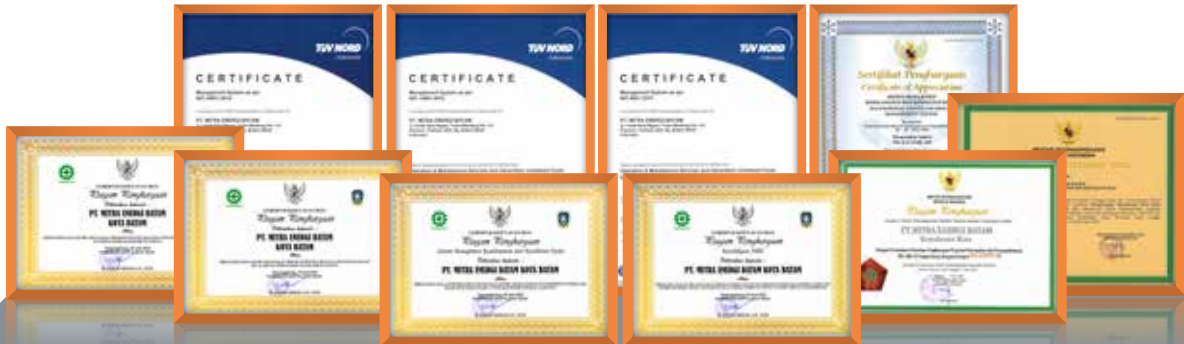


PT TJB Power Services



Sertifikasi ISO
ISO Certification

PT Mitra Energi Batam



Sertifikasi ISO
ISO Certification

PT Multidaya Prima Elektrindo



Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Occupational Health and Safety Management System



PT Energi Prima Elekrika



Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Occupational Health and Safety Management System

PT Energi Listrik Batam



Sertifikasi ISO dan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja
ISO Certification and Occupational Health and Safety Management System

PT Pembangkitan Pusaka Parahiangan




Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Occupational Health and Safety Management System

PT Medco Ratch Power Riau



Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Occupational Health and Safety Management System

The background of the slide is a photograph of an industrial facility, possibly a refinery or chemical plant. It features complex piping, metal structures, and yellow safety railings on elevated walkways. A large, semi-transparent white circle is overlaid on the left side of the image, partially obscuring the industrial scene. The overall color palette is light blue and white, with accents of yellow and green from the industrial equipment.

02

Laporan Manajemen

Management Report



 PLTG PT Energi Listrik Batam 76 MW, berlokasi di Pulau Batam, Provinsi Kepulauan Riau
PLTG PT Energi Listrik Batam, 76 MW, located in Batam Island, Kepulauan Riau Province

Laporan Dewan Komisaris

Board of Commissioners' Report



AMRI SIAHAAN

Komisaris Utama
President Commissioner

Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Atas nama Dewan Komisaris Perseroan, berikut kami sampaikan Laporan Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris sebagai bagian dari fungsi pengawasan atas jalannya pengurusan Perseroan di tahun 2022.

Pandangan Dewan Komisaris Terkait Kinerja Perseroan di Tahun 2022

Perekonomian global dihadapkan pada tantangan-tantangan yang ada pada tahun 2022. Selain dampak

Honored Shareholders and Stakeholders,

On behalf of the Company's Board of Commissioners, we submit the following Implementation of the Duties and Responsibilities of the Board of Commissioners Report as part of the supervision function of the Company's management in 2022.

Views of The Board of Commissioners Regarding Company Performance in 2022

The global economy is faced with challenges in 2022. In addition to the impact of the ongoing pandemic,



dari pandemi yang belum usai, konflik geopolitik yang terjadi antara Rusia dan Ukraina telah menyebabkan disrupsi pada rantai pasokan dan menyebabkan kenaikan harga komoditas. Tingkat inflasi dunia juga meningkat sehingga memberikan pengaruh negatif pada mayoritas sektor industri di dunia.

Di tengah tantangan tersebut, Dewan Komisaris berpendapat bahwa Direksi telah menerapkan strategi terbaik dengan upaya untuk terus meningkatkan kinerja operasi, keuangan, menjaga kecelakaan nihil, serta mendukung program pemerintah dalam transisi energi. Pada tahun 2022, beberapa perkembangan yang berhasil dicapai antara lain telah dimulainya operasi komersial PLTGU Riau berkapasitas 275 MW, penandatanganan Perjanjian Pembelian Tenaga Listrik (PPTL) untuk proyek PLTS di Bali berkapasitas 2x25 MWp, penyelesaian tahap konstruksi proyek Sumbawa Solar PV dan masuk ke fase komersial operasi, dan jaminan perolehan pendanaan untuk PLTP Ijen.

ESG, HSE dan Tata Kelola

Pelaksanaan program-program *Environmental, Social and Governance* (ESG), HSE dan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance/GCG*) terus dilakukan untuk mencapai target *Sustainable Development Goals* (SDGs). Salah satu bentuk pelaksanaannya adalah Perseroan terus meningkatkan kontribusinya dalam pengembangan energi terbarukan dan mendukung upaya pemerintah untuk mencapai karbon netral pada tahun 2060.

Dewan Komisaris mengapresiasi Direksi dan jajaran manajemen atas pencapaian *Zero Lost Time Incident* di seluruh wilayah operasi Perseroan dengan 37.948.805 kumulatif jam kerja aman.

the geopolitical conflict between Russia and Ukraine has disrupted supply chains and led to an increase in commodity prices. The world inflation rate has also increased, negatively impacting the majority of the world's industrial sectors.

In the midst of these challenges, the Board of Commissioners believes that the Board of Directors has implemented the best strategy in with efforts to continuously improve operational and financial performance, maintain zero accidents, and support government programs in the energy transition. In 2022, several developments have been achieved, including the commencement of commercial operations of the Riau PLTGU with a capacity of 275 MW, the signing of a Power Purchase Agreement (PPA) for the Solar PV project in Bali with a capacity of 2x25 MWp, completion of the construction phase of the Sumbawa Solar PV project and entering the commercial operation phase, and secured funding for the Ijen PLTP.

ESG, HSE and Governance

The implementation of Environmental, Social and Governance (ESG), HSE and good corporate governance (GCG) programs continues to be carried out to achieve the target of the Sustainable Development Goals (SDGs). One form of implementation is that the Company continues to increase its contribution to the development of renewable energy and supports the government's efforts to achieve net zero carbon by 2060.

The Board of Commissioners appreciates the Board of Directors and management for achieving Zero Lost Time Incidents in all of the Company's operational areas with 37,948,805 cumulative safe working hours.

Perseroan telah menerapkan GCG sesuai dengan prinsip transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi, dan kewajaran. Seluruh organ Perusahaan telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik, termasuk organ pendukung Dewan Komisaris yakni Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, dan organ pendukung Direksi yakni Sekretaris Perusahaan dan Internal Audit.

Sebagai bentuk pelaksanaan fungsi pengawasannya, Dewan Komisaris secara intensif dan rutin melakukan rapat gabungan dengan Direksi untuk memonitor dan memberikan arahan serta rekomendasi atas perkembangan kinerja Perseroan, serta rapat bersama Komite-komite.

Komposisi Dewan Komisaris

Sepanjang tahun 2022, tidak terdapat perubahan komposisi Dewan Komisaris, sehingga susunan Dewan Komisaris sampai akhir tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Komisaris Utama : Amri Siahaan
 Komisaris : Darmoyo Doyotmojo
 Komisaris Independen : M. Teguh Pamuji

The Company has implemented GCG in accordance with the principles of transparency, accountability, responsibility, independence and fairness. All Company organs have carried out their duties and responsibilities properly, including the supporting organs of the Board of Commissioners, which are the Audit Committee, the Nomination and Remuneration Committee, and the supporting organs of the Board of Directors, which are the Corporate Secretary and Internal Audit.

As a form of carrying out its supervisory function, the Board of Commissioners intensively and regularly holds joint meetings with the Board of Directors to monitor and provide directions and recommendations on the Company's performance progress, as well as meetings with the Committees.

Composition of The Board of Commissioners

Throughout 2022, there were no changes in the composition of the Board of Commissioners, so that the composition of the Board of Commissioners until the end of 2022 is as follows:

*President Commissioner : Amri Siahaan
 Commissioner : Darmoyo Doyotmojo
 Independence Commissioner : M. Teguh Pamuji*



Penutup

Atas nama Dewan Komisaris, kami mengucapkan terima kasih dan memberikan apresiasi yang tinggi kepada Direksi, jajaran manajemen dan karyawan atas dedikasi dan kerja kerasnya, kepada pemegang saham, mitra bisnis, serta pemangku kepentingan atas dukungan, kepercayaan, dan kerja sama yang terjalin selama ini.

Closing

On behalf of the Board of Commissioners, we would like to thank and give high appreciation to the Board of Directors, management and employees for their dedication and hard work as well as to shareholders, business partners and stakeholders for their support, trust and cooperation.

Jakarta, Mei 2023 | May 2023

Amri Siahaan

Komisaris Utama

President Commissioner

Laporan Direksi

Board of Directors' Report



Eka Satria

Direktur Utama
President Director

Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat

Atas nama Direksi Perseroan, berikut kami sampaikan perkembangan kinerja Perseroan di tahun 2022. Laporan ini merupakan bagian dari Laporan Tahunan Perseroan sebagai pertanggungjawaban kami kepada para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan.

Tinjauan Bisnis Kelistrikan di Indonesia

Memiliki peran penting dalam pertumbuhan sektor industri dan perekonomian nasional, kebutuhan listrik diperkirakan akan terus meningkat. Guna mempercepat pencapaian target komitmen Indonesia dalam

Honored Shareholders and Stakeholders,

On behalf of the Company's Board of Directors, we present below the progress of the Company's performance in 2022. This report is part of the Company's Annual Report as our responsibility to Shareholders and Stakeholders.

Overview of Electricity Business in Indonesia

Having an important role in the growth of the industrial sector and the national economy, electricity demand is expected to continue to increase. In order to accelerate the achievement of Indonesia's commitment



penurunan emisi sebesar 358 juta ton CO₂ di tahun 2030, diperlukan penambahan kapasitas pembangkit yang berasal dari energi bersih dan terbarukan.

Kebijakan yang ditetapkan Pemerintah tersebut sejalan dengan visi dan strategi Perseroan untuk terus mengembangkan portofolio bisnis di sektor kelistrikan berbasis energi bersih dan terbarukan. Dengan demikian, Perseroan juga akan dapat berkontribusi dalam mewujudkan transisi energi Indonesia menuju karbon netral di tahun 2060.

Kinerja Perseroan

Selama tahun 2022, Perseroan mencatat penjualan listrik sebesar 3.993 GWh, meningkat dibandingkan dengan tahun sebelumnya, dimana 21% berasal dari sumber energi terbarukan. Secara keuangan, Perseroan membukukan pendapatan sebesar Rp1,74 triliun dan EBITDA sebesar Rp686,01 miliar. Secara operasional, Perseroan mencatatkan 3.535.186 jam kerja tanpa adanya kecelakaan kerja yang menyebabkan hilangnya hari kerja (*Lost Time Injury*).

Pada Februari tahun 2022, PT Medco Ratch Riau memulai operasi komersial PLTGU Riau berkapasitas 275 MW. PLTGU ini merupakan bagian dari Proyek Strategis Nasional, yang telah tersambung dengan sistem kelistrikan Sumatra dan akan memperkuat ketahanan listrik serta menurunkan intensitas emisi gas rumah kaca, khususnya di Provinsi Riau dan Sumatra Bagian Tengah.

Pada Maret 2022, Anak Perusahaan PT Medco Solar Bali Timur dan PT Medco Solar Bali Barat, *joint ventures* dengan Solar Philippines, menandatangani Perjanjian Pembelian Tenaga Listrik (PPTL) untuk proyek PLTS di Bali dengan kapasitas 2x25 MWp pada forum 'Kerjasama Strategis Menuju Karbon Netral 2060' di Yogyakarta, sebagai bagian dari inisiatif untuk mendukung transisi energi dan Presidensi Indonesia di G20. Penandatanganan disaksikan oleh Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral.

target to reduce emissions by 358 million tons of CO₂ in 2030, it is necessary to increase generating capacity from clean and renewable energy.

The policy stipulated by the Government is in line with the Company's vision and strategy to continue to develop a business portfolio in the electricity sector based on clean and renewable energy. Therefore, the Company will also be able to contribute to realizing Indonesia's energy transition towards net zero carbon in 2060.

Company Performance

*During 2022, the Company recorded electricity sales of 3,993 GWh, an increase compared to the previous year, in which 21% was from renewable energy sources. Financially, the Company posted revenue of Rp1.74 trillion and EBITDA of Rp686.01 billion. Operationally, the Company recorded 3,535,186 working hours without any work accidents, which caused loss of working days (*Lost Time Injury*).*

In February 2022, PT Medco Ratch Riau started commercial operations of the Riau PLTGU with a capacity of 275 MW. This PLTGU is part of the National Strategic Project, which has been connected to the Sumatra electricity system and will strengthen electricity security and reduce the intensity of greenhouse gas emissions, especially in the Provinces of Riau and Central Sumatra.

In March 2022, Subsidiaries PT Medco Solar Bali Timur and PT Medco Solar Bali Barat, joint ventures with Solar Philippines, signed a Power Purchase Agreement (PPA) for a Solar PV project in Bali with a capacity of 2x25 MWp, in the 'Strategic Cooperation Towards Carbon Neutral in 2060' forum in Yogyakarta, as part of initiatives to support energy transition and Indonesia's G20 Presidency. The signing was witnessed by the Minister of Energy and Mineral Resources.

Pada Desember 2022, proyek PLTP Ijen sudah melakukan *financial close* (jaminan perolehan pendanaan) dan akan memulai program pengembangan di 2023 untuk *drilling development well* dan *EPC power plant*.

Perseroan melalui entitas anak perusahaan, PT TJB Power Services, berhasil memperoleh PROPER emas empat tahun berturut-turut. Perseroan juga mendapatkan *Zero Accident Award* untuk MEB, ELB, PPP, MRPR dari Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia.

Pencapaian tersebut merupakan hasil dari implementasi strategi Perseroan yang dibuat dan diimplementasikan di tahun 2022 yakni:

- Senantiasa melihat peluang bisnis berbasis gas sebagai energi transisi dan juga *renewable energy businesses*
- Senantiasa menjalankan bisnis berdasarkan prinsip kehati-hatian

Atas beragam pencapaiannya tersebut, Perseroan berhasil mendapatkan pengakuan pihak eksternal melalui penerimaan penghargaan pada IBEA Awards untuk kategori *Best of The Best Power Plant Company-Renewable Energy, The Best O&M Company, Surveillance Audit Integrated Management System ISO 14001, ISO 45001 dan ISO 9001*.

Prospek Usaha

Saat ini fokus Perseroan adalah pengembangan bisnis gas sebagai bagian dari energi transisi. Namun dalam rencana ke depan, Perseroan akan mendukung penuh program pemerintah dalam transisi energi melalui bauran proyek energi terbarukan.

In December 2022, the Ijen PLTP project has carried out a financial close (guaranteed funding) and will start a development program in 2023 for a drilling development well and EPC power plant.

The Company through its subsidiary, PT TJB Power Services, has succeeded in obtaining gold PROPER for four consecutive years. The company also received the Zero Accident Award for MEB, ELB, PPP, MRPR from the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia.

These achievements are the results of implementing the Company's strategy created and implemented in 2022, as follows:

- *Always consider gas-based business opportunities as transitional energy and also renewable energy businesses*
- *Always conduct business based on prudent principles*

For these various achievements, the Company managed to gain recognition from external parties through receiving awards at the IBEA Awards for the Best of The Best Power Plant Company - Renewable Energy, The Best O&M Company, Surveillance Audit Integrated Management System ISO 14001, ISO 45001 and ISO 9001 categories.

Business Prospect

The focus of the Company is currently on developing the gas business as part of the energy transition. In the future plans however, the Company will fully support the government's program in the energy transition through a mix of renewable projects.



Adapun bauran proyek terbarukan akan fokus pada bauran pendapatan dengan estimasi pada tahun 2022 mencapai 23%, 2025 mencapai 26%, dan di tahun 2030 sebanyak 30%.

The renewable project mix will focus on the revenue mix with an estimate of 23% in 2022, 26% in 2025, and 30% in 2030.

Penerapan Praktik Tata Kelola yang Baik

Perseroan secara konsisten telah menerapkan ISO 37001 Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) sejak tahun 2020 dan entitas anak usaha lainnya yakni PT Tanjung Jati B Power Services (TJBPS), PT Energi Listrik Batam (ELB), PT Mitra Energi Batam (MEB), dan PT Dalle Energy Batam (DEB) telah berhasil mendapatkan ISO 37001 Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) di tahun 2021.

Selain itu, pada tahun 2022, Perseroan telah mengadopsi dan mengimplementasikan *Medco Project Excellence Process (MPEP) Power Handbook* dan meluncurkan *Operational Excellence Handbook*, sebagai bagian dari upaya untuk menghasilkan hasil yang lebih baik dalam pengembangan proyek dan kegiatan operasional yang aman, handal dan efisien.

Implementation of Good Governance Practices

The Company has consistently implemented ISO 37001 Anti-Bribery Management System (SMAP) since 2020 and other subsidiary entities which are PT Tanjung Jati B Power Services (TJBPS), PT Energi Listrik Batam (ELB), PT Mitra Energi Batam (MEB), and PT Dalle Energy Batam (DEB) have succeeded in obtaining ISO 37001 Anti-Bribery Management System (SMAP) in 2021.

In addition, in 2022, the Company has adopted and implemented the Medco Project Excellence Process (MPEP) Power Handbook and launched the Operational Excellence Handbook, as part of efforts to produce better results in project development and operational activities that are safe, reliable and efficient.

Perubahan Susunan Direksi

Pada bulan Mei 2022, Bapak Imron Gazali bergabung dengan Perseroan sehingga, susunan Direksi sampai akhir tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Direktur Utama	: Eka Satria
Direktur Perencanaan dan Pengembangan Usaha	: Femi Firsadi Sastrena
Direktur Keuangan	: Susilawati
Direktur Operasional	: Imron Gazali

Changes in The Board of Directors

In May 2022, Mr. Imron Gazali joined the Company. As a result, the composition of the Board of Directors until the end of 2022 is as follows:

President Director	: Eka Satria
Business Development Director	: Femi Firsadi Sastrena
Finance Director	: Susilawati
Operational Director	: Imron Gazali

Apresiasi

Pencapaian Perseroan di tahun 2022 tidak akan mungkin tercapai tanpa sinergi berbagai pihak. Untuk itu, atas nama Direksi, kami mengucapkan terima kasih kepada Pemegang Saham Perseroan, Mitra Bisnis dan para Pemangku Kepentingan atas dukungan, kepercayaan, dan kerja samanya selama ini. Direksi juga mengucapkan terima kasih kepada Dewan Komisaris atas arahan dan nasihatnya sehingga penerapan strategi dapat berjalan dengan baik, serta kepada seluruh pekerja atas kontribusi dan dedikasi mereka di sepanjang tahun 2022.

Appreciation

The Company's achievements in 2022 would not have been possible without the synergy of many parties. For this reason, on behalf of the Board of Directors, we would like to thank the Company's Shareholders, Business Partners and Stakeholders for their support, trust and cooperation so far. The Board of Directors also express gratitude to the Board of Commissioners for their directions and advice so that the implementation of the strategy can run remarkably, as well as to all employees for their contribution and dedication throughout 2022.

Jakarta, Mei 2023 | May 2023



Eka Satria

Direktur Utama
President Director



Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

03

Profil Perusahaan

Company Profile


















 Solar PV Rooftop pada kantor PLTGU Riau, berlokasi di Tenayan, Pekanbaru
Solar PV Rooftop at the Office PLTGU Riau, located in Tenayan, Pekanbaru

Identitas Perseroan

Company Identity


	Nama Perseroan <i>Company Name</i>	PT Medco Power Indonesia
	Bidang Usaha <i>Line of Business</i>	Pembangkitan Listrik <i>Electric Power Generation</i>
	Alamat <i>Address</i>	The Energy Building 8th Floor SCBD Lot 11A Jl. Jendral Sudirman Kav. 52-53, Kel. Senayan, Kec. Kebayoran Baru, Jakarta Selatan 12190
	Telepon/Faksimili <i>Telephone/Facsimile</i>	(021) 2995 3300 / (021) 2995 3301
	E-mail	corsec.mpi@medcoenergi.com
	Website	www.medcopower.co.id
	Kepemilikan <i>Ownership</i>	<ul style="list-style-type: none"> • PT Medco Power Internasional : 51,00% • PT Medco Energi Internasional Tbk : 49,00%
	Tanggal Pendirian <i>Date of Establishment</i>	28 Januari 2004 <i>January 28, 2004</i>
	Dasar Hukum Pendirian <i>Legal Basis of Establishment</i>	<p>Didirikan dengan nama PT Medco Power Karimata berdasarkan Akta Pendirian No. 97 tanggal 28 Januari 2004 oleh Notaris Maria Theresia Suprapti, S.H., sebagai pengganti dari Notaris Poerbaningsih Adi Warsitodi, SH.</p> <p><i>Established under the name of PT Medco Power Karimata pursuant to the Company's deed of establishment No. 97 dated January 28, 2004 drawn up before Notary Maria Theresia Suprapti, S.H., a replacement Notary Poerbaningsih Adi Warsitodi, S.H.</i></p>
	Dasar Hukum Perubahan Nama <i>Legal Basis of Name Change</i>	<p>Perubahan nama menjadi PT Medco Power Indonesia berdasarkan Akta No. 10 tanggal 3 September 2004 oleh Notaris Poerbaningsih Adi Warsitodi, S.H.</p> <p><i>Change of name to PT Medco Power Indonesia was pursuant to notarial deed No. 10 dated September 3, 2004 drawn up before Notary Poerbaningsih Adi Warsitodi, S.H.</i></p>
	Modal Dasar <i>Authorized Capital</i>	Rp2.000.000.000.000,-
	Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh <i>Issued and Fully Paid Capital</i>	Rp1.100.000.000.000,-
	Jumlah Pekerja <i>Total Workers</i>	812 orang <i>812 persons</i>



Riwayat Singkat Perusahaan

Brief History of The Company



 PLTG PT Energi Listrik Batam 76 MW, berlokasi di Pulau Batam, Provinsi Kepulauan Riau
PLTG PT Energi Listrik Batam, 76 MW, located in Batam Island, Kepulauan Riau Province

PT Medco Power Indonesia didirikan tahun 2004 sebagai perusahaan listrik swasta atau *Independent Power Producer* (IPP) dan penyedia jasa operasi dan pemeliharaan atau *Operation and Maintenance* (O&M). Saat ini Medco Power telah memiliki dan mengoperasikan lebih dari 3.100 MW yang tersebar di 15 lokasi di Indonesia.

Sebagai bagian dari upaya transisi energi, Medco Power mengembangkan PLTG di Batam yang berlanjut ke wilayah Sumatra Selatan, serta mengembangkan bisnis O&M di PLTU TJB Power Services. Perseroan lalu merambah ke pengembangan energi bersih dan terbarukan dengan mengoperasikan PLTP Sarulla, Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi terbesar di dunia dalam satu kontrak dengan kapasitas 3x110 MW.

PT Medco Power Indonesia was established in 2004 as a private power company or an Independent Power Producer (IPP) and provider of Operation and Maintenance (O&M) services. Currently, Medco Power owns and operates more than 3,100 MW spread across 15 locations in Indonesia.

As part of the energy transition, Medco Power is developing a PLTG in Batam which continued in South Sumatra, as well as developing the O&M business in the TJB Power Services PLTU. The Company then developed clean and renewable energy by operating the Sarulla PLTP, the largest Geothermal Power Plant in the world in one contract with a capacity of 3 x 110 MW. The Company also operates Pusaka-1 and

Perseroan juga mengoperasikan Pembangkit listrik tenaga minihidro Pusaka-1 dan Cibalapulang-1, masing-masing dengan kapasitas 9MW di Cianjur, Jawa Barat.

Pada tahun 2022, IPP Riau dengan kapasitas 275MW telah beroperasi di bulan Februari. Selain itu, Perseroan bekerja sama dengan Amman Mineral Nusa Tenggara dan menyelesaikan pengembangan PLTS dengan skala captive utility terbesar yaitu 26MWp di Indonesia untuk operasi tambang di Sumbawa, dan menjadikan MPI sebagai operator PLTS terbesar di Indonesia.

Sebagai bagian dari *climate change strategy*, Perseroan akan memasang *PV Plants* untuk penyediaan *green electricity* di Medco Onshore Assets dan telah melakukan pengembangan ekosistem kendaraan listrik (*EV ecosystem*), dimulai dengan penyediaan kendaraan hingga perawatan dan pengisian daya di tahun 2022.

Di samping itu, Perseroan juga sedang melakukan studi beberapa pengembangan energi bersih dan terbarukan. Bersama PLN, Perseroan melakukan


Cibalapulang-1 mini-hydro power plants, each with a capacity of 9MW in Cianjur, West Java.

In 2022, IPP Riau with a capacity of 275MW has been in operations in February. In addition, the Company is working with Amman Mineral Nusa Tenggara and completing the development of Solar PV with the largest captive utility scale of 26MWp in Indonesia for mining operations in Sumbawa, and making MPI as the largest Solar PV operator in Indonesia.

As part of the climate change strategy, the Company will install PV Plants to provide green electricity at Medco Onshore Assets and has developed an electric vehicle ecosystem (EV ecosystem), starting with providing vehicles to maintenance and charging in 2022.

In addition, the Company is also conducting studies on several clean and renewable energy developments. Together with PLN, the Company conducted a study



 PLTS Sumbawa 26 MWp, berlokasi di Pulau Sumbawa, Sumbawa
Sumbawa Solar PV Power Plant 26 MWp, located in Pulau Sumbawa, Sumbawa



studi pengembangan Hydrogen, Amoniak sebagai sumber energi, *Carbon Captured Utilization and Storage (CCUS)* atau *Carbon Captures Storage (CCS)* dan pemanfaatan *well-head gas to power*. Bersama Sembcorp, Perseroan melakukan studi pengembangan potensi *green hydrogen*, dan bersama Kansai Electric Power Company melakukan studi sehubungan dengan dekarbonisasi PLTU di Jawa Tengah dan Jawa Timur, meliputi teknologi *co-firing*, CCS dan CCUS.

Perseroan akan menyediakan listrik dari air dengan kapasitas 7,8 MW di Pasaman, Sumatra Barat. Pembangunan PLTB juga akan dilakukan di Sekonkang, Sumbawa Barat dengan menggunakan turbin angin dengan target kapasitas sekitar 50-100 MW. Pengembangan fasilitas panas bumi Tahap 1, 34MW di Ijen, Jawa Timur dan regasifikasi terminal LNG Sumbawa juga akan dilakukan.

Ke depannya Medco Power akan senantiasa berpartisipasi aktif dalam pengembangan proyek pembangkit listrik, khususnya di sektor energi bersih dan terbarukan.

on the development of Hydrogen, Ammonia as an energy source, Carbon Captured Utilization and Storage (CCUS) or Carbon Captures Storage (CCS) and utilization of well-head gas to power. Together with Sembcorp, the Company conducted a study on the development of green hydrogen potential, and together with Kansai Electric Power Company conducted a study regarding the decarbonization of steam power plants in Central and East Java, including co-firing, CCS and CCUS technologies.

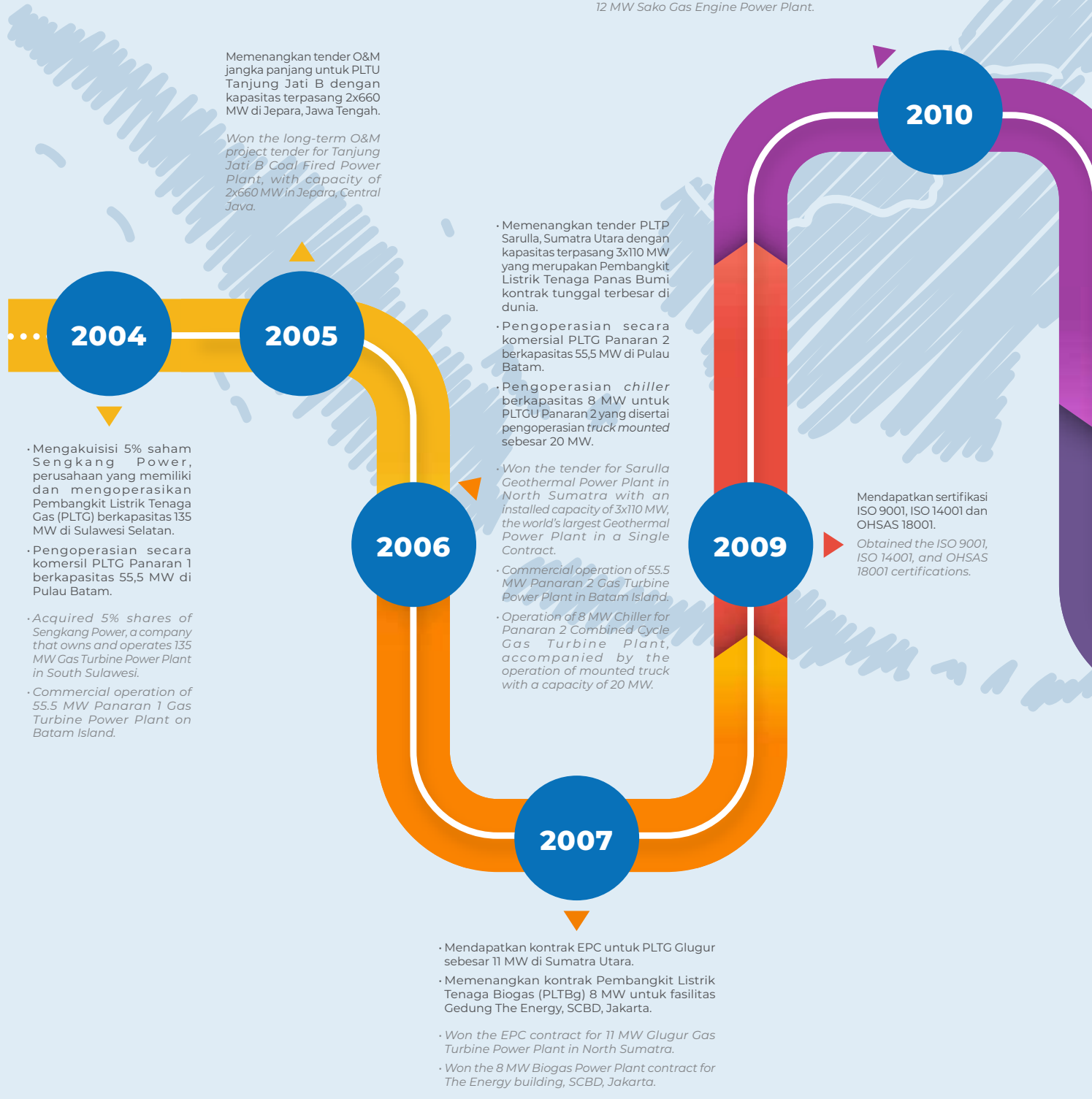
The company will provide electricity from water with a capacity of 7.8 MW in Pasaman, West Sumatra. The development of the Wind Power Plant will also be carried out in Sekonkang, West Sumbawa using wind turbines with a target capacity of around 50-100 MW. The development of the Phase 1, 34MW geothermal facility in Ijen, East Java and the regasification of the Sumbawa LNG terminal will also be carried out.

Going forward, Medco Power will continue to actively participate in the development of power plant projects, especially in the clean and renewable energy sector.





Jejak Langkah Milestones



Memenangkan tender O&M jangka panjang untuk PLTU Tanjung Jati B dengan kapasitas terpasang 2x660 MW di Jepara, Jawa Tengah.

Won the long-term O&M project tender for Tanjung Jati B Coal Fired Power Plant, with capacity of 2x660 MW in Jepara, Central Java.

2004

- Mengakuisisi 5% saham Sengkang Power, perusahaan yang memiliki dan mengoperasikan Pembangkit Listrik Tenaga Gas (PLTG) berkapasitas 135 MW di Sulawesi Selatan.
- Pengoperasian secara komersil PLTG Panaran 1 berkapasitas 55,5 MW di Pulau Batam.
- *Acquired 5% shares of Sengkang Power, a company that owns and operates 135 MW Gas Turbine Power Plant in South Sulawesi.*
- *Commercial operation of 55.5 MW Panaran 1 Gas Turbine Power Plant on Batam Island.*

2005

- Memenangkan tender PLTP Sarulla, Sumatra Utara dengan kapasitas terpasang 3x110 MW yang merupakan Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi kontrak tunggal terbesar di dunia.
- Pengoperasian secara komersial PLTG Panaran 2 berkapasitas 55,5 MW di Pulau Batam.
- Pengoperasian *chiller* berkapasitas 8 MW untuk PLTGU Panaran 2 yang disertai pengoperasian *truck mounted* sebesar 20 MW.

2006

- *Won the tender for Sarulla Geothermal Power Plant in North Sumatra with an installed capacity of 3x110 MW, the world's largest Geothermal Power Plant in a Single Contract.*
- *Commercial operation of 55.5 MW Panaran 2 Gas Turbine Power Plant in Batam Island.*
- *Operation of 8 MW Chiller for Panaran 2 Combined Cycle Gas Turbine Plant, accompanied by the operation of mounted truck with a capacity of 20 MW.*

2007

- Mendapatkan kontrak EPC untuk PLTG Glugur sebesar 11 MW di Sumatra Utara.
- Memenangkan kontrak Pembangkit Listrik Tenaga Biogas (PLTBg) 8 MW untuk fasilitas Gedung The Energy, SCBD, Jakarta.
- *Won the EPC contract for 11 MW Glugur Gas Turbine Power Plant in North Sumatra.*
- *Won the 8 MW Biogas Power Plant contract for The Energy building, SCBD, Jakarta.*

2009

Mendapatkan sertifikasi ISO 9001, ISO 14001 dan OHSAS 18001.
Obtained the ISO 9001, ISO 14001, and OHSAS 18001 certifications.

2010

- Pengoperasian secara komersial *combine cycle add on* PLTGU Panaran 2 berkapasitas 20,6 MW (4 bulan lebih cepat dari jadwal).
- Pengoperasian secara komersial 2 unit PLTG Singa berkapasitas 7,5 MW.
- Mengakuisisi PT Energi Prima Elektrika yang mengoperasikan PLTMG Prabumulih berkapasitas 12 MW.
- Mengakuisisi PT Mutidaya Prima Elektrindo yang mengoperasikan PLTMG Sako berkapasitas 12 MW.
- *Commercial operation of combined cycle add on Panaran 2 Combined Cycle Gas Turbine Plant with a capacity of 20.6 MW (4 months ahead of schedule).*
- *Commercial operation of 7.5 MW Singa Gas Turbine Power Plant (2 units).*
- *Acquisition of PT Energi Prima Elektrika, which operates 12 MW Prabumulih Gas Engine Power Plant.*
- *Acquisition of PT Mutidaya Prima Elektrindo, which operates the 12 MW Sako Gas Engine Power Plant.*



- Kontrak untuk PLTG Singa diperpanjang selama 28 bulan.
- Menandatangani perjanjian jual beli gas dengan Perusahaan Gas Negara (PGN) untuk kebutuhan gas PT Energi Listrik Batam.
- *Extension of Singa Gas Turbine Power Plant by 28 months.*
- *Signing of gas sale and purchase agreement with Perusahaan Gas Negara to supply gas to PT Energi Listrik Batam.*

- Memenangkan tender PLTGU Riau berkapasitas 275 MW bersama Ratchaburi Electricity Generating Holding PCL.
- Pengoperasian secara komersial PLTG PT Energi Listrik Batam berkapasitas 76 MW.
- PT Mitra Energi Batam mulai mengoperasikan PLTG TM2500 milik PLN Batam dengan kapasitas terpasang 500 MW yang tersebar di 8 lokasi.

- *Won the tender for 275 MW Riau Combined Cycle Gas Turbine Plant, together with Ratchaburi Electricity Generating Holding PCL.*
- *Commercial operation of PT Energi Listrik Batam's 76 MW Gas Turbine Power Plant.*
- *PT Mitra Energi Batam started the operation of PLN Batam's 2500 Gas Turbine Power Plant, with an installed capacity of 500 MW, spread across eight locations.*

2015

2016

2013

2017

2012

2011

- Pengoperasian secara komersial chiller berkapasitas 8 MW untuk PLTGU Panaran 1.
- Mendapatkan "Best Safety Performance" dari PLN untuk O&M di PLTU Tanjung Jati B.
- Menandatangani PJBTL untuk PLTP Ijen berkapasitas 2x55 MW.
- Mengakuisisi PT Sangsaka Hidro Barat sebagai pemegang PJBTL untuk PLTMH berkapasitas 14 MW.
- Menandatangani PJBTL untuk PLTMH PT Pembangunan Pusaka Parahiangan berkapasitas 8 MW.

- *Commercial operation of 8 MW Chiller for Panaran 1 Combined Cycle Gas Turbine Plant.*
- *Received the "Best Safety Performance" award from PLN for the O&M project at Tanjung Jati B Coal-Fired Power Plant.*
- *Signing of the PPA for 2x55 MW Ijen Geothermal Power Plant.*
- *Acquisition of PT Sangsaka Hidro Barat as the holder of PPA for 14 MW Micro Hydro Power Plant.*
- *Signing of the PPA for PT Pembangunan Pusaka Parahiangan's 8 MW Micro Hydro Power Plant.*

Menandatangani Perjanjian Jual Beli Tenaga Listrik (PJBTL) untuk PLTMH Cibalapulung berkapasitas 9 MW.

Signing of the Power Purchase Agreement (PJBTL or PPA) for the 9 MW Cibalapulung Micro Hydro Power Plant.

- Mendapatkan kontrak EPC dan O&M PLTG Panaran berkapasitas 24,3 MW.
- Masuknya PT Saratoga Power (sekarang PT Medco Power Internasional) yang mengakuisisi 51% saham Perseroan.
- *Obtained the EPC and O&M contracts for 24,3 MW Panaran Gas Turbine Power Plant.*
- *Entry of PT Saratoga Power (currently PT Medco Power Internasional), which acquired 51% shares in the Company.*

- PT Medco Energi Internasional Tbk mengakuisisi sebagian saham PT Saratoga Power (sekarang PT Medco Power Internasional) sehingga memiliki kepemilikan efektif di Perseroan sebesar 88,62%.
- Pengoperasian secara komersial PLTP Sarulla Unit 1 dan 2.
- Penandatanganan PJBTL PLTGU Riau 275 MW.
- Pengoperasian secara komersial PLTMH Cibalapulung berkapasitas 9 MW.
- *PT Medco Energi Internasional PT Medco Energi Internasional Tbk acquired part of PT Saratoga Power (currently PT Medco Power Internasional)'s shares in the Company, thus effectively increasing ownership in the Company to 88.62%.*
- *Commercial operation of units 1 and 2 of the Sarulla Geothermal Power Plant.*
- *Signing of the PJBTL of the 275 MW Riau Combined Cycle Gas Turbine Power Plant.*
- *Commercial operation of the 9 MW Cibalapulung Micro Hydro Power Plant.*



- Penandatanganan kontrak O&M PLTG Luwuk berkapasitas 40 MW.
- Pengoperasian secara komersial PLTMH Pusaka berkapasitas 9 MW.
- Pengoperasian secara komersial PLTP Sarulla Unit 3.
- Penerbitan Obligasi Medco Power Indonesia I Tahun 2018.
- Penandatanganan kontrak O&M PLTGU Riau kapasitas 275 MW.
- Penandatanganan kontrak O&M PLTGU Kaltimra kapasitas 24 MW.
- Perolehan atas penghargaan "The Best Clean and Renewable Energy Company" pada Indonesia Best Electricity Award (IBEA) 2018.
- Kapasitas total portofolio IPP dan O&M mencapai 3.134 MW.
- *Signing of the O&M contract for the Luwuk Gas Turbine Power Plant with a capacity of 40 MW.*
- *Commercial operation of the 9 MW Pusaka Micro Hydro Power Plant.*
- *Commercial operation of unit 3 of the Sarulla Geothermal Power Plant.*
- *Issuance of Medco Power Indonesia Bond I Year 2018.*
- *Signing of the O&M contract for the Riau Combined Cycle Gas Turbine Power Plant with a capacity of 275 MW.*
- *Signing of the O&M contract for the Kaltimra Combined Cycle Gas Turbine Power Plant with a capacity of 24 MW.*
- *Won "The Best Clean and Renewable Energy Company" at Indonesia Best Electricity Award 2018.*
- *Total capacity of the IPP and O&M portfolio reached 3,134 MW.*

2018

- Penandatanganan perjanjian pinjaman untuk PLTGU Riau berkapasitas 275 MW di Tenayan, Pekanbaru, Riau, Indonesia.
- Penerbitan Obligasi Syariah (Sukuk Wakalah II) Medco Power Indonesia Tahun 2019.
- Penandatanganan perjanjian penjualan 49% saham milik PT Medco Power Indonesia di PT Medco Cahaya Geothermal.
- Penandatanganan kontrak O&M PLTU Sulut-1 dan PLTU Timor-1 masing-masing berkapasitas 2x50 MW.
- Penyelesaian pendanaan (*financial close*) untuk PLTGU Riau berkapasitas 275 MW.
- Sesuai Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perseroan mengangkat Danny Praditya sebagai Direktur Gas Power dan Operasi yang baru.
- Dimulainya kegiatan eksplorasi PLTP Ijen berkapasitas 2x55 MW.
- Perseroan meraih penghargaan emas untuk "Penilaian Peringkat Kerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup" (PROPER).
- *Signing of loan agreement for Riau Combined Cycle Gas Turbine Power Plant with a capacity of 275 MW in Tenayan, Pekanbaru, Riau, Indonesia.*
- *Issuance of Sharia Bond (Sukuk Wakalah II) Medco Power Indonesia year 2019.*
- *Signing of sales agreement of 49% of PT Medco Cahaya Geothermal shares by PT Medco Power Indonesia.*
- *Signing of O&M contract of Sulut-1 Coal-Fired Power Plant and Timor-1 Coal-Fired Power Plant each with a capacity of 2x50 MW.*
- *Financial close for Combined Cycle Gas Turbine Power Plant Riau with a capacity of 275 MW.*
- *In accordance with decision of Extraordinary General Meeting of Shareholders, appointing Danny Praditya as the new Director of Gas Power and Operations.*
- *Commencement of exploration activities for Ijen Geothermal Power Plant with a capacity of 2x55 MW.*
- *The Company received "Gold-Environmental Management Company Performance Rating" (PROPER).*

2019

- Tajak sumur eksplorasi pertama PTLP Ijen berkapasitas 2x55 MW.
- Penandatanganan perpanjangan kontrak O&M Singa selama dua tahun dengan Medco E&P Lematang (MEPL).
- Mengadakan kerja sama pemanfaatan *Electric Vehicle (EV)* dengan Grab dan Bank Mandiri.
- Penandatanganan kerja sama dengan Kansai Electric Power Company untuk mengembangkan fasilitas IPP gas & O&M di Indonesia.
- Penandatanganan perjanjian fasilitas musyarakah modal kerja dengan BNI Syariah.
- Perseroan meraih penghargaan "Silver for Gas Power Project of the Year and Bronze for Natural Gas Power Project of the Year" dalam Asia Power Award 2020.
- Perseroan mengumumkan rencana untuk menjual 2% kepemilikan saham di PT Medco Geopower Sarulla ("MGeoPS") kepada PT Medco Daya Abadi Lestari ("MDAL") dengan beberapa klausula yang harus dipenuhi kedua belah pihak.
- Dimulainya konstruksi Sumbawa PV berkapasitas 26 MWp.
- Penandatanganan *Letter of Intent (LOI)* dengan PT Perusahaan Listrik Negara Tbk untuk Bali PV, Bali Barat berkapasitas 25 MW dan Bali Timur berkapasitas 25 MW.
- Perseroan meraih penghargaan emas untuk "Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) 2019-2020."
- Konstruksi proyek IPP Riau telah melebihi 90% penyelesaian dan mencapai 6.609.757 *safety man hours*.
- Proyek IPP Ijen telah menyelesaikan pengeboran sumur ketiga.
- *Spud in PLTP Ijen's first exploration well with a capacity of 2x55 MW.*
- *Signing of the Singa O&M contract extension for two years with Medco E&P Lematang (MEPL).*
- *Collaborating on the use of Electric Vehicle (EV) with Grab and Bank Mandiri.*
- *Signing of cooperation with Kansai Electric Power Company to develop IPP gas & O&M facilities in Indonesia.*
- *Signing of a working capital musyarakah facility agreement with BNI Syariah.*
- *The Company won the "Silver for Gas Power Project of the Year and Bronze for Natural Gas Power Project of the Year" award in the Asia Power Award 2020.*
- *The Company announced its plan to sell 2% of its ownership in PT Medco Geopower Sarulla ("MGeoPS") to PT Medco Daya Abadi Lestari ("MDAL") with certain condition precedents to be completed by the Parties.*
- *Commencement of construction of the Sumbawa PV with a capacity of 26 MWp.*
- *Signing of a Letter of Intent (LOI) with PT Perusahaan Listrik Negara Tbk for Bali PV, Bali Barat with a capacity of 25 MW and Bali Timur with a capacity of 25 MW.*
- *The Company won a gold award for the "Rating of Company Performance in Environmental Management (PROPER) 2019-2020."*
- *Construction Riau of IPP project has exceeded 90% completion and achieved 6,609,757 safety man hours.*
- *Ijen IPP project has completed the third exploration well.*

2020



2021

- PT TJB Power Services meraih penghargaan emas untuk "Penilaian Peringkat Kinerja Perseroan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup" (PROPER) 2021.
- Penandatanganan *Head of Agreement* (HoA) dengan Pertamina Geothermal Energy (PGE) untuk melakukan kajian bersama panas bumi di wilayah kerja Medco Power dan PGE.
- Menyelesaikan pembangunan PLTS Sumbawa dengan target COD pada akhir Q2 2022.
- Proyek PLTP Ijen telah menyelesaikan pengeboran sumur keempat.
- Telah menyelesaikan pembangunan PLTGU Riau dan mencapai 8,653,060 *safety man hours*. PLTGU Riau mulai beroperasi sejak Februari 2022.
- Membentuk aliansi strategis dengan Kansai Electric Power Company dalam mengoperasikan dan mengembangkan pembangkit gas IPP dan O&M di Indonesia.
- Penandatanganan *Head of Agreement* (HoA) dengan PT Amman Mineral Nusa Tenggara untuk pembangunan fasilitas Regasifikasi Sumbawa.
- Penandatanganan *Joint Development Agreement* dengan PacificLight Power dan Gallant Venture, setelah menerima izin prinsip impor listrik dari Energy Market Authority (EMA) Singapura, untuk pengembangan Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) di Pulau Bulan.
- PT TJB Power Services won a gold award for the "Rating of Company Performance in Environmental Management" (PROPER) 2021.
- The signing of *Head of Agreement* (HoA) for a Pertamina Geothermal Energy (PGE) a joint study in Medco Power and PGE working areas.
- Completing Sumbawa Solar PV development with COD target at the end of Q2 2022.
- Ijen geothermal project has completed the fourth exploration well.
- Completed Riau CCPP development and reached 8,653,060 *safety man hours*. Riau CCPP has been in operation since February 2022.
- Formed a strategic alliance with Kansai Electric Power Company to operate and develop gas IPP and O&M business in Indonesia.
- The signing of the *Head of Agreement* (HoA) with PT Amman Mineral Nusa Tenggara for the construction of the Sumbawa Regasification facility.
- The signing of a *Joint Development Agreement* with PacificLight Power and Gallant Venture, after receiving a principle permit to import electricity from the Energy Market Authority (EMA) of Singapore, for the Solar PV Power Plant development in Pulau Bulan.

2022

- PT Medco Ratch Power Riau memulai operasi komersial Pembangkit Listrik Tenaga Gas Uap (PLTGU) Riau berkapasitas 275 MW pada 14 Februari 2022. PLTGU ini merupakan bagian dari Proyek Strategis Nasional, yang telah tersambung dengan sistem kelistrikan Sumatra dan akan memperkuat ketahanan listrik serta menurunkan intensitas emisi gas rumah kaca, khususnya di Provinsi Riau dan Sumatra Bagian Tengah.
- Anak Perusahaan PT Medco Solar Bali Timur dan PT Medco Solar Bali Barat, *joint ventures* dengan Solar Philippines, menandatangani Perjanjian Pembelian Tenaga Listrik (PPTL) untuk proyek Pembangkit Listrik Tenaga Surya (PLTS) di Bali dengan kapasitas 2x25 MWp pada 24 Maret 2022.
- Proyek Sumbawa Solar PV telah selesai tahap konstruksi dan masuk ke fase komersial operasi pada Juli 2022.
- Pada Desember 2022, proyek PLTP Ijen sudah melakukan *financial close* (jaminan perolehan pendanaan) dan akan memulai program pengembangan di 2023 untuk *drilling development well* dan *EPC power plant*.
- PT Medco Ratch Power Riau started commercial operations of the Riau Gas Steam Power Plant (PLTGU) with a capacity of 275 MW on February 14, 2022. This PLTGU is part of the National Strategic Project, which has been connected to the Sumatra electricity system and will strengthen electricity security and reduce emission intensity greenhouse gases, particularly in Riau and Central Sumatra Provinces.
- Subsidiaries PT Medco Solar Bali Timur and PT Medco Solar Bali Barat, joint ventures with Solar Philippines, signed a Power Purchase Agreement (PPA) for a Solar Power Plant (Solar PV) project in Bali with a capacity of 2x25 MWp on March 24, 2022.
- The Sumbawa Solar PV project has completed the construction phase and entered the commercial operation phase in July 2022.
- In December 2022, the Ijen PLTP project has carried out a *financial close* (guaranteed funding) and will start a development program in 2023 for a *drilling development well* and *EPC power plant*.

Visi, Misi, Nilai Perusahaan

Vision, Mission, and Corporate Values

VISI



VISION

Produsen Listrik Swasta terkemuka dan Perusahaan Jasa Operasi & Pemeliharaan (O&M) yang andal.

A leading Private Power Producer and reliable Operation & Maintenance service company.

- Membangun dan mengoperasikan IPP berbahan bakar gas alam, panas bumi, dan energi terbarukan lainnya, serta infrastruktur gas;
- Menjadi perusahaan swasta nasional terdepan di bidang penyedia jasa O&M terpadu yang berkualitas di sektor pembangkit listrik; dan
- Menciptakan portofolio investasi berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

- *Develop and operate IPP powered by natural gas, geothermal, and other renewable energy as well as gas infrastructure facilities;*
- *Become the leading national private company in providing quality integrated O&M services in the power generation sector; and*
- *Creating a sustainable investment portfolio for all stakeholders*

MISI



MISSION



01

Profesional Professional

Seluruh pekerja harus berperilaku profesional, yang berarti, antara lain:
All employees must conduct themselves in a professional manner by, among others:

- **Kompeten dalam bidangnya.**
Being competent in their field
- **Memiliki "semangat juara".**
Possessing a "champion spirit".
- **Meningkatkan kemampuan diri setiap saat.**
Continuously seeking self-improvement.
- **Memiliki kemampuan profesional dan mengetahui batas kemampuannya.**
Having professional skills and know their limits.

02

Etis Ethical

Seluruh pekerja harus berperilaku etis, yang berarti, antara lain:
All employees must conduct themselves in an ethical manner by, among others:

- **Menjalankan usaha secara adil dengan integritas tinggi.**
Conducting business fairly with high integrity.
- **Menerapkan standar etika tertinggi pada setiap waktu.**
Applying the highest ethical standards at all time.
- **Memahami dan mentaati Etika Berbisnis Perusahaan dan Tata Kelola Perusahaan.**
Understanding and comply with the Company's Code of Conduct and Good Corporate Governance policies.

03

Terbuka Open

Seluruh pekerja harus berupaya untuk berperilaku terbuka atau transparan, yang berarti, antara lain:
All employees must strive to behave in an open or transparent manner, which means, among other things:

- **Mendorong informalitas dan keterbukaan dalam berkomunikasi.**
Encourage informality and openness in communication.
- **Membangun suasana rasa saling percaya di antara pekerja dan manajemen.**
Build an environment of trust among the employees and management.
- **Memiliki rasa keterbukaan dalam tata pikir, tata laku, dan tata kerja.**
Have a sense of openness in thought, behavior, and work procedures.

04

Inovatif Innovative

Seluruh pekerja harus menumbuhkan semangat inovasi, antara lain dengan:
All employees must cultivate the spirit of innovation by, among others:

- **Membangun budaya untuk selalu ingin lebih maju.**
Building a culture of trail-blazers.
- **Senantiasa mencari terobosan demi tercapainya hasil atau proses yang lebih baik, lebih aman, lebih murah, dan lebih cepat.**
Always looking for breakthroughs to achieve better, safer, cheaper, and faster results or processes.
- **Memiliki kematangan intelektual dan emosional.**
Possessing emotional and intellectual maturity.





Kegiatan Usaha

Business Activities

Perseroan memiliki dua lini bisnis utama, yaitu *Independent Power Producer (IPP)* dan jasa *Operation and Maintenance (O&M)*, dengan kegiatan yang tersebar di 15 lokasi di Indonesia. Secara keseluruhan, Perseroan mengelola pembangkitan listrik sebesar lebih dari 3.100 MW.

IPP merupakan Perusahaan Produsen Listrik yang dimiliki swasta untuk melaksanakan perjanjian jual beli listrik dengan PLN dan untuk mengembangkan, membangun, memiliki, dan mengoperasikan pembangkit listrik.

Jasa O&M merupakan usaha mengelola pembangkit listrik milik pihak ketiga melalui kontrak O&M. Ke depannya, bisnis O&M diharapkan akan terus berkembang antara lain dengan ditandatanganinya kontrak O&M dengan PLN, antara lain Timor-1 dan Sulut-1.

The Company has two main lines of business, namely Independent Power Producer (IPP) and Operation and Maintenance (O&M) services, with activities spread in 15 locations across Indonesia. In total, the Company manages power generation of more than 3,100 MW.

IPP is a privately owned Electricity Producing Company to carry out power purchase agreements with PLN and to develop, build, own and operate power plants.

O&M services are a business of managing power plants owned by third parties through O&M contracts. In the future, it is hoped that the O&M business will continue to grow, including the signing of O&M contracts with PLN, including Timor-1 and Sulut-1.

Independent Power Producer/IPP

PT Mitra Energi Batam	
Lokasi <i>Location</i>	Pulau Batam <i>Batam Islands</i>
Status <i>Status</i>	Beroperasi <i>Operating</i>
Kepemilikan <i>Ownership</i>	54,00% PT Medco Energi Menamas, 10,00% PT Medco Power Indonesia, 6,00% YPK PLN, 30,00% PLN Batam
Kapasitas Terpasang <i>Installed Capacity</i>	84,1 MW dihasilkan dari 2x27,75 MW PLTG, 20,6 MW PLTGU serta 8 MW chiller <i>84.1 MW generated with 2x27.75 MW SCPP, 20.6 MW CCPP and 8 MW Chiller</i>
PT Dalle Energy Batam	
Lokasi <i>Location</i>	Pulau Batam <i>Batam Islands</i>
Status <i>Status</i>	Beroperasi <i>Operating</i>
Kepemilikan <i>Ownership</i>	79,99% PT Medco Kansai Power Indonesia, 20,00% PLN Batam, 0,01% PT Dalle Energy
Kapasitas Terpasang <i>Installed Capacity</i>	84,1 MW dihasilkan dari 55,5 MW PLTG, 20,6 MW PLTGU serta 8 MW chiller <i>84.1 MW generated with 55.5 MW SCPP 20.6 MW CCPP and 8 MW Chiller</i>
PLTG 20 MW Truck-Mounted Mobile Units	
Lokasi <i>Location</i>	Pulau Batam (berdampingan dengan PLTG Panaran 2) <i>Batam Islands (next to PLTG Panaran 2)</i>
Status <i>Status</i>	Beroperasi <i>Operating</i>
Kepemilikan <i>Ownership</i>	100,00% PT Medco Power Indonesia
Kapasitas Terpasang <i>Installed Capacity</i>	20 MW dihasilkan dari unit truck-mounted <i>20 MW generated from truck-mounted units</i>



PT Energi Listrik Batam	
Lokasi <i>Location</i>	Pulau Batam <i>Batam Islands</i>
Status <i>Status</i>	Beroperasi <i>Operating</i>
Kepemilikan <i>Ownership</i>	95,00% PT Universal Batam Energy, 1,51% PT Universal Gas Energy, 3,49% PT Medco Power Indonesia
Kapasitas Terpasang <i>Installed Capacity</i>	76 MW dihasilkan dari 2 unit PLTG <i>76 MW generated from 2 units of PLTG</i>
PT Energi Prima Elektrika	
Lokasi <i>Location</i>	Patih, Galung, Prabumulih, Sumatra Selatan <i>Patih, Galung, Prabumulih, South Sumatra</i>
Status <i>Status</i>	Beroperasi <i>Operating</i>
Kepemilikan <i>Ownership</i>	92,50% PT Medco Kansai Power Indonesia, 7,50% PLN Enjiniring
Kapasitas Terpasang <i>Installed Capacity</i>	12 MW dihasilkan dari PLTG <i>12 MW generated from PLTG</i>
PT Multidaya Prima Elektrindo	
Lokasi <i>Location</i>	Kali Doni, Palembang, Sumatra Selatan <i>Kali Doni, Palembang, South Sumatra</i>
Status <i>Status</i>	Beroperasi <i>Operating</i>
Kepemilikan <i>Ownership</i>	85,00% PT Medco Kansai Power Indonesia, 15,00% PLN Enjiniring
Kapasitas Terpasang <i>Installed Capacity</i>	12 MW dihasilkan dari PLTG <i>12 MW generated from PLTG</i>
PT Bio Jatropha Indonesia	
Lokasi <i>Location</i>	Cianjur, Jawa Barat <i>Cianjur, West Java</i>
Status <i>Status</i>	Beroperasi <i>Operating</i>
Kepemilikan <i>Ownership</i>	99,99% PT Sangsaka Agro Lestari, 0,01% PT Sangsaka Hidro Selebes
Kapasitas Terpasang <i>Installed Capacity</i>	9 MW dihasilkan dari 3 Turbin Horizontal Francis <i>9 MW generated from 3 Horizontal Francis Turbine</i>
PT Pembangkitan Pusaka Parahiangan	
Lokasi <i>Location</i>	Cianjur, Jawa Barat <i>Cianjur, West Java</i>
Status <i>Status</i>	Beroperasi <i>Operating</i>
Kepemilikan <i>Ownership</i>	99,99% PT Medco Power Indonesia, 0,01% PT Dalle Panaran
Kapasitas Terpasang <i>Installed Capacity</i>	9 MW dihasilkan dari 2 Turbin Horizontal Francis <i>9 MW generated from 2 Horizontal Francis Turbine</i>
Sarulla Operations Ltd	
Lokasi <i>Location</i>	Sarulla, Sumatra Utara <i>Sarulla, North Sumatra</i>
Status <i>Status</i>	Beroperasi <i>Operating</i>
Kepemilikan <i>Ownership</i>	18,9975% PT Medco Power Indonesia, 18,2525% INPEX, 24,75% Itochu, 24,75% Kyushu Electric Power Co, 12,50% Ormat International
Kapasitas Terpasang <i>Installed Capacity</i>	3x110 MW, operasional <i>3x110 MW, operational</i>

PT Medco Ratch Power Riau	
Lokasi <i>Location</i>	Pekanbaru, Riau <i>Pekanbaru, Riau</i>
Status <i>Status</i>	Beroperasi <i>Operating</i>
Kepemilikan <i>Ownership</i>	51,00% PT Medco Power Sentra Sumatra, 49,00% Ratchaburi Electricity Generating Holding PCL.
Kapasitas Terpasang <i>Installed Capacity</i>	275 MW dihasilkan dari PLTGU <i>275 MW generated with PLTGU</i>
PT Medcopower Solar Sumbawa	
Lokasi <i>Location</i>	Pulau Sumbawa, Nusa Tenggara Barat <i>Sumbawa Island, West Nusa Tenggara</i>
Status <i>Status</i>	Beroperasi <i>Operating</i>
Kepemilikan <i>Ownership</i>	99,00% PT Medcopower Energi Baru, 1,00% PT Medco Power Indonesia
Kapasitas Terpasang <i>Installed Capacity</i>	26 MWp
PT Medco Cahaya Geothermal (PLTP Ijen)	
Lokasi <i>Location</i>	Banyuwangi, Jawa Timur <i>Banyuwangi, East Java</i>
Status <i>Status</i>	Eksplorasi <i>Exploration</i>
Kepemilikan <i>Ownership</i>	51,00% PT Medco Geothermal Indonesia, 49,00% PT Ormat Geothermal Power
Kapasitas Terpasang <i>Installed Capacity</i>	2x55 MW <i>2x55 MW</i>

Operation & Maintenance/O&M

PT TJB Power Services (TJBPS)	
Lokasi <i>Location</i>	Jepara, Jawa Tengah <i>Jepara, Central Java</i>
Status <i>Status</i>	Beroperasi <i>Operating</i>
Kapasitas Terpasang <i>Installed Capacity</i>	2x660 MW
PT Medco Geothermal Sarulla	
Lokasi <i>Location</i>	Tapanuli Utara, Sumatra Utara <i>North Tapanuli, North Sumatra</i>
Status <i>Status</i>	Beroperasi <i>Operating</i>
Kapasitas Terpasang <i>Installed Capacity</i>	3x110 MW



PT Medcopower Servis Indonesia

Lokasi <i>Location</i>	Tenayan, Pekanbaru, Riau <i>Tenayan, Pekanbaru, Riau</i>
Status <i>Status</i>	Beroperasi <i>Operating</i>
Kapasitas Terpasang <i>Installed Capacity</i>	275 MW

PLTMC Luwuk

Lokasi <i>Location</i>	Luwuk, Sulawesi Tengah <i>Luwuk, Central Sulawesi</i>
Status <i>Status</i>	Konstruksi <i>Construction</i>
Kapasitas Terpasang <i>Installed Capacity</i>	40 MW

PLTU Timor-1

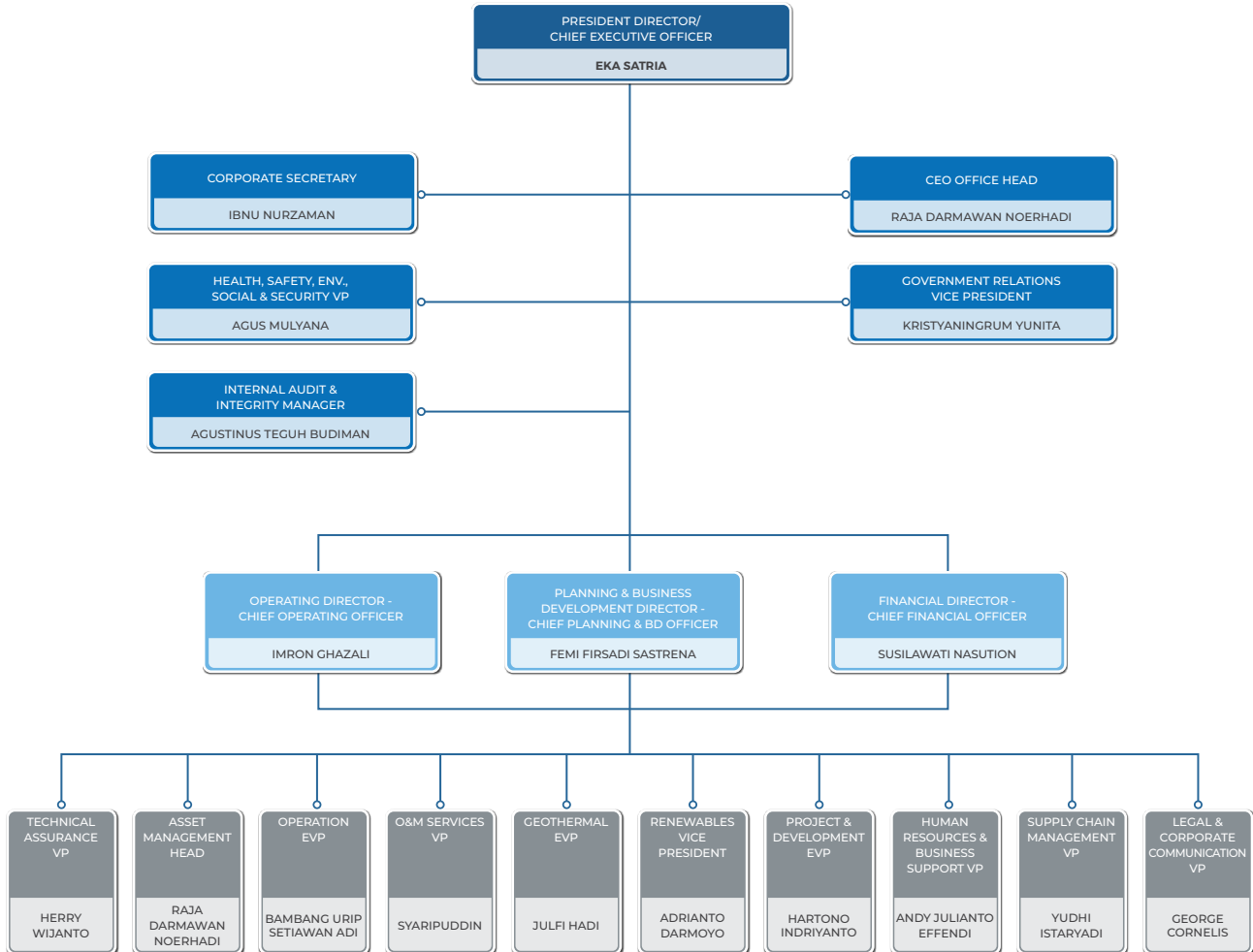
Lokasi <i>Location</i>	Kupang, Nusa Tenggara Timur <i>Kupang, East Nusa Tenggara</i>
Status <i>Status</i>	Konstruksi <i>Construction</i>
Kapasitas Terpasang <i>Installed Capacity</i>	2x50 MW

PLTU Sulut-1

Lokasi <i>Location</i>	Bolaang Mongondow, Sulawesi Utara <i>Bolaang Mongondow, North Sulawesi</i>
Status <i>Status</i>	Konstruksi <i>Construction</i>
Kapasitas Terpasang <i>Installed Capacity</i>	2x50 MW

Struktur Organisasi

Organizational Structure





Komposisi Dewan Komisaris

Composition of The Board of Commissioners



Di sepanjang tahun 2022, tidak terdapat perubahan komposisi Dewan Komisaris. Susunan Dewan Komisaris per 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut:

Komisaris Utama : Amri Siahaan
Komisaris : Darmoyo Doyoatmojo
Komisaris Independen : M. Teguh Pamuji

Throughout 2022, there were no changes in the composition of the Board of Commissioners. The composition of the Board of Commissioners as of December 31, 2022 is as follows:

*President Commissioner : Amri Siahaan
Commissioner Komisaris : Darmoyo Doyoatmojo
Independent Commissioner : M. Teguh Pamuji*



Profil Dewan Komisaris

Board of Commissioners Profile

AMRI SIAHAAN

Komisaris Utama

(Periode 2022-2027)

President Commissioner

(Term of Office 2022-2027)



Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1965, berdomisili di Jakarta, diangkat sebagai Komisaris Utama Perseroan berdasarkan Akta Keputusan Pemegang Saham yang Diambil di Luar Rapat (Sirkuler) Pemegang Saham tanggal 16 Mei 2022.

Memperoleh gelar Sarjana Teknik Mesin dari Institut Teknologi Bandung pada tahun 1989, serta *Master of Business Administration* dari Universitas of Leicester pada tahun 2003. Sebelumnya, ia merupakan *Vice President Government Affairs & Business Support Premier Oil Indonesia* pada tahun 2011-2015, *General Manager Operations/Start-Up Manager Tangguh LNG, BP Indonesia* pada tahun 2008-2011, *Executive Assistance to COO Atlantic LNG Trinidad & Tobago* pada tahun 2007-2008, *Vice President "Semberah" Asset VICO Indonesia* pada tahun 2004-2006, *Vice President Supply Chain Management VICO Indonesia* pada tahun 2001-2004 dan *Audit & Internal Control Manager BP Indonesia* pada tahun 2001.

Saat ini beliau juga menjabat sebagai *Direktur & Chief Human Capital & Business Support Officer PT Medco Energi Internasional Tbk.*

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, anggota Direksi, serta Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

Indonesian citizen, born in 1965, domiciled in Jakarta, appointed as President Commissioner of the Company based on Deed of Circular Resolution of Shareholders dated May 16, 2022.

Earned a Bachelor's Degree in Mechanical Engineering from Institut Teknologi Bandung in 1989, and Master of Business Administration from the University of Leicester in 2003. Previously, he was Vice President Government Affairs & Business Support Premier Oil Indonesia in 2011-2015, General Manager Operations/Start-Up Manager Tangguh LNG, BP Indonesia in 2008-2011, Executive Assistance to COO Atlantic LNG Trinidad & Tobago in 2007-2008, Vice President "Semberah" Asset VICO Indonesia in 2004-2006, Vice President Supply Chain Management VICO Indonesia in 2001-2004 dan Audit & Internal Control Manager BP Indonesia in 2001.

Currently, he also serves as Director & Chief Human Capital & Business Support Officer of PT Medco Energi Internasional Tbk.

He is not affiliated with members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and Majority and Controlling Shareholders



DARMOYO DOYOATMOJO

Komisaris
(Periode 2022-2027)

Commissioner
(Term of Office 2022-2027)



Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1951, berdomisili di Jakarta, diangkat sebagai Komisaris Perseroan berdasarkan Akta Keputusan Pemegang Saham yang Diambil di Luar Rapat (Sirkuler) Pemegang Saham No. 05 tanggal 16 Mei 2022.

Memperoleh gelar Sarjana Teknik Elektro dari Institut Teknologi Bandung pada tahun 1975, serta *Master of Business Administration* pada tahun 1990 dan *Master of Science* pada tahun 1991 dalam bidang *Finance & Business Economy* dari Universitas of Southern California, Amerika Serikat. Sebelumnya, ia menjabat dalam berbagai posisi manajemen di kelompok usaha MedcoEnergi dari tahun 1980 hingga 2011, dengan posisi terakhir sebagai Direktur Utama dan CEO PT Medco Energi Internasional Tbk.

Beliau tidak memiliki rangkap jabatan di tahun 2022.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, anggota Direksi, serta Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

Indonesian citizen, born in 1951, domiciled in Jakarta, appointed as Commissioner of the Company based on Deed of Circular Resolution of Shareholders dated May 16, 2022.

Earned a Bachelor's Degree in Electrical Engineering from Institut Teknologi Bandung in 1975, and Master of Business Administration in 1990 and Master of Science in 1991 in the field of Finance & Business Economy from the University of Southern California, United States of America. Previously, he held several managerial positions in MedcoEnergi group of companies from 1980 to 2011, with the last position as President Director and CEO of PT Medco Energi Internasional Tbk.

He has no concurrent position in 2022.

He is not affiliated with members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and Majority and Controlling Shareholders.

M. TEGUH PAMUJI

Komisaris Independen
(Periode 2022-2027)

Independent Commissioner
(Term of Office 2022-2027)



Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1957, berdomisili di Jakarta, diangkat sebagai Komisaris Independen Perseroan berdasarkan Akta Keputusan Pemegang Saham yang Diambil di Luar Rapat (Sirkuler) Pemegang Saham tanggal 16 Mei 2022.

Memperoleh gelar Sarjana Hukum dari Universitas Indonesia pada tahun 1983, serta Magister Hukum dari Universitas Indonesia pada tahun 2002. Sebelumnya, ia menjabat dalam berbagai posisi di Kementerian Energi Sumber Daya Mineral pada tahun 1990-2018, dengan jabatan terakhir sebagai Sekretaris Jenderal.

Beliau tidak memiliki rangkap jabatan di tahun 2022.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, anggota Direksi, serta Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

Indonesian citizen, born in 1957, domiciled in Jakarta, appointed as Independent Commissioner of the Company based on Deed of Circular Resolution of Shareholders dated May 16, 2022.

Earned a Bachelor's Degree in Law from Universitas Indonesia in 1983, and a Master's Degree in Law in 2002 from Universitas Indonesia. Previously, he held several positions in the Ministry of Energy and Mineral Resources (1990-2018), with the last position as Secretary General.

He has no concurrent position in 2022.

He is not affiliated with members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and Majority and Controlling Shareholders.



Komposisi Direksi

Composition of The Board of Directors



Pada tahun 2022, terdapat perubahan komposisi Direksi sebagai berikut:

In 2022, there were changes to the composition of the Board of Directors as follows:

Periode 1 Januari – Mei 2022

Direktur Utama : Eka Satria
 Direktur Perencanaan dan Pengembangan Usaha : Femi Firsadi Sastrena
 Direktur Keuangan : Susilawati

Period of January 1 – May 2022

*President Director : Eka Satria
 Director of Business Development and Planning : Femi Firsadi Sastrena
 Director of Finance : Susilawati*

Periode Mei – 31 Desember 2022

Direktur Utama : Eka Satria
 Direktur Perencanaan dan Pengembangan Usaha : Femi Firsadi Sastrena
 Direktur Keuangan : Susilawati
 Direktur Operasional : Imron Gazali

Period of May – December 31, 2022

*President Director : Eka Satria
 Director of Business Development and Planning : Femi Firsadi Sastrena
 Director of Finance : Susilawati
 Director of Operations : Imron Gazali*



Profil Direksi

Board of Directors Profile

EKA SATRIA

Direktur Utama
(Periode 2022-2027)
President Director
(Term of Office 2022-2027)



Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1967, berdomisili di Jakarta, diangkat sebagai Direktur Utama Perseroan berdasarkan Akta Keputusan Pemegang Saham yang Diambil di Luar Rapat (Sirkuler) Pemegang Saham tanggal 16 Mei 2022.

Memperoleh gelar Sarjana Teknik Sipil dari Institut Teknologi Bandung pada tahun 1990 serta *Magister Management - Finance* dari Universitas Indonesia pada tahun 2000. Sebelumnya ia merupakan *Asset Development Director* PT Medco Energi Internasional Tbk (2011-2017), *Vice President of Project Capability* PT Medco Energi Internasional Tbk (2008-2010), *Project Manager* Tangguh LNG Gas Processing dan proyek proyek major di BP Indonesia (1989-2000; 2000-2008), serta bekerja di berbagai proyek migas Atlantic Richfield Company/ARCO (1990-2000) sebagai *Proyek dan Engineering Professional* pada pengembangan lepas proyek infrastruktur lepas pantai dan darat E&P Indonesia. Mengikuti *BP Executive Program – Major Project Leaders* dari Massachusetts Institute of Technology (MIT) USA pada tahun 2004.

Beliau tidak memiliki rangkap jabatan di tahun 2022.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi lainnya, serta Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

Indonesian citizen, born in 1967, domiciled in Jakarta, appointed as President Director of the Company based on Deed of Circular Resolution of Shareholders dated May 16, 2022.

Earned a Bachelor's Degree in Civil Engineering from Institut Teknologi Bandung in 1990 and a Master's Degree in Management - Finance from Universitas Indonesia in 2000. Previously, he was Asset Development Director of PT Medco Energi Internasional Tbk (2011-2017), Vice President of Project Capability of PT Medco Energi Internasional Tbk (2008-2010), Project Manager of Tangguh LNG Gas Processing and major projects at BP Indonesia (1989-2000; 2000-2008), and work for oil & gas projects of the Atlantic Richfield Company/ARCO (1990-2000) as a Project and Engineering Professional in the development of offshore and onshore infrastructure development projects for E&P Indonesia. Participated in the BP Executive Program – Major Project Leaders of the Massachusetts Institute of Technology (MIT) USA in 2004.

He has no concurrent position in 2022.

He is not affiliated with members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and Majority and Controlling Shareholders.



FEMI FIRSADI SASTRENA

**Direktur Perencanaan dan Pengembangan
Usaha (Periode 2022-2027)**

Director of Business Development and
Planning (Term of Office 2022-2027)



Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1972, berdomisili di Jakarta, diangkat sebagai Direktur Perseroan berdasarkan Akta Keputusan Pemegang Saham yang Diambil di Luar Rapat (Sirkuler) Pemegang Saham tanggal 16 Mei 2022.

Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Trisakti pada tahun 1995, *Graduate Diploma* dari Universitas California Berkeley, Ext. pada tahun 1998, serta gelar *Master of Business Administration* dari Lincoln University, Amerika Serikat pada tahun 1999. Sebelumnya ia merupakan *Head of Corporate Portfolio Management* PT Medco Energi Internasional Tbk (2015-2017), *Head of Commercial* PT Medco E&P Indonesia (2012-2015), *Vice President – Strategic Planning* Medco US, LLC, Amerika Serikat (2010-2012), *Managing Consultant* Wood Mackenzie Asia Pacific, Singapore (2005-2010), *Associate Director for Financial Advisory Services* PriceWaterhouseCoopers, Jakarta dan Singapore (2000-2005), serta *Senior Analyst of Corporate Planning and Investment* PT Astra International Tbk (1995-2000).

Beliau tidak memiliki rangkap jabatan di tahun 2022.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi lainnya, serta Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

Indonesian citizen, born in 1972, domiciled in Jakarta, appointed as Director of the Company based on Deed of Circular Resolution of Shareholders dated May 16, 2022.

Earned a Bachelor's Degree in Economics from Universitas Trisakti in 1995, a Graduate Diploma from the University of Berkeley, Ext. in 1998, and a Master of Business Administration degree from the Lincoln University, United States of America in 1999. Previously, he was Head of Corporate Portfolio Management of PT Medco Energi Internasional Tbk (2015-2017), Head of Commercial of PT Medco E&P Indonesia (2012-2015), Vice President – Strategic Planning of Medco US, LLC, USA (2010-2012), Managing Consultant of Wood Mackenzie Asia Pacific, Singapore (2005-2010), Associate Director for Financial Advisory Services of PriceWaterhouseCoopers, Jakarta and Singapore (2000- 2005), and Senior Analyst of Corporate Planning and Investment of PT Astra International Tbk (1995-2000).

He has no concurrent position in 2022.

He is not affiliated with members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and Majority and Controlling Shareholders.

SUSILAWATI

Direktur Keuangan
(Periode 2018-2023)

Director of Finance
(Term of Office 2018-2023)



Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1977, berdomisili di Jakarta, diangkat sebagai Direktur Perseroan berdasarkan Akta Keputusan Pemegang Saham yang Diambil di Luar Rapat (Sirkuler) Pemegang Saham No. 05 tanggal tanggal 16 Mei 2022.

Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Sumatra Utara pada tahun 2000, serta Magister Manajemen-Finance dari Universitas Gadjah Mada pada tahun 2002. Sebelumnya, ia merupakan *Head of Corporate Finance* PT Medco Energi Internasional Tbk (2013-2017) dan bekerja di PT Bank Negara Indonesia Tbk dengan posisi terakhir sebagai *AVP Corporate Relationship* (2006-2013).

Beliau tidak memiliki rangkap jabatan di tahun 2022.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi lainnya, serta Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

Indonesian citizen, born in 1977, domiciled in Jakarta, appointed as Director of the Company based on Deed of Circular Resolution of Shareholders No. 05 dated May 16, 2022.

Earned a Bachelor's Degree in Economics from Universitas Sumatra Utara in 2000, and a Master's Degree in Management-Finance from Universitas Gadjah Mada in 2002. Previously, she was Head of Corporate Finance of PT Medco Energi Internasional Tbk (2013-2017) and worked at PT Bank Negara Indonesia Tbk with the final position as AVP Corporate Relationship (2006-2013).

She has no concurrent position in 2022.

She is not affiliated with members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and Majority and Controlling Shareholders.



IMRON GAZALI

**Direktur Operasional
(Periode 2022-2027)**

Director of Operation
(Term of Office 2022-2027)



Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1971, berdomisili di Jakarta, diangkat sebagai Direktur Perseroan berdasarkan Akta Keputusan Pemegang Saham yang Diambil di Luar Rapat (Sirkuler) Pemegang Saham No. 07 tanggal 24 Mei 2022.

Memperoleh gelar sarjana Teknik Kimia dari Institut Teknologi Bandung pada tahun 1995, serta *Master of Engineering in Chemical Engineering* dari Texas A&M University pada tahun 1998. Sebelumnya beliau merupakan *Senior VP Onshore Asset Medco E&P* (2021-2022), *Advisor to COO – Lead of Special Task Forces PT Medco Energi Internasional Tbk* (April 2020-Desember 2020), *Commercial Director – Copper Smelter Project Amman Mineral* (2016-2020), *Director-Jawa-1 IPP Tender Project Medco Power Generation* (2015-2016), *Corporate Secretary and Executive Assistant to President Director & CEO PT Medco Energi Internasional Tbk* (2011-2016), *VP Commercial – 7 Major Projects PT Medco Energi Internasional Tbk* (2008-2011), *Deputy Project Director – Sarulla Geothermal Project Medco Power* (2008-2010), *Director Power Development-Indonesia Market BP Global Power Singapore* (2004-2008), *Commercial Analyst – LNG to Java Project and Tangguh LNG Project BP Indonesia* (2000-2004), serta *Planning Analyst Operation & Development – ONWJ PSC, ARCO Indonesia* (1998-2000).

Beliau tidak memiliki rangkap jabatan di tahun 2022.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi lainnya, serta Pemegang Saham Utama dan Pengendali.

Indonesian citizen, born in 1971, domiciled in Jakarta, appointed as Director of the Company based on Deed of Circular Resolution of Shareholders No. 07 dated May 24, 2022.

Earned a Bachelor's Degree in Chemical Engineering from Institut Teknologi Bandung in 1995, and a Master of Engineering in Chemical Engineering from Texas A&M University in 1998. Previously, he was Senior VP Onshore Asset Medco E&P (2021-2022), Advisor to COO – Lead of Special Task Forces PT Medco Energi Internasional Tbk (April 2020-December 2020), Commercial Director – Copper Smelter Project Amman Mineral (2016-2020), Director – Jawa-1 IPP Tender Project Medco Power Generation (2015-2016), Corporate Secretary and Executive Assistant to President Director & CEO PT Medco Energi Internasional Tbk (2011-2016), VP Commercial – 7 Major Projects PT Medco Energi Internasional Tbk (2008-2011), Deputy Project Director – Sarulla Geothermal Project Medco Power (2008-2010), Director Power Development – Indonesia Market BP Global Power Singapore (2004-2008), Commercial Analyst – LNG to Java Project and Tangguh LNG Project BP Indonesia (2000-2004), and Planning Analyst Operation & Development – ONWJ PSC, ARCO Indonesia (1998-2000).

He has no concurrent position in 2022.

He is not affiliated with members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and Majority and Controlling Shareholders.

Sumber Daya Manusia

Human Resources



 Kantor Pusat Medco Power Indonesia, berlokasi di Jakarta
Head Office of Medco Power Indonesia, located in Jakarta

Dalam rangka menciptakan kinerja yang unggul dan berkualitas, Perseroan senantiasa berfokus pada aspek Sumber Daya Manusia (SDM) di seluruh lini melalui pengelolaan yang tepat dan sesuai. Perseroan menjunjung tinggi hak-hak asasi dan kesetaraan pekerja serta terus membangun suasana kerja yang nyaman namun tetap profesional guna menghadirkan lingkungan kerja yang baik dan sehat. Dengan begitu, diharapkan Perseroan dapat menghadirkan secara nyata kualitas pekerja yang unggul dan kompeten di bidangnya sehingga membawa dampak positif pada pertumbuhan bisnis usaha.

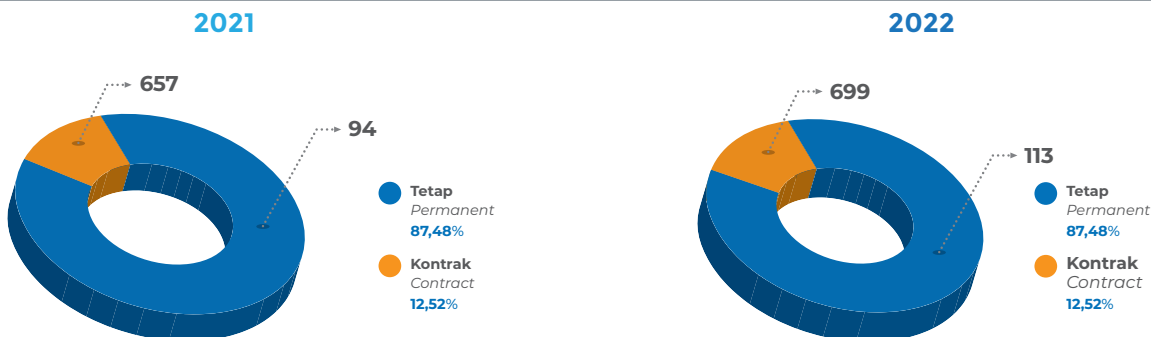
Hingga akhir tahun 2022, Perseroan memiliki total 812 pekerja yang berasal dari jumlah pekerja di Perseroan dan entitas anak. Komposisi pekerja di Perseroan yang dijabarkan berdasarkan status kepegawaian, jabatan, pendidikan, usia, jenis kelamin, aktivitas usaha, dan lokasi terdapat dalam grafik berikut:

To create excellent and high-quality performance, the Company always focuses on its Human Resources (HR) in all lines through proper and appropriate management. The Company upholds human rights and equality of employees and continues to build a comfortable yet professional working atmosphere in order to provide a good and healthy work environment. Therefore, it is hoped that the Company will be able to provide real quality employees who are superior and competent in their fields so as to have a positive impact on business growth.

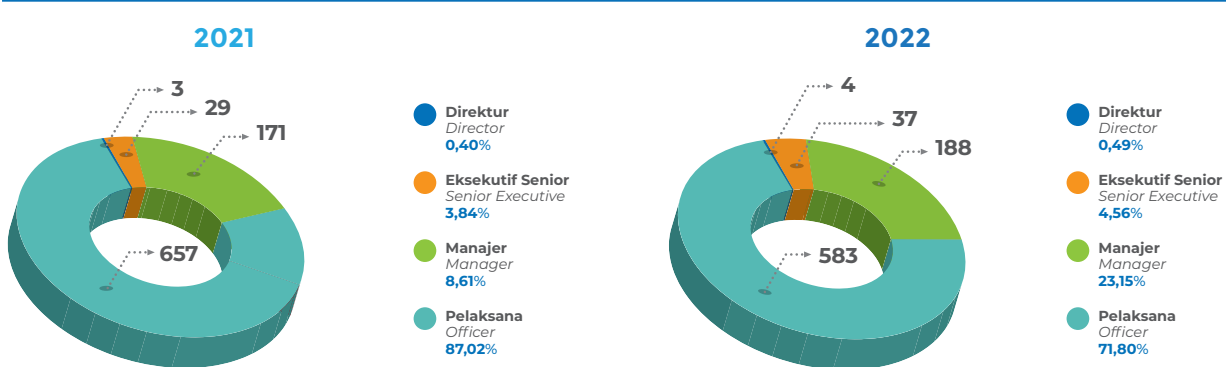
Until the end of 2022, the Company had a total of 812 employees who came from the number of employees in the Company and its subsidiaries. The composition of employees in the Company, broken down by employment status, position, education, age, gender, business activity, and location is shown in the following charts:



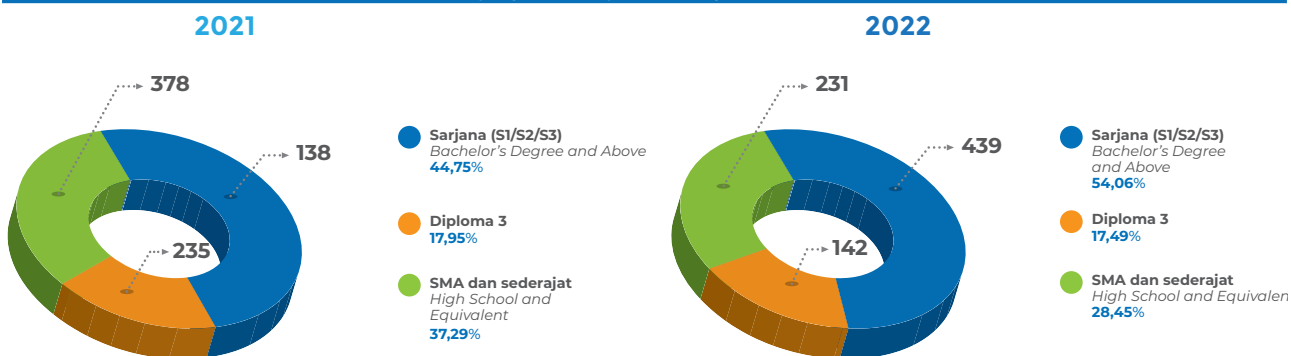
Komposisi Pekerja Berdasarkan Status Kepegawaian Employee Composition by Employment Status



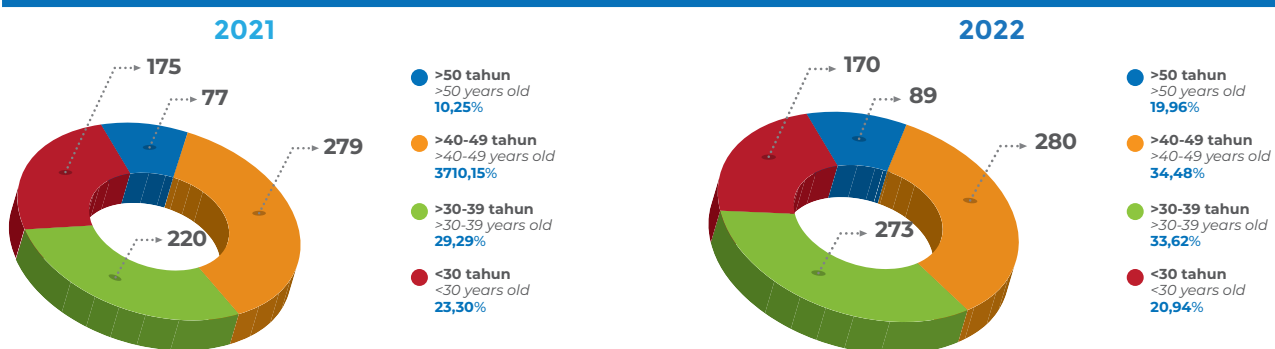
Komposisi Pekerja Berdasarkan Jabatan Employee Composition by Position



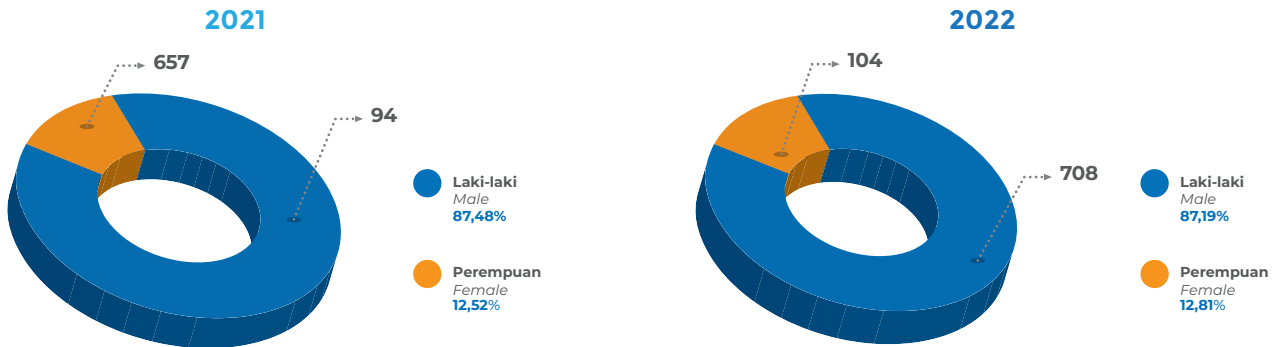
Komposisi Pekerja Berdasarkan Pendidikan Employee Composition by Education



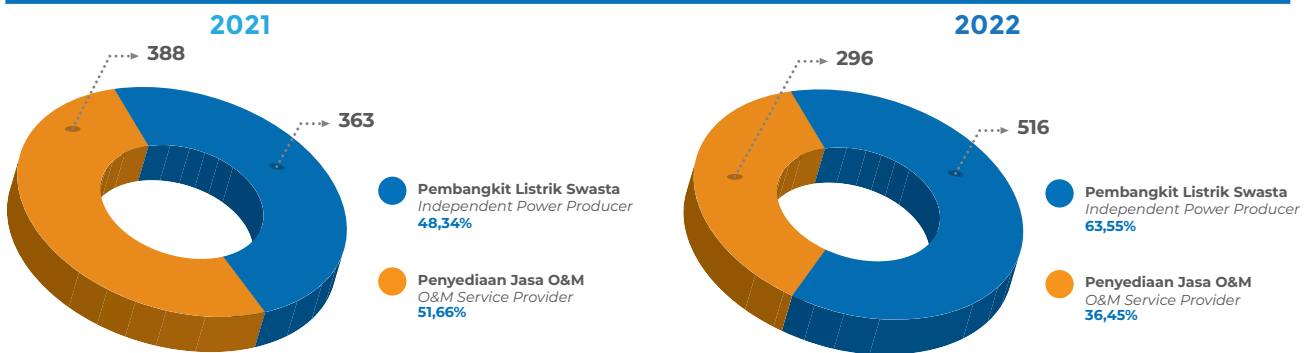
Komposisi Pekerja Berdasarkan Usia Employee Composition by Age



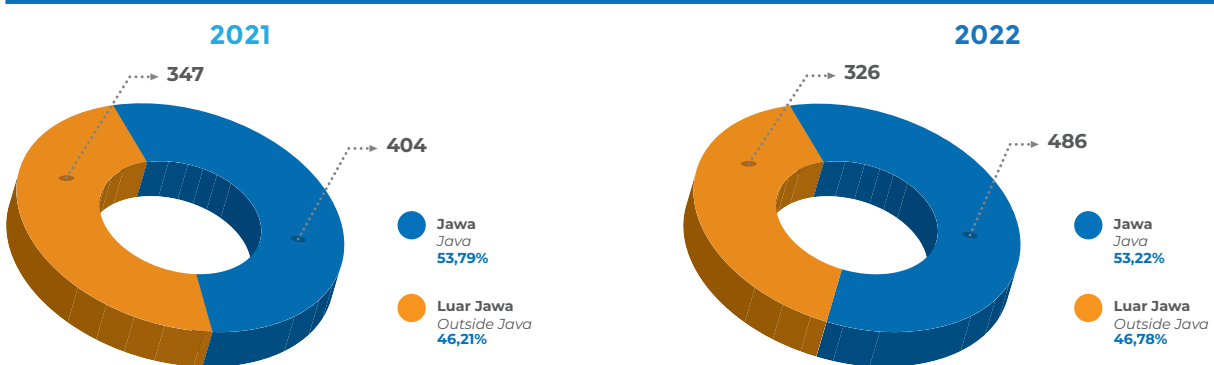
Komposisi Pekerja Berdasarkan Jenis Kelamin
Employee Composition by Gender



Komposisi Pekerja Berdasarkan Aktivitas Usaha
Employee Composition by Business Activity



Komposisi Pekerja Berdasarkan Lokasi
Employee Composition by Location





Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Occupational Health and Safety

Berbagai kegiatan operasional yang dilakukan Perseroan sebagai bagian dari kegiatan usaha memiliki potensi risiko kecelakaan kerja yang tinggi. Melihat hal tersebut, Perseroan mengedepankan dan mengutamakan aspek kesehatan dan keselamatan kerja seluruh pekerja untuk menghadirkan lingkungan kerja yang aman dan sehat. Upaya melindungi lingkungan kerja ini menjadi salah satu poin utama dalam keseluruhan prioritas kerja Perseroan yang implementasinya diwujudkan bersama dengan seluruh insan Perseroan.

Aspek kesehatan dan keselamatan kerja diterapkan oleh Perseroan dalam seluruh aktivitas operasionalnya dengan langkah 3T *Golden Rules*, yakni membangun pola pikir seluruh pekerja untuk mengetahui pekerjaan yang dilakukan, faktor bahayanya, serta cara mengendalikan risikonya.

Various operational activities carried out by the Company as part of its business activities have a high potential risk of work accidents. As such, the Company puts forward and prioritizes the health and safety aspects of all employees to provide a safe and healthy work environment. Efforts to protect this work environment have become one of the main points in the overall work priorities of the Company, the implementation of which is shared with all Company personnel.

Occupational health and safety aspects are implemented by the Company in all of its operational activities with the 3T Golden Rules, namely shaping the mindset of all employees to understand their jobs, the hazard factors, and know how to control the risks.

Pengembangan Kompetensi dan Karier

Career and Competence Development

Perseroan menyadari kualitas keahlian dan kompetensi para pekerja berdampak besar pada kinerja perusahaan secara keseluruhan. Oleh karena itu, Perseroan memastikan para pekerja memiliki kemampuan yang baik dengan menghadirkan program pelatihan dan/atau pendidikan, baik yang diselenggarakan secara internal maupun dilakukan oleh penyelenggara eksternal.

Pada tahun 2022, biaya yang digunakan untuk mendukung pelaksanaan pengembangan kompetensi adalah sebesar Rp7.680.378.802. Program pengembangan kompetensi yang diselenggarakan sepanjang tahun 2022 adalah sebagai berikut:

The Company realizes that the quality of the employees' skills and competencies has a major impact on the Company's overall performance. Therefore, the Company ensures that employees have good skills by conducting training and/or educational programs, both internally and by external providers.

In 2022, the Company incurred Rp7,680,378,802 to support the implementation of competency development. The competency development programs held throughout 2022 are as follows:

Jenis Pelatihan Type of Training	Jumlah Peserta Total Participants (peserta / participant)	Jumlah Jam Pelatihan Total Training Hours (jam / hours)
Pelatihan Teknis Technical Training	2.107	6.538,5
Pelatihan Pendukung: Support Training:		
· Sertifikasi Wajib Mandatory Certification	418	4.956
· Sertifikasi Certification	113	873
· Pelatihan K3 HSE Training	698	289
· Pelatihan OH-IH OH-IH Training	297	12
· Berbagi Ilmu Sharing Knowledge	1.210	625
Kepemimpinan/Keterampilan Lunak Leadership/Soft skill	312	2.104
Induksi Induction	312	192
Jumlah Total	5.467	15.589,5

Informasi Pemegang Saham

Shareholder Information

Berdasarkan Akta No. 18 tanggal 22 Maret 2018 yang dibuat di hadapan Notaris Argo Wahyu Jati Kusumo, S.H., M.Kn., struktur Pemegang Saham Perseroan adalah sebagai berikut:

Based on Deed No. 18 dated March 22, 2018 drawn up before Notary Argo Wahyu Jati Kusumo, S.H., M.Kn., the structure of the Company's Shareholders is as follows:

Pemegang Saham Shareholders	Nilai Nominal Rp1.000,- per Saham Par Value Rp1,000 per Share		
	Jumlah Saham (Lembar Saham) Total Shares (Share)	Jumlah Nominal (Rupiah) Total Nominal (Rupiah)	Persentase Kepemilikan (%) Ownership Percentage (%)
Modal Dasar Authorized Capital	2.000.000.000	2.000.000.000.000	
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid Capital			
PT Medco Energi Internasional Tbk	539.000.000	539.000.000.000	49,00
PT Medco Power Internasional	561.000.000	561.000.000.000	51,00
Jumlah Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Total Issued and Fully Paid Capital	1.100.000.000	1.100.000.000.000	100,00
Saham dalam Portepel Shares in Portfolio	900.000.000	900.000.000.000	



Pemegang Saham Utama dan Pengendali

Majority and Controlling Shareholders

Berdasarkan komposisi kepemilikan saham per 1 Januari 2022 hingga 31 Desember 2022, Pemegang Saham Utama dan Pengendali Perseroan adalah PT Medco Power Internasional (51%) dan PT Medco Energi Internasional Tbk (49%).

Based on the composition of share ownership as of January 1, 2022 to December 31, 2022, the Company's Majority and Controlling Shareholder are PT Medco Power Internasional (51%) and PT Medco Energi Internasional Tbk (49%).

Komposisi Kepemilikan Saham Dewan Komisaris dan Direksi

Share Ownership by Board of Commissioners and Board of Directors

Dari 1 Januari 2022 hingga 31 Desember 2022, seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang sedang menjabat tidak memiliki saham Perseroan.

From January 1, 2022 to December 31, 2022, all current members of the Board of Commissioners and Board of Directors do not own Company shares.

Pencatatan Saham

Share Listing

Hingga akhir tahun 2022, Perseroan belum melakukan penawaran umum perdana saham di Bursa Efek Indonesia (BEI) atau di bursa efek mana pun.

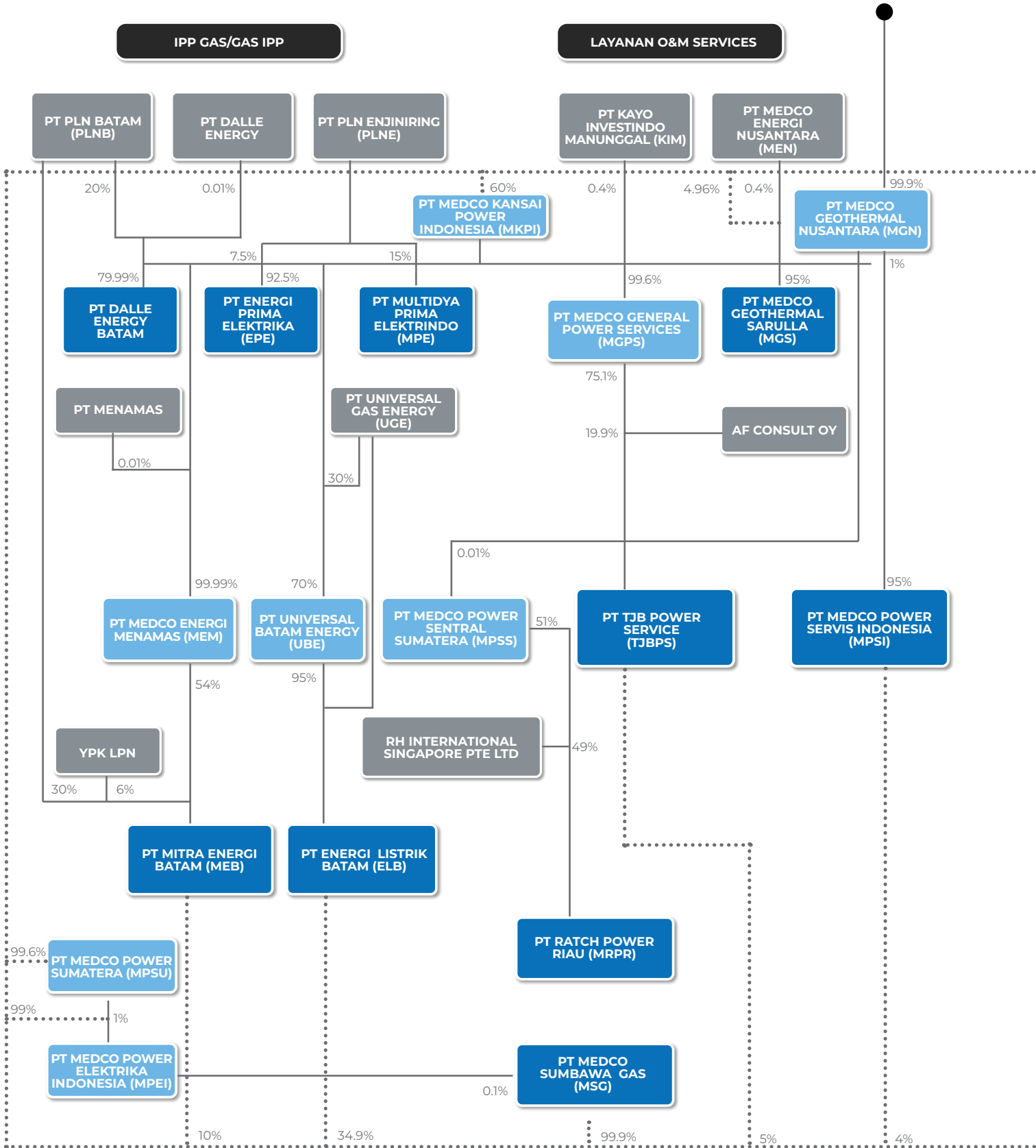
Until the end of 2022, the Company has not made an initial public offering of shares on the Indonesia Stock Exchange (IDX) or on any other stock exchange.



Struktur Kelompok Usaha

Business Group Structure

PT MEDCO POWER INDONESIA



KETERANGAN:

Entitas Operasi / Operating Entities

Mitra / Partners

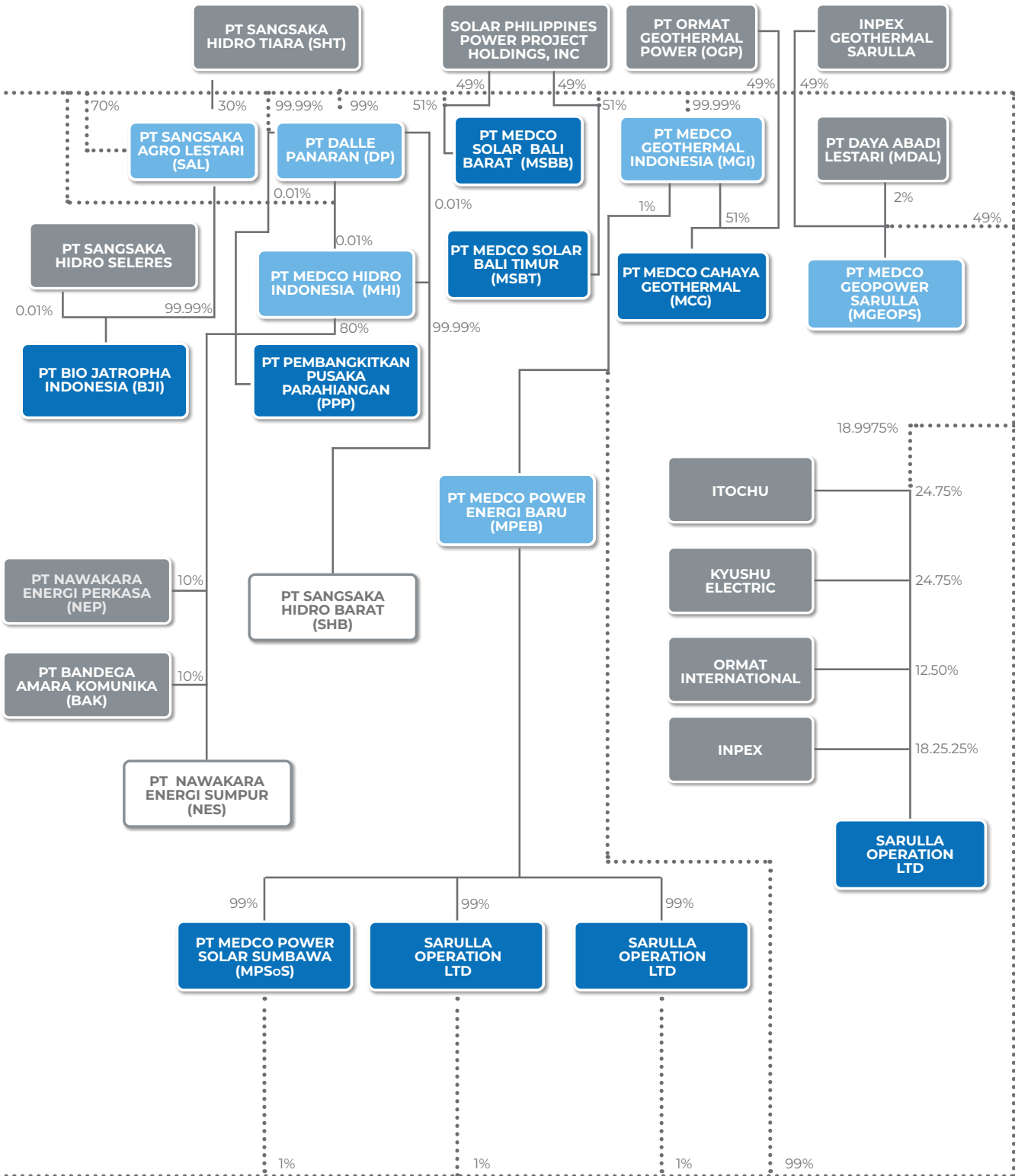
Sub Holding Entities

Platform Utama / Main Platforms



IPP ENERGI TERBARUKAN / RENEWABLES IPP

IPP GEOTERMAL/ GEOTHERMAL IPP





Profesi dan Lembaga Penunjang Pasar Modal

Capital Market Supporting Institutions and Professions

KANTOR AKUNTAN PUBLIK PUBLIC ACCOUNTING FIRM

KAP Purwanto, Sungkoro & Surja (member firm of Ernst & Young Global Limited)

Indonesia Stock Exchange Building Tower 2 Lt. 7, Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta, 12190

Periode Kerja 2022
Work Period

KONSULTAN HUKUM LEGAL CONSULTANT

Assegaf Hamzah & Partners

Capital Place Lt. 36 dan 37, Jl. Jend. Gatot Subroto Kav. 18 Jakarta, 12710

Periode Kerja 2022
Work Period

KANTOR NOTARIS NOTARY OFFICE

Fathiah Helmi, S.H.

Graha Irama Lt. 6 Suite C, Jl. HR Rasuna Said Blok X-1 Kav 1 & 2, Kuningan Jakarta, 12950

Periode Kerja 2022
Work Period

WALI AMANAT TRUSTEE

PT Bank Mega Tbk

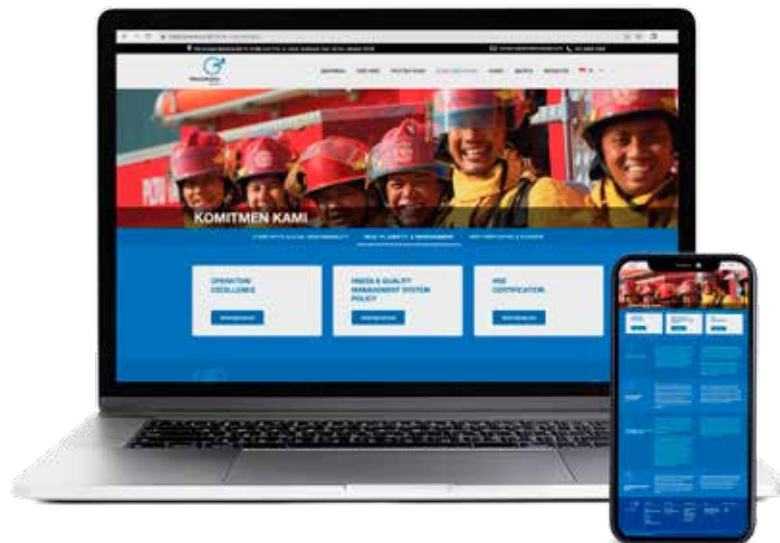
Menara Bank Mega Lt. 16, Jl. Kapten Tendean No. 12-14A Jakarta, 12790

Periode Kerja 2022
Work Period



Informasi pada Website

Information on The Website



Sebagai wujud kepatuhan Perseroan atas peraturan yang berlaku serta wujud penerapan prinsip transparansi dan keterbukaan informasi terkini terkait Perseroan kepada seluruh Pemegang Saham dan pemangku kepentingan lainnya, Perseroan menyediakan sarana *website* yang dapat diakses di alamat www.medcopower.co.id. Pengelolaan dan penyampaian informasi dalam *website* telah disesuaikan dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.8/POJK.4/2015 tanggal 25 Juni 2015 tentang Situs Web Emiten atau Perusahaan Publik.

As a manifestation of the Company's compliance with applicable regulations as well as the implementation of the principles of transparency and the disclosure of the latest information regarding the Company to all Shareholders and other stakeholders, the Company provides a website that can be accessed at www.medcopower.co.id. The management and delivery of information on the website has been adjusted to the Financial Services Authority Regulation No.8/POJK.4/2015 dated June 25, 2015 on Website of Issuers or Public Companies.

Keanggotaan Asosiasi

Association Membership

Perseroan aktif berpartisipasi sebagai anggota dalam beberapa asosiasi di Indonesia yang berkaitan dengan kegiatan dan bidang usahanya. Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak memberikan dana lain di luar pembayaran iuran anggota.

The Company actively participates as a member of several associations in Indonesia, which relates to its business sectors. Throughout 2022, the Company did not provide other funds besides payment of membership fees.

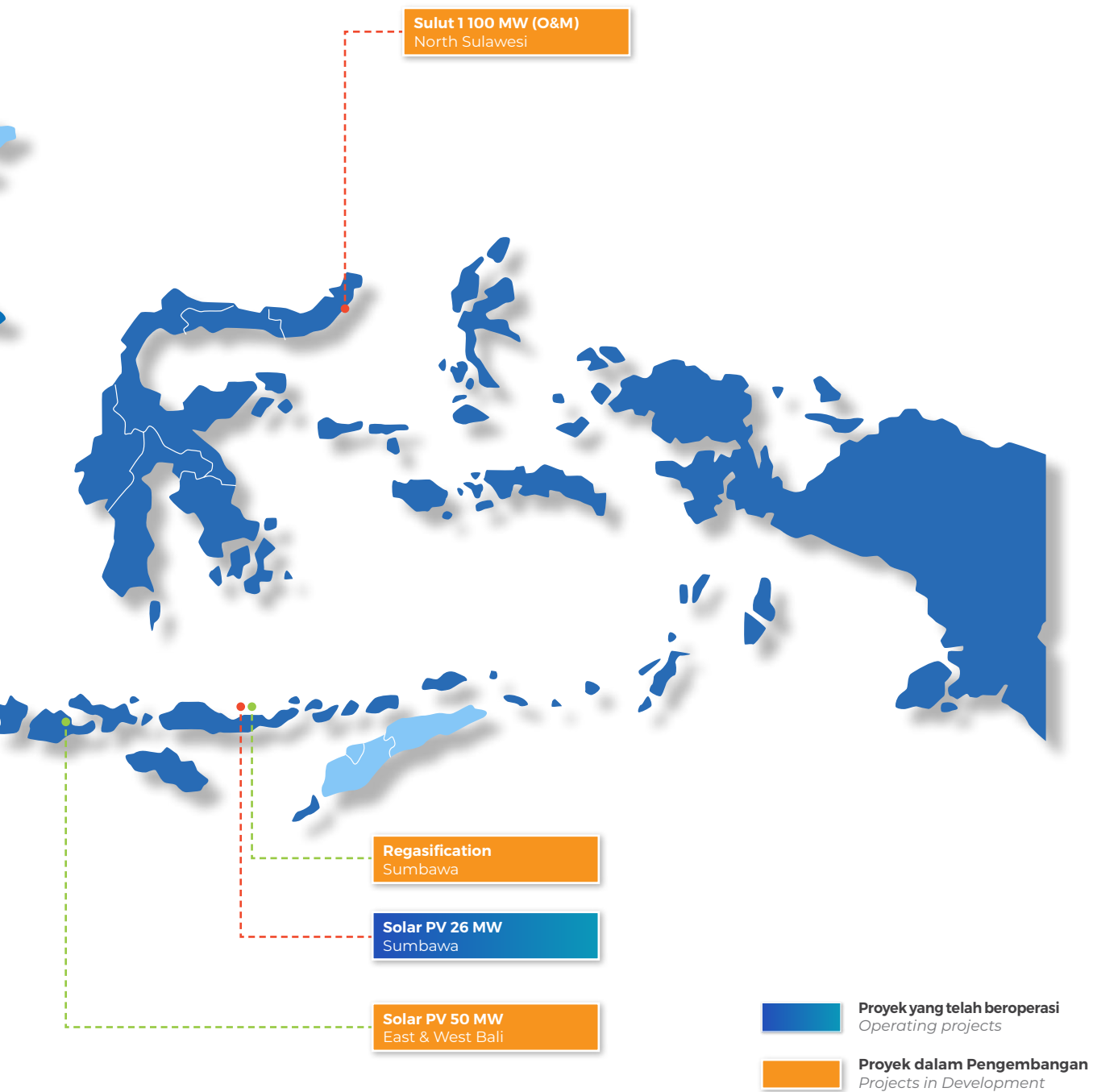
Nama Asosiasi Association Name	Status dan Posisi Keanggotaan Status and Position of Membership	Lingkup Scope
Asosiasi Produsen Listrik Swasta Indonesia (APLSI)	Anggota/Member	Nasional/National
Masyarakat Ketenagalistrikan Indonesia	Anggota/Member	Nasional/National
The Indonesian Geothermal Association (INAGA-API)	Anggota/Member	Nasional/National
Masyarakat Energi Terbarukan Indonesia (METI)	Anggota/Member	Nasional/National
Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)	Anggota/Member	Nasional/National



Wilayah Operasional

Operations Area







Alamat Perseroan dan Entitas Anak

Address of The Company and Subsidiaries

Alamat Perseroan Company Address

PT Medco Power Indonesia Gedung The Energy Lt. 8, SCBD Lot. 11A
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53 Kel. Senayan, Kec. Kebayoran Baru Jakarta Selatan, 12190
T:(021) 2995 3300
F:(021) 2995 3301
E:corsec.mpi@medcoenergi.com W: www.medcopower.co.id

Alamat Entitas Anak Subsidiaries Address

PT Mitra Energi Batam

Jl. Lintas Gas Negara-Trans Bareleng KM 3,5 Panaran
Kel. Tembesi, Kec. Sagulung Batam, 29438
T:(0778) 3583 331/3583 332

PT Bio Jatropha Indonesia

Gedung The Energy Lt. 7, SCBD Lot. 11A
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53 Kel. Senayan,
Kec. Kebayoran Baru, Jakarta Selatan, 12190
T : (021) 2995 3300

PT Multidaya Prima Elektrindo

Gedung The Energy Lt. 7, SCBD Lot.11A
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53 Kel. Senayan,
Kec. Kebayoran Baru, Jakarta Selatan, 12190
T : (021) 2995 3300

PT Medco Ratch Power Riau

Gedung The Energy Lt. 7, SCBD Lot.11A
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53 Kel. Senayan,
Kec. Kebayoran Baru, Jakarta Selatan, 12190
T : (021) 2995 3300

PT Dalle Energi Batam

Jl. Lintas Gas Negara-Trans Bareleng KM 3,5 Panaran
Kel. Tembesi, Kec. Sagulung Batam, 29438
T : (778) 3583 331/3583 332

PT TJB Power Services

Desa Tubanan Kec. Kembang,
Kab. Jepara Jawa Tengah, 59453
T: (0291) 771 566
F: (0291) 772 119

PT Medco Cahaya Geothermal

Gedung The Energy Lt. 7, SCBD Lot. 11A
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53 Kel. Senayan,
Kec. Kebayoran Baru, Jakarta Selatan, 12190
T : (021) 2995 3300

PT Medcopower Servis Indonesia

Gedung The Energy Lt. 31, SCBD Lot. 11A
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53 Kel. Senayan,
Kec. Kebayoran Baru, Jakarta Selatan, 12190
T : (021) 2995 3300

PT Medco Geothermal Sarulla

Gedung The Energy Lt. 7, SCBD Lot. 11A
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53 Kel. Senayan,
Kec. Kebayoran Baru, Jakarta Selatan, 12190
T : (021) 2995 3300

PT Energi Prima Elektrika

Gedung The Energy Lt. 7, SCBD Lot. 11A
Jl. Jenderal Sudirman PT Energi Prima Kav. 52-53
Kel. Senayan, Kec. Kebayoran Baru,
Jakarta Selatan, 12190
T : (021) 2995 3300

PT Pembangkitan Pusaka Parahiangan

Gedung The Energy Lt. 7, SCBD Lot. 11A
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53 Kel. Senayan,
Kec. Kebayoran Baru, Jakarta Selatan, 12190
T : (021) 2995 3300



PT Medco Power Solar Sumbawa

Gedung The Energy Lt. 7, SCBD Lot. 11A
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53 Kel. Senayan,
Kec. Kebayoran Baru, Jakarta Selatan, 12190
T : (021) 2995 3300

Sarulla Operation Ltd

Gedung The Energy Lt. 7, SCBD Lot. 11A
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53 Kel. Senayan,
Kec. Kebayoran Baru, Jakarta Selatan, 12190
T : (021) 2995 3300


PT Energi Listrik Batam

Jl. Brigjen Katamso KM. 7 Kel. Tanjung Uncang,
Kec. Batu Aji Batam, 29432
T : (0778) 600 0061/600 0062

PT Medcopower Transportasi Listrik Indonesia

Gedung The Energy Lt. 7, SCBD Lot. 11A
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53 Kel. Senayan,
Kec. Kebayoran Baru, Jakarta Selatan, 12190
T : (021) 2995 3300



 PLTGU Riau 275 MW, berlokasi di Tenayan, Pekanbaru
PLTGU Riau 275 MW, located in Tenayan, Pekanbaru




04

Analisis dan Pembahasan Manajemen

Management Discussion and Analysis



 PLTS Sumbawa 26 MWp, berlokasi di Pulau Sumbawa, Sumbawa
Sumbawa Solar PV Power Plant 26 MWp, located in Pulau Sumbawa, Sumbawa



Ikhtisar data keuangan konsolidasi Perseroan pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 diambil dari laporan keuangan konsolidasi Grup yang disusun oleh manajemen Perseroan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia dan telah diaudit oleh auditor independen KAP Purwanto, Sungkoro & Surja (firma anggota Ernst & Young Global Limited).

The Company's consolidated financial highlights data as of December 31, 2022 and 2021 are taken from the Group's consolidated financial statements prepared by the Company's management in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards and have been audited by an independent auditor, KAP Purwanto, Sungkoro & Surja (a member firm of Ernst & Young Global Limited).

Tinjauan Keuangan

Financial Review

Laporan Posisi Keuangan Konsolidasi

Consolidated Statements of Financial Position

(dalam juta Rupiah/in million Rupiah)

Uraian Description	2021	2022	Perubahan Change	(%)
Aset Assets				
Aset Lancar Current Assets	3.386.776	4.259.752	872.976	26
Aset Tidak Lancar Non-Current Assets	9.849.076	11.261.880	1.412.804	14
Total Aset Total Assets	13.235.852	15.521.631	2.285.779	17
Liabilitas Liabilities				
Liabilitas Jangka Pendek Current Liabilities	4.794.173	2.067.119	(2.727.054)	(57)
Liabilitas Jangka Panjang Non-Current Liabilities	2.610.221	6.722.046	4.111.825	158
Total Liabilitas Total Liabilities	7.404.394	8.789.165	1.384.771	19
Ekuitas Equity				
Total Ekuitas Total Equity	5.831.458	6.732.467	901.009	15

Jumlah aset dan liabilitas Perseroan pada 31 Desember 2022, masing-masing, meningkat sebesar Rp2.285.779 juta dan Rp1.384.771 juta dibandingkan dengan pada

The Company's total assets and liabilities as of December 31, 2022, increased by Rp2,285,779 million and Rp1,384,771 million respectively compared to



31 Desember 2021. Peningkatan tersebut terutama disebabkan oleh peningkatan aset lancar, aset tidak lancar dan juga liabilitas jangka panjang.

Jumlah ekuitas Perseroan pada tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021 masing-masing adalah sebesar Rp6.732.467 juta dan Rp5.831.458 juta, meningkat sebesar 15% atau Rp901.009 juta. Peningkatan ekuitas ini disebabkan antara lain oleh penyesuaian nilai wajar atas instrument lindung nilai arus kas.

December 31, 2021. The increases were mainly due to increases of current assets, non-current assets, and also non-current liabilities.

The Company's total equity for the years ended December 31, 2022 and 2021 amounted to Rp6,732,467 million and Rp5,831,458 million, respectively, an increase of 15% or Rp901,009 million. The increases in equity were due to fair value adjustment on cash flow hedging instruments.

Laporan Konsolidasi Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain

Consolidated Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income

(dalam juta Rupiah/in million Rupiah)

Uraian Description	2021	2022	Perubahan Change	(%)
Pendapatan Usaha Revenues	1.809.580	1.740.076	(69.504)	(4%)
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenues	(897.734)	(723.727)	174.007	(19%)
Laba Bruto Gross Profit	911.846	1.016.349	104.503	11%
Beban Operasional Operating Expenses	(438.859)	(535.025)	(96.166)	22%
Pendapatan/(Beban) Lain-Lain - Bersih Other Income/Expenses - Nett	433.773	108.547	(325.226)	(75%)
Laba dari Operasi Profit from Operations	906.760	589.871	(316.889)	(35%)
Beban Keuangan – Bersih Finance Costs – Net	(392.960)	(421.879)	(28.919)	7%
Beban Pajak Penghasilan Income Tax Expense	(287.477)	(100.449)	187.028	(65%)
Laba Tahun Berjalan dari Operasi yang Dilanjutkan Profit for the Year from Continuing Operations	226.322	67.543	(158.779)	(70%)
Laba Tahun berjalan dari Operasi yang Dihentikan Profit for the Year from Discontinued Operations	170.277	-	(170.277)	(100%)
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	396.599	67.543	(329.056)	(83%)

Pendapatan usaha Perseroan terdiri dari pendapatan konstruksi, pendapatan penjualan listrik, pendapatan keuangan dari konsesi jasa, jasa operasi dan pemeliharaan dan pendapatan dari sewa pembangkit listrik. Pendapatan usaha Perseroan pada tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021 masing-masing adalah sebesar Rp1.740.076 juta dan Rp1.809.580 juta, menurun sebesar 4% atau sebesar Rp69.504 juta. Penurunan tersebut diakibatkan berkurangnya porsi pendapatan konstruksi pembangunan PLTGU Riau yang sudah beroperasi komersial di tahun 2022. Selain itu, biaya pokok pendapatan juga mengalami penurunan, sehingga laba kotor Perseroan pada tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021, masing-masing menjadi Rp1.016.349 juta dan Rp911.846 juta.

Laba operasi Perseroan pada tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021 masing-masing adalah sebesar Rp589.871 juta dan Rp906.760 juta, turun sebesar 35% atau sebesar Rp316,889 juta terutama karena penurunan pendapatan lain-lain Perseroan.

Secara keseluruhan, laba tahun berjalan Perseroan pada tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021 masing-masing adalah sebesar Rp67.543 juta dan Rp396.599 juta.

The Company's revenues consist of construction revenues, electricity sales revenues, financial revenues from service concessions, operation and maintenance services and revenues from power plant lease. The Company's revenues for the years ended December 31, 2022 and 2021 amounted to Rp1,740,076 million and Rp1,809,580 million, respectively, a decrease of 4% or Rp69,504 million. The decrease was due to the reduced portion of the construction revenue of the Riau PLTGU construction, which had started commercial operations in 2022. Besides that, the cost of revenues also decreased, resulting in the Company's gross profit for the years ended December 31, 2022 and 2021, to become Rp1,016,349 million and Rp911,846 million, respectively.

The Company's operating profit for the years ended December 31, 2022 and 2021 amounted to Rp589,871 million and Rp906,760 million, respectively, a decrease of 35% or Rp316,889 million, mainly due to a decrease in the Company's other income.

Overall, the Company's profit for the year for the years ended December 31, 2022 and 2021 amounted to Rp67,543 million and Rp396,599 million.

Laporan Arus Kas Konsolidasian

Consolidated Statements of Cash Flows

(dalam juta Rupiah/in million Rupiah)

Uraian Description	2021	2022	Perubahan Change	(%)
Kas Neto Diperoleh dari Aktivitas Operasi Net Cash Provided by Operating Activities	431.898	659.243	227.345	53
Kas Neto yang Diperoleh (Digunakan untuk) Aktivitas Investasi Net Cash Provided by (Used in) Investing Activities	611.055	(1.063.506)	(1.674.561)	(274)
Kas Neto Diperoleh dari (Digunakan untuk) Aktivitas Pendanaan Net Cash Provided by (Used in) Financing Activities	(514.127)	879.124	1.393.251	(271)



Arus kas dari aktivitas operasi

Kas neto yang diperoleh dari aktivitas operasi pada tahun 2022 mencapai Rp659.243 juta, terutama terdiri dari penerimaan kas dari pelanggan sebesar Rp1.704.870 juta. Kenaikan kas neto terutama mencerminkan penambahan penerimaan pendapatan penjualan listrik dan pendapatan dari sewa pembangkit listrik pada 2022.

Cash flow from operating activities

Net cash provided by operating activities in 2022 reached Rp659,243 million, mainly consisting of cash receipts from customers amounting to Rp1,704,870 million. The increase in net cash mainly reflects the increase in revenues from electricity sales and revenues from power plant lease in 2022.

Arus kas dari aktivitas investasi

Kas neto digunakan untuk aktivitas investasi pada tahun 2022 mencapai Rp1.063.508 juta, yang terutama digunakan untuk penambahan aset tetap dan aset konsesi di tahun 2022.

Cash flow from investing activities

Net cash used in investing activities in 2022 reached Rp1,063,508 million, which was mainly used for the addition of fixed assets and concession assets in 2022.

Arus kas dari aktivitas pendanaan

Kas neto dari aktivitas pendanaan mencapai Rp879.124 juta, yang terutama diperoleh dari pinjaman jangka panjang sebesar Rp1.644.684 juta dan pinjaman jangka panjang lainnya sebesar Rp1.100.000 juta.

Cash flow from financing activities

Net cash from financing activities reached Rp879,124 million, which was mainly obtained from long-term loan of Rp1,644,684 million and from other long-term loan of Rp1,100,000 million.

Struktur Modal

Capital Structure

(dalam juta Rupiah/in million Rupiah)

Uraian Description	2021	2022	Perubahan Change	(%)
Liabilitas Liabilities	7.404.394	6.722.046	(682.348)	(9)
Ekuitas Equity	5.831.458	6.732.467	901.009	15
Aset Assets	13.235.852	15.521.631	2.285.779	17

Pada akhir tahun 2022, tercatat rasio liabilitas Perseroan sebesar 43,31% atau setara dengan rasio total liabilitas terhadap total ekuitas sebesar 1,00. Rasio tersebut lebih rendah dari rasio di tahun 2021, yaitu sebesar 55,94% dan 1,27. Rasio ekuitas Perseroan di tahun 2022 tercatat sebesar 56,69%, lebih tinggi dibandingkan dengan tahun 2021 sebesar 44,06%.

At the end of 2022, the Company's recorded a liability ratio of 43.31% equivalent to a ratio of total liabilities to total equity of 1.00. The above ratios lower than the ratios in 2021, which were 55.94% and 1.27. The Company's equity ratio in 2022 was 56.69%, higher compared to 2021 that was 44.06%.

Informasi dan Fakta Material yang Terjadi Setelah Tanggal Laporan Akuntan

Material Information and Facts Subsequent to The Date of The Accountant's Report

Rincian terkait informasi dan fakta material yang terjadi setelah tanggal laporan hingga 17 April 2023 telah disajikan dalam Catatan Laporan Keuangan 2022 Nomor 46.

Details related to material information and facts subsequent to the reporting date up to April 17, 2023 have been presented in Note to the 2021 Financial Statement Number 46.

Kebijakan Dividen

Dividend Policy

Perseroan memiliki kebijakan dividen sebagai ketentuan yang mengatur hal pembayaran dividen sesuai dengan UU No.40 Tahun 2017 tentang Perseroan Terbatas. Perseroan diwajibkan untuk menyisihkan dana paling sedikit sebesar 20% dari laba bersih tahunan untuk cadangan.

The Company has a dividend policy as the provisions governing payouts of dividends in accordance with Law No.40 of 2017 concerning Limited Liabilities Companies. The Company is obliged to set aside funds of at least 20% of the annual net profits for reserves.



Berdasarkan Resolusi Sirkuler pada tanggal 8 Oktober 2021, para pemegang saham menyetujui pembagian dividen kas untuk tahun buku 2021 sepenuhnya kepada PT Medco Power Internasional dan PT Medco Energi Internasional Tbk masing-masing sebesar Rp36.482.875.500 dan Rp35.052.174.500. Dividen kas telah dibayarkan penuh pada Oktober 2021.

Based on the Circular Resolution dated October 8, 2021, the shareholders agreed to distribute cash dividends for the 2021 financial year of 2021 in full to PT Medco Power Internasional and PT Medco Energi Internasional Tbk in the amount of Rp36,482,875,500 and Rp35,052,174,500, respectively. The cash dividends have been fully paid in October 2021.

Informasi Transaksi Material yang Mengandung Benturan Kepentingan dan/ atau Transaksi dengan Pihak Berelasi

Information on Material Transactions that Contain Conflict of Interest and/or Transactions with Related Parties

Seluruh transaksi yang dilakukan Perseroan pada tahun 2022 dengan pihak berelasi berjalan secara wajar dengan mengacu pada persyaratan yang telah disepakati oleh kedua belah pihak. Informasi lebih rinci terkait transaksi yang dilakukan Perseroan sepanjang tahun 2022 dengan pihak berelasi dapat dilihat pada Catatan Nomor 7 Laporan Keuangan Tahun 2022.

All transactions carried out by the Company in 2022 with related parties proceeded fairly in accordance with the terms agreed upon by both parties. More detailed information regarding transactions carried out by the Company throughout 2022 with related parties can be seen in Note 7 of the 2022 Financial Statement.

Prospek Usaha

Business Prospects

Memiliki peranan penting dalam pertumbuhan sektor industri dan perekonomian nasional, kebutuhan listrik diperkirakan akan terus meningkat. Pemerintah memperkirakan kebutuhan listrik nasional akan meningkat dengan rata-rata pertumbuhan 4-5% per tahun.

Having an important role in the growth of the industrial sector and the national economy, electricity demand is expected to continue to increase. The Government estimates that the national electricity demand will increase with an average growth of 4.5% per annum.

Guna mempercepat pencapaian target komitmen Indonesia dalam penurunan emisi sebesar 358 juta ton CO₂ di tahun 2030, diperlukan penambahan kapasitas pembangkit yang berasal dari energi baru terbarukan.

In order to accelerate the achievement of Indonesia's commitment target to reduce emissions by 358 million tons of CO₂ in 2030, additional generating capacity from new and renewable energy is required.



Kebijakan yang ditetapkan Pemerintah tersebut sejalan dengan visi dan strategi Perseroan untuk terus mengembangkan portofolio bisnis di sektor kelistrikan berbasis energi bersih dan terbarukan, sehingga Perseroan juga akan dapat berkontribusi dalam mewujudkan transisi energi Indonesia menuju karbon netral di tahun 2060.

The policy stipulated by the Government is in line with the Company's vision and strategy to continue to develop a business portfolio in the electricity sector based on clean and renewable energy, so that the Company will also be able to contribute to realizing Indonesia's energy transition towards net zero carbon in 2060.

Perubahan Peraturan dan Dampaknya Terhadap Kinerja Perusahaan

Regulations Changes and Their Impact on The Company's Performance

Hingga akhir tahun 2022, tidak terdapat adanya perubahan peraturan atau peraturan baru dari regulator yang berdampak signifikan terhadap aktivitas operasional Perseroan dan kinerja Perseroan secara keseluruhan.

Until the end of 2022, there were no changes to regulations or new regulations from regulators that had significant impacts on the Company's operational activities and the Company's overall performance.

Perubahan Kebijakan Akuntansi

Changes in Accounting Policy

Pada tanggal 1 Januari 2022, Perseroan menerapkan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan ("PSAK") baru dan revisi yang efektif sejak tanggal tersebut. Sifat dan dampak perubahan sebagai akibat dari penerapan standar akuntansi baru dan revisi tersebut telah dijelaskan pada Catatan Nomor 2.bb. Laporan Keuangan Tahun 2022.

On January 1, 2022, the Company implemented a new and revised Statement of Financial Accounting Standards ("PSAK") effective from that date. The nature and effect of the changes as a result of the implementation of these new and revised accounting standards have been described in Note 2.bb of the 2022 Financial Statement.



 Kantor Pusat Medco Power Indonesia, berlokasi di Jakarta
Head Office of Medco Power Indonesia, located in Jakarta



05

Tata Kelola Perusahaan

Good Corporate Governance





Perseroan percaya bahwa tekad dan komitmen terhadap penerapan tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance/GCG*) sesuai dengan prinsip-prinsip GCG, manajemen risiko yang proaktif, dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan adalah merupakan komponen penting dalam membangun fondasi sebuah organisasi yang kuat dalam menciptakan keunggulan kompetitif untuk pertumbuhan yang berkelanjutan. Perseroan telah memiliki Pedoman Tata Kelola Perusahaan dan Struktur Tata Kelola Perusahaan dalam menerapkan GCG. Terkait Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang digunakan, Perseroan mengacu pada induk Perseroan, yakni PT Medco Energi Internasional Tbk.

The Company believes that determination and commitment to the implementation of Good Corporate Governance (GCG) in accordance with GCG principles, proactive risk management, and compliance with prevailing laws and regulations are crucial components in building a strong organizational foundation to create a competitive advantage for sustainable growth. The Company has established Corporate Governance Guidelines and Corporate Governance Structure in implementing GCG. Regarding the Corporate Governance Guidelines used, the Company refers to the parent company, PT Medco Energi Internasional Tbk.

Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan

Implementation of Corporate Governance Guidelines

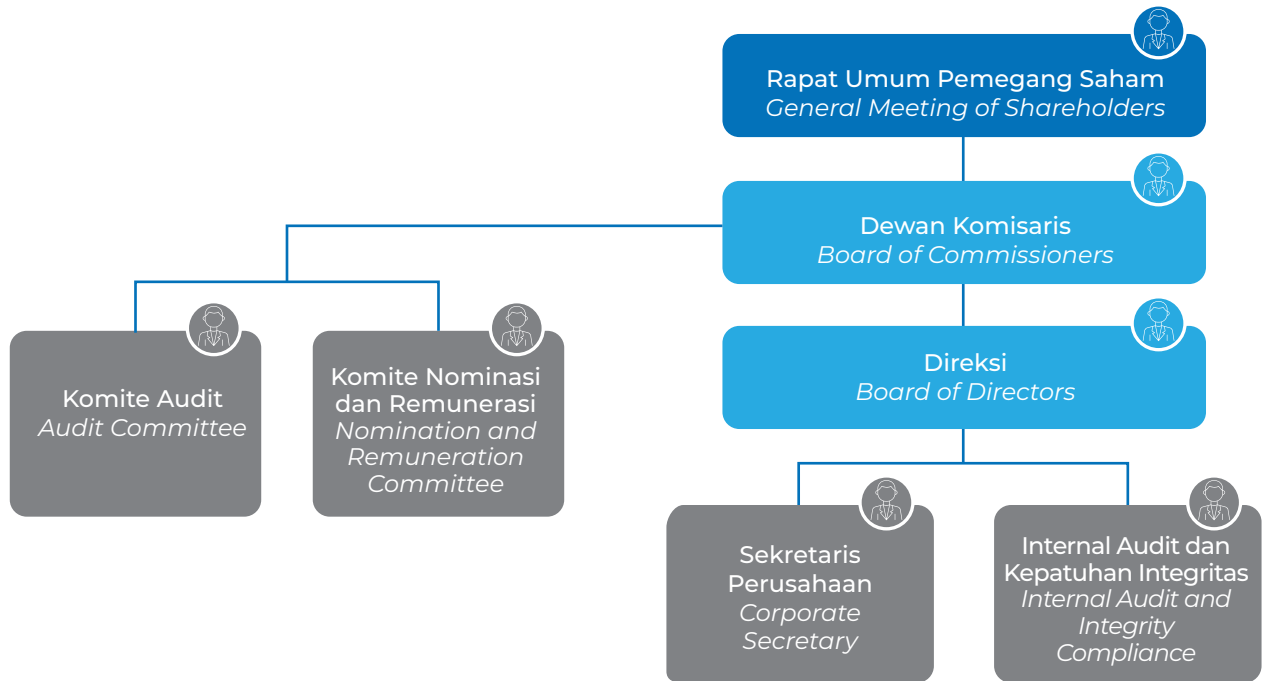
Perseroan menerapkan GCG, berdasarkan Transparansi, Akuntabilitas, Tanggung Jawab, Independensi, dan Kewajaran, sebagaimana diatur dalam Undang-Undang No. 8 Tahun 1995 tentang Pasar Modal, Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, Anggaran Dasar Perseroan, Peraturan Otoritas Jasa Keuangan, Peraturan Bursa Efek Indonesia, Pedoman Pelaksanaan GCG, dan Kode Etik Perusahaan.

The Company implements the GCG, based on Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, and Fairness, as regulated in Law No. 8 of 1995 concerning the Capital Market, Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, Company Articles of Association, Financial Services Authority Regulations, Indonesia Stock Exchange Regulations, GCG Implementation Guidelines, and the Company's Code of Conduct.



Struktur Tata Kelola Perusahaan

Corporate Governance Structure



Rapat Umum Pemegang Saham

General Meeting of Shareholders

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) memegang peranan sebagai organ tertinggi dalam struktur tata kelola dan dengan posisinya tersebut, RUPS memiliki wewenang yang tidak dimiliki Dewan Komisaris dan Direksi. Penyelenggaraan RUPS diatur sebagaimana ditetapkan dalam Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas serta Anggaran Dasar Perseroan. Seluruh keputusan dalam RUPS diputuskan untuk kepentingan Perseroan yang kemudian dijalankan oleh Direksi secara operasional dengan diawasi dan diarahkan oleh Dewan Komisaris.

The General Meeting of Shareholders (GMS) plays a role as the highest organ in the governance structure and with this position, the GMS has authorities that the Board of Commissioners and Board of Directors do not have. The implementation of the GMS is regulated as stipulated in Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies and the Company Articles of Association. All decisions in the GMS are decided in the interests of the Company which are then operationally carried out by the Board of Directors under the supervision and direction of the Board of Commissioners.

Pelaksanaan RUPS Tahun 2022

Pada tahun 2022, Perseroan telah melaksanakan 1 (satu) kali Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan secara sirkuler dan 1 (satu) kali Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa secara sirkuler dengan keputusan sebagai berikut:

Implementation of GMS in 2022

In 2022, the Company held 1 (one) circular Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) and 1 (one) Circular Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) the the following resolutions:

RUPS Tahunan Sirkuler

Circular Annual GMS

Keputusan Resolutions

1. Menyetujui Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2021 dan selanjutnya menerima serta mengesahkan Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Perseroan yang berakhir pada 31 Desember 2021.

Approved the Annual Report and Financial Statement for the year ended December 31, 2021 and further accepted and affirmed the Company's Annual Report and Financial Statement for the year ended December 31, 2021.

2. Menyetujui untuk menyisihkan sebesar Rp220.000.000.000 (dua ratus duapuluh miliar) dari laba bersih Perseroan untuk dana cadangan sesuai ketentuan Pasal 70 Undang-undang Perseroan Terbatas No. 40 tahun 2007.

Approved to allocate Rp220,000,000,000 (two hundred twenty billion) total of the Company's net profit for reserve funds in accordance with Article 70 of the Limited Liability Company Law No. 40 of 2007).

3. Menyetujui dan memberikan pembebasan dan pelunasan sepenuhnya kepada Komisaris dan Direksi Perseroan (*equit et decharge*) atas tindakan pengawasan dan pengurusan yang mereka jalankan selama tahun buku 2021 sejauh tindakan-tindakan pengawasan dan pengurusan tersebut tercermin dalam neraca dan perhitungan laba rugi per 31 Desember 2021.

Approved and granted full release and discharge to the Commissioners and Directors of the Company (equit et decharge) for the supervisory and management actions they carried out during the 2021 financial year to the extent that these supervisory and management actions were reflected in the balance sheet and profit and loss account as of December 31, 2021.

4. Memberikan kewenangan dan kuasa kepada Direksi Perseroan untuk melakukan pengangkatan dan penetapan honorarium Akuntan Publik untuk melaksanakan audit laporan keuangan tahun buku 2022.

Granted authority and power to the Board of Directors of the Company to appoint and determine the honorarium of the Public Accountant to audit the financial statements for the 2022 financial year.



RUPS Luar Biasa Sirkuler

Circular Extraordinary GMS

Keputusan Resolutions

1. Pemberhentian dengan hormat seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan yang terdiri dari:

Direksi

Direktur Utama	: Eka Satria
Direktur	: Femi Firsadi Sastrena
Direktur	: Susilawati

Dewan Komisaris

Komisaris Utama	: Amri Siahaan
Komisaris	: Darmoyo Doyoatmojo
Komisaris Independen	: M. Teguh Pamudji

Efektif terhitung sejak tanggal 16-05-2022, dengan memberikan pembebasan dan pelunasan (*acquit et de charge*) kepada anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan atas segala tindakan pengurusan dan pengawasan yang telah dilakukan terhadap Perseroan sepanjang tindakan-tindakannya tercermin dalam pembukuan Perseroan.

1. *Honorably dismissed of all members of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners consisting of:*

Directors

<i>President Director</i>	<i>: Eka Satria</i>
<i>Director</i>	<i>: Femi Firsadi Sastrena</i>
<i>Director</i>	<i>: Susilawati</i>

Board of Commissioners

<i>President Commissioner</i>	<i>: Amri Siahaan</i>
<i>Commissioner</i>	<i>: Darmoyo Doyoatmojo</i>
<i>Independent Commissioner</i>	<i>: M. Teguh Pamudji</i>

Effective as of 16-05-2022, by granting release and settlement (acquit et de charge) to members of the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company for all management and supervisory actions that have been carried out against the Company as long as their actions are reflected in the Company's books.

2. Pengangkatan kembali Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan yang terdiri dari:

Direksi

Direktur Utama	: Eka Satria
Direktur	: Femi Firsadi Sastrena
Direktur	: Susilawati

Dewan Komisaris

Komisaris Utama	: Amri Siahaan
Komisaris	: Darmoyo Doyoatmojo
Komisaris Independen	: M. Teguh Pamudji

Efektif terhitung sejak tanggal 16-05-2022, untuk jangka waktu 5 (lima) tahun, dengan tidak mengurangi hak Rapat Umum Pemegang Saham untuk memberhentikannya sewaktu-waktu.

Keputusan Resolutions

2. *Re-appointment of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners consisting of:*

Directors

President Director : Eka Satria
Director : Femi Firsadi Sastrena
Director : Susilawati

Board of Commissioners

President Commissioner : Amri Siahaan
Commissioner : Darmoyo Doyoatmojo
Independent Commissioner : M. Teguh Pamudji

Effective from 16-05-2022, for a period of 5 (five) years, without prejudice to the right of the General Meeting of Shareholders to terminate it at any time.

3. *Pengangkatan Imron Gazali sebagai Direktur Perseroan yang baru terhitung sejak tanggal 16-05-2022, untuk jangka waktu 5 (lima) tahun, dengan tidak mengurangi hak Rapat Umum Pemegang Saham untuk memberhentikannya sewaktu-waktu.*

Sehingga terhitung sejak tanggal 16-05-2022, susunan anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan menjadi sebagai berikut:

Direksi:
Direktur Utama : Eka Satria
Direktur : Femi Firsadi Sastrena
Direktur : Susilawati
Direktur : Imron Gazali

Dewan Komisaris
Komisaris Utama: Amri Siahaan
Komisaris: Darmoyo Doyoatmojo
Komisaris Independen: M. Teguh Pamudji

3. *Appointment of Imron Gazali as the new Director of the Company as of 16-05-2022, for a period of 5 (five) years, without prejudice to the right of the General Meeting of Shareholders to dismiss him at any time.*

Starting from 16-05-2022, the composition of the members of the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company is as follows:

Directors:
President Director : Eka Satria
Director : Femi Firsadi Sastrena
Director : Susilawati
Director : Imron Gazali

Board of Commissioners
President Commissioner : Amri Siahaan
Commissioner : Darmoyo Doyoatmojo
Independent Commissioner : M. Teguh Pamudji



Keputusan dan Realisasi RUPS Tahun Sebelumnya

Pada tahun 2021, Perseroan telah melaksanakan 1 (satu) kali Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan secara sirkuler dan 2 (dua) kali Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa secara sirkuler dimana keseluruhan keputusan telah dilaksanakan sepenuhnya.

Resolutions and Realization of GMS in Previous Year

In 2021, the Company held 1 (one) circular Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) and 2 (two) Circular Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) and all resolutions have been fully implemented.

Dewan Komisaris Board of Commissioners

Dewan Komisaris merupakan bagian dari organ utama dalam struktur tata kelola yang memegang peranan sebagai pihak yang bertugas menjalankan pengawasan terhadap proses pengelolaan dan pengurusan Perseroan secara keseluruhan yang dilakukan oleh Direksi sesuai dengan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Di samping tugas pengawasan, Dewan Komisaris juga berfungsi memberikan arahan dan masukan kepada Direksi dan turut memastikan adanya penerapan Tata Kelola Perusahaan yang baik secara optimal oleh Perseroan di seluruh aktivitas operasional yang dijalankan.

The Board of Commissioners is part of the main organ in the governance structure which plays a role as the party in charge of supervising the overall management and operation of the Company carried out by the Board of Directors in accordance with the Articles of Association and prevailing laws and regulations. In addition to supervisory duties, the Board of Commissioners also functions to provide direction and input to the Board of Directors and also to ensure that the Company optimally implements Good Corporate Governance in all operational activities carried out.

Untuk melaksanakan tugas-tugasnya dengan efektif, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit, Komite Nominasi, serta Komite Remunerasi.

To carry out its duties effectively, the Board of Commissioners is assisted by the Audit Committee, the Nomination Committee, and the Remuneration Committee.

Pedoman Kerja Dewan Komisaris

Pedoman Kerja sebagai acuan dan pedoman bagi Dewan Komisaris dalam pemenuhan tugas dan tanggung jawabnya telah dimiliki oleh Dewan Komisaris yang penyusunannya telah sesuai dengan Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik.

Board of Commissioners Work Guidelines

The Board of Commissioners has a Work Guideline that serves as a reference and guideline for the Board of Commissioners in fulfilling their duties and responsibilities which are stipulated in accordance with OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies.

Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris

Dewan Komisaris di dalam menjalankan fungsinya memiliki tugas dan tanggung jawab, sebagai berikut:

1. Melakukan pengawasan atas jalannya pengurusan Perseroan oleh Direksi, serta persetujuan dan pengesahan atas rencana kerja dan anggaran tahunan Perseroan;
2. Memastikan Direksi mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku;
3. Memberikan pendapat dan saran kepada Direksi dan segenap jajarannya berkaitan dengan pengurusan Perseroan, salah satunya melalui mekanisme rapat Dewan Komisaris dan Direksi;
4. Melakukan penelitian dan penelaahan atas laporan dari Direksi dan manajemen;
5. Melaporkan hasil pengawasan Dewan Komisaris terhadap kinerja Direksi kepada RUPS;
6. Mengusulkan sistem remunerasi yang kompetitif dibandingkan terhadap industri sejenis bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi kepada RUPS;
7. Mengkaji efektivitas sistem pengendalian internal, dengan menilai kompetensi dan jumlah sumber daya, ruang lingkup tugas, dan kewenangan, serta independensi dari auditor internal; dan
8. Melakukan pengawasan terhadap penerapan GCG.

Komposisi Dewan Komisaris

Pada tahun 2022, komposisi Dewan Komisaris terdiri dari 3 (tiga) Komisaris dengan 1 (satu) orang menjabat sebagai Komisaris Utama serta 2 (dua) orang lainnya menjabat sebagai Komisaris dengan salah satunya merupakan Komisaris Independen. Susunan Dewan Komisaris hingga akhir tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Duties and Responsibilities of the Board of Commissioners

In performing its functions, the Board of Commissioners has the following duties and responsibilities:

1. *Supervises the management of the Company by the Board of Directors, and to approve the Company's annual work plan and budget;*
2. *Ensures that the Board of Directors complies with applicable rules and regulations;*
3. *Provides opinions and suggestions to the Board of Directors and all levels of management related to the management of the Company, among others through the mechanism of the joint meeting of the Board of Commissioners and the Board of Directors;*
4. *Conducts research and studies reports of the Board of Directors and management;*
5. *Reports the results of the Board of Commissioners supervision towards the performance of the Board of Directors to the GMS;*
6. *Suggest to the GMS a competitive remuneration system of the Board of Commissioners and the Board of Directors, which is comparable to similar industries;*
7. *Analyzes the effectiveness of the internal control system, by evaluating the competencies and number of human resources, scope of duty, and authority, and the independence of the internal auditor; and*
8. *Monitors the implementation of GCG.*

Composition of the Board of Commissioners

In 2022, the composition of the Board of Commissioners consisted of 3 (three) Commissioners with 1 (one) serving as President Commissioner and 2 (two) others serving as Commissioner with one of them being an Independent Commissioner. The composition of the Board of Commissioners until the end of 2022 is as follows:



Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	Periode Period
Amri Siahaan	Komisaris Utama <i>President Commissioner</i>	Akta Keputusan Pemegang Saham yang Diambil di Luar Rapat (Sirkuler) Pemegang Saham tanggal 16 mei 2022 <i>Deed of Shareholders Resolutions via Circular dated May 16, 2022</i>	16 Mei 2022- 2027 <i>May 16, 2022 - 2027</i>
Darmoyo Doyoatmojo	Komisaris <i>Commissioner</i>		
M. Teguh Pamuji	Komisaris Independen <i>Independent Commissioner</i>		

Independensi dan Hubungan Afiliasi Dewan Komisaris

Guna menunjang kinerja Dewan Komisaris secara independen dan mandiri tanpa benturan kepentingan, aspek independensi menjadi poin penting untuk diperhatikan yang kemudian diwujudkan secara nyata melalui tidak adanya hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, anggota Direksi, serta Pemegang Saham Utama dan/atau Pengendali.

Independence and Affiliation of the Board of Commissioners

In order to support the performance of the Board of Commissioners independently and autonomously without a conflict of interest, the aspect of independence is an important point to consider which is then manifested in a factual manner through the absence of affiliation with other members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, as well as the Major and/or Controlling Shareholders.

Nama Name	Jabatan Position	Keterangan Description
Amri Siahaan	Komisaris Utama <i>President Commissioner</i>	Tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau Pemegang Saham Utama Perseroan. <i>He is not affiliated with members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, or the Company's Major Shareholders.</i>
Darmoyo Doyoatmojo	Komisaris <i>Commissioner</i>	Tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau Pemegang Saham Utama Perseroan. <i>He is not affiliated with members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, or the Company's Major Shareholders.</i>
M. Teguh Pamuji	Komisaris Independen <i>Independent Commissioner</i>	Tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau Pemegang Saham Utama Perseroan. <i>He is not affiliated with members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, or the Company's Major Shareholders.</i>

Rapat Dewan Komisaris

Frekuensi Rapat Dewan Komisaris

Sepanjang tahun 2022, rapat internal sebanyak 8 (delapan) kali telah diselenggarakan oleh Dewan Komisaris.

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris

Prosedur Penilaian

Kinerja Dewan Komisaris dan anggota Dewan Komisaris dievaluasi setiap tahun oleh Pemegang Saham dalam Rapat Umum Pemegang Saham. Secara umum, kinerja Dewan Komisaris ditentukan berdasarkan tugas kewajiban yang tercantum dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perseroan maupun amanat Pemegang Saham. Kriteria evaluasi formal disampaikan secara terbuka kepada Dewan Komisaris sejak pengangkatannya.

Kriteria Penilaian

Rapat Umum Pemegang Saham menetapkan kriteria kinerja Dewan Komisaris maupun individu anggota Dewan Komisaris. Kriteria evaluasi kinerja individu Dewan Komisaris antara lain meliputi:

1. Tingkat kehadirannya dalam Rapat Dewan Komisaris maupun rapat dengan komite-komite yang ada;
2. Kontribusinya dalam proses pengawasan Perseroan;
3. Keterlibatannya dalam penugasan tertentu; dan
4. Komitmennya dalam memajukan kepentingan Perseroan.

Meeting of the Board of Commissioners

Meeting Frequency of the Board of Commissioners

Throughout 2022, the Board of Commissioners held 8 (eight) internal meetings.

Performance Assessment of the Board of Commissioners

Assessment Procedure

The performance of Board of Commissioners and its members are evaluated every year by Shareholders in General Meeting of Shareholders. In general, the Board of Commissioners' performance is determined based on the duties of obligations stated in the applicable laws and regulations and the Articles of Association of the Company and the mandate of the Shareholders. Formal evaluation criteria are submitted openly to the Board of Commissioners since their appointment.

Assessment Criteria

The General Meeting of Shareholders establishes the performance criteria of the Board of Commissioners and individual members of the Board of Commissioners. Criteria for evaluating the individual performance of the Board of Commissioners include:

1. *Level of attendance at the Board of Commissioners Meetings and meetings with existing committees;*
2. *Their contribution to the Company's supervision process;*
3. *Their involvement in certain assignments; and*
4. *Their commitment in advancing the interests of the Company.*



Penilaian Kinerja Komite di Bawah Dewan Komisaris

Dewan Komisaris telah melaksanakan evaluasi terhadap kinerja Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi. Penilaian kinerja Komite Dewan Komisaris berdasarkan realisasi dan penyelesaian program kerja yang telah tersusun dalam RKA tahunan, saran, rekomendasi, dan masukan yang diberikan oleh Komite Dewan Komisaris serta tingkat kehadiran rapat.

Pada tahun 2022, Dewan Komisaris menilai Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi telah menunjukkan kinerja yang baik sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya.

Performance Assessment of the Board of Commissioners' Committees

The Board of Commissioners has evaluated the performance of the Audit Committee and Nomination and Remuneration Committee. The performance evaluation of the Board of Commissioners' Committees is based on the realization and completion of work programs that have been prepared in the annual GMS, based on the suggestions, recommendations, and input provided by the Board of Commissioners' Committees and based on the meeting attendance rates.

In 2022, the Board of Commissioners assessed that the Audit Committee and Nomination and Remuneration Committee had showed good performance in accordance with its duties and responsibilities.



Direksi

Board of Directors

Direksi mengemban tugas sebagai salah satu organ utama di struktur tata kelola yang bertanggung jawab penuh atas seluruh pengelolaan dan pengurusan Perseroan. Direksi berkewajiban untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan loyal, bijaksana dan bertanggung jawab.

The Board of Directors carries out the task as one of the main organs in the governance structure which is fully responsible for the entire management and administration of the Company. The Board of Directors is obliged to carry out its duties and responsibilities loyally, wisely and responsibly.

Pedoman Kerja Direksi

Pedoman Kerja sebagai instruksi dan panduan bagi Direksi dalam pelaksanaan fungsi dan perannya telah dimiliki oleh Direksi yang penyusunannya telah sesuai dengan Peraturan OJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik.

Board of Directors Work Guidelines

The Board of Directors has Work Guidelines that serve as instructions and guidance for the Board of Directors in carrying out their functions and roles, which are stipulated in accordance with OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies.

Direksi secara umum memiliki tugas dan tanggung jawab sebagai berikut:

In general, the duties and responsibilities of the Board of Directors are as follows:

1. Menjalankan dan bertanggung jawab atas pengurusan Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan yang ditetapkan dalam Anggaran Dasar;
2. Mengadakan RUPS, baik RUPS Tahunan maupun RUPS Luar Biasa, sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar; dan
3. Mewakili Perseroan di dalam maupun di luar Pengadilan.

1. *To carry out and be responsible for the Company's management in accordance with the purposes and goals as specified in the Article of Association;*
2. *To convene GMSs, both Annual GMS and Extraordinary GMS as stipulated in the laws and regulations as well as in the Articles of Association; and*
3. *To represent the Company, both inside and outside of the court.*

Tugas dan Tanggung Jawab Masing-masing Anggota Direksi

Guna mengoptimalkan kinerja Direksi secara keseluruhan, telah ditetapkan pembagian tugas dan tanggung jawab dari masing-masing anggota Direksi sesuai dengan bidang jabatannya, yakni sebagai berikut:

Duties and Responsibilities of Each Member of the Board of Directors

In order to optimize the overall performance of the Board of Directors, the division of duties and responsibilities of each member of the Board of Directors has been determined according to their respective fields, namely as follows:



Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Description
Eka Satria	Direktur Utama <i>President Director</i>	Direktur Utama bertanggung jawab mengatur Perseroan secara keseluruhan. Direktur Utama bertugas sebagai koordinator, komunikator, pengambil keputusan, pemimpin, pengelola, dan eksekutor dalam menjalankan dan memimpin Perseroan. <i>The President Director is responsible for managing the Company. The President Director acts as coordinator, communicator, decision-maker, leader, manager, and executor in running and leading the Company.</i>
Femi Firsadi Sastrena	Direktur Perencanaan dan Pengembangan Usaha <i>Director of Business Planning and Development</i>	Direktur Perencanaan dan Pengembangan Usaha bertanggung jawab dalam memastikan rencana pengembangan usaha Perseroan dapat tercapai sesuai waktu dan biaya sesuai anggaran yang telah disetujui. <i>The Director of Business Planning and Development is responsible for ensuring that the Company's business development plans can be achieved according to time and cost according to the approved budget.</i>
Susilawati	Direktur Keuangan <i>Director of Finance</i>	Direktur Keuangan bertanggung jawab dalam mengatur dan mengelola keuangan Perseroan. Direktur Keuangan bertugas dalam pengambilan keputusan investasi dan pembiayaan Perseroan yang berpengaruh terhadap laju pertumbuhan Perseroan. <i>The Director of Finance is responsible for managing and administering the Company's finances. The Director of Finance is in charge of making investment and financing decisions that affect the Company's growth rate.</i>
Imron Gazali	Direktur Operasional <i>Director of Operations</i>	Direktur Operasional bertanggung jawab dalam memastikan seluruh kegiatan operasi perusahaan berjalan lancar dan seluruh pembangkit dapat beroperasi sesuai kapasitas. <i>The Director of Operations is responsible for ensuring that all Company operations run smoothly and all power plants can operate capacity.</i>

Komposisi Direksi pada tahun 2022

Direksi Perseroan memiliki komposisi yang terdiri dari 4 (empat) Direktur dengan salah satunya menjabat sebagai Direktur Utama. Susunan Direksi hingga akhir tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Composition of the Board of Directors in 2022

The Company's Board of Directors consists of 4 (four) Directors, one of which is the President Director. The composition of the Board of Directors until the end of 2022 is as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	Periode Period
Eka Satria	Direktur Utama	Akta Keputusan Pemegang Saham yang Diambil di Luar Rapat (Sirkuler) Pemegang Saham tanggal 16 Mei 2022	16 Mei 2022- 2027
	<i>President Director</i>	<i>Deed of Shareholders Resolutions via Circular of May 16, 2022.</i>	<i>May 16, 2022 - 2027</i>
Femi Firsadi Sastrena	Direktur Perencanaan dan Pengembangan Usaha	Akta Keputusan Pemegang Saham yang Diambil di Luar Rapat (Sirkuler) Pemegang Saham tanggal 16 Mei 2022	16 Mei 2022- 2027
	<i>Director of Business Planning and Development</i>	<i>Deed of Shareholders Resolutions via Circular of May 16, 2022.</i>	<i>May 16, 2022 - 2027</i>
Susilawati	Direktur Keuangan	Akta Keputusan Pemegang Saham yang Diambil di Luar Rapat (Sirkuler) Pemegang Saham tanggal 16 Mei 2022	16 Mei 2022- 2027
	<i>Director of Finance</i>	<i>Deed of Shareholders Resolutions via Circular of May 16, 2022.</i>	<i>May 16, 2022 - 2027</i>
Imron Gazali	Direktur Operasional	Akta Keputusan Pemegang Saham yang Diambil di Luar Rapat (Sirkuler) Pemegang Saham No. 07 tanggal 24 Mei 2022.	24 Mei 2022-2027
	<i>Director of Operations</i>	<i>Deed of Shareholders Resolutions via Circular No. 07 of May 24, 2022.</i>	<i>May 24, 2022 - 2027</i>

Independensi dan Hubungan Afiliasi Direksi

Guna menunjang kinerja Direksi secara independen dan mandiri tanpa benturan kepentingan, aspek independensi menjadi poin penting untuk diperhatikan yang kemudian diwujudkan secara nyata melalui tidak adanya hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, serta Pemegang Saham Utama dan/atau Pengendali.

Independence and Affiliation of the Board of Directors

In order to support the performance of the Board of Directors independently and autonomously without a conflict of interest, the aspect of independence is an important point to consider which is then manifested in a factual manner through the absence of affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, as well as the Major and/or Controlling Shareholders.

Nama Name	Jabatan Position	Keterangan Description
Eka Satria	Direktur Utama	Tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau Pemegang Saham Utama Perseroan.
	<i>President Director</i>	<i>He is not affiliated with members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, or the Company's Major Shareholders.</i>



Nama Name	Jabatan Position	Keterangan Description
Femi Firsadi Sastrena	Direktur Perencanaan dan Pengembangan Usaha <i>Director of Business Planning and Development</i>	Tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau Pemegang Saham Utama Perseroan. <i>He is not affiliated with members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, or the Company's Major Shareholders.</i>
Susilawati	Direktur Keuangan <i>Director of Finance</i>	Tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau Pemegang Saham Utama Perseroan. <i>She is not affiliated with members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, or the Company's Major Shareholders.</i>
Imron Gazali	Direktur Operasional <i>Director of Operations</i>	Tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau Pemegang Saham Utama Perseroan. <i>He is not affiliated with members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, or the Company's Major Shareholders.</i>

Rapat Direksi

Frekuensi Rapat Direksi

Hingga akhir tahun 2022, rapat internal yang telah diselenggarakan oleh Direksi adalah sebanyak 12 (dua belas) kali.

Board of Directors Meeting

Meeting Frequency of the Board of Directors

As of the end of 2022, the Board of Directors held 12 (twelve) internal meetings.

Penilaian Kinerja Direksi

Prosedur Penilaian

Terkait penilaian kinerja Direksi, prosedur dilakukan oleh Dewan Komisaris serta Pemegang Saham secara individual maupun kolegial dengan melalui mekanisme RUPS.

Performance Assessment of the Board of Directors

Assessment Procedure

Performance assessment of the Board of Directors is carried out individually and collegially by the Board of Commissioners, as well as the shareholders based on the GSMs mechanism.

Kriteria Penilaian

Pada proses penilaian kinerja Direksi, hasil pencapaian pada poin-poin yang termuat dalam *Key Performance Indicator* (KPI) digunakan sebagai kriteria penilaian, antara lain sebagai berikut:

1. Realisasi anggaran;
2. Kinerja operasional, yang meliputi jumlah produksi, biaya operasional, penambahan cadangan produksi, serta kualitas K3;
3. Kinerja keuangan; dan
4. Pertumbuhan yang berkesinambungan.

Hasil Penilaian Kinerja

Berdasarkan hasil penilaian yang mengacu pada *Key Performance Indicator* (KPI), kinerja Direksi secara keseluruhan di tahun 2022 memperoleh hasil berupa pencapaian yang baik, tepat sasaran, dan membawa nilai tambah.

Penilaian Kinerja Komite di Bawah Direksi

Komite *Supply Chain Management* (SCM)

Direksi memiliki organ pendukung yaitu Komite *Supply Chain Management* (SCM) yang berperan membantu tugas Direksi yang berkaitan dengan pengadaan.

Assessment Criteria

In the Board of Directors performance assessment process, the results of the achievement on the points contained in the Key Performance Indicator (KPI) are used as assessment criteria, including the following:

1. *Budget realization;*
2. *Operational performance, including total production, operating expenses, additional production reserves, and OHS quality;*
3. *Financial performance; and*
4. *Sustainable growth.*

Performance Assessment Results

Based on the results of the assessment that refers to the Key Performance Indicator (KPI), the Board of Directors overall performance in 2022 showed a good achievement, accurate, and providing added value.

Performance Assessment of the Board of Directors Committees

Supply Chain Management Committee

The Board of Directors has supporting organ, Supply Chain Management (SCM) Committee that assists the duties of the Board of Directors related to procurement.



Tugas dan Tanggung Jawab Komite Nominasi dan Remunerasi

1. Tugas Komite SCM Tugas SCM Komite adalah termasuk namun tidak terbatas pada:
 - a. Melakukan evaluasi rekomendasi proposal strategi kontrak.
 - b. Melakukan evaluasi rekomendasi proposal penunjukkan pemenang.
2. Organisasi Komite SCM (Sementara) Organisasi Komite SCM sementara akan berlaku selama satu bulan dari memo dikeluarkan dan setelahnya akan kembali menunjuk CFO sebagai Anggota Komite menggantikan CBDO. Perubahan organisasi sementara adalah sebagai berikut:
 - a. *Chief Executive Officer* (CEO) sebagai Ketua komite.
 - b. *Chief Business and Development Officer* (CBDO) sebagai Anggota Komite.
 - c. *Vice President Supply Chain Management* (VP SCM) sebagai Sekertaris Komite.
3. Sponsor terdiri dari masing-masing *platform leader* dan *function leader* berikut sesuai dengan tahap pengadaan
 - a. *Chief Business and Development Officer* (CBDO) untuk pengadaan dalam tahap preoperation.
 - b. *Chief Operation Officer* (COO) untuk pengadaan dalam tahap operasional.
 - c. Kepala masing-masing *platform* (O&M, Renewable, Geothermal, Gas to Power).
 - d. VP fungsi terkait pengguna dalam pengadaan.
4. Batas Kewenangan Komite SCM Komite SCM mengevaluasi dan menyetujui untuk proses pengadaan dengan nilai lebih dari US\$100,000 atau kebutuhan kritikal dan segera.

Duties and Responsibilities of the Nomination and Remuneration Committee

1. *SCM Committee Roles* SCM Committee Roles are including but not limited to the following:
 - a. Perform review and endorsement on contract strategy proposal.
 - b. Perform review and endorsement on winner appointment proposal.
2. *SCM Committee Organization (Temporary)* The temporary SCM Committee organization will be valid for one month from the issuance of the Memo, after which, the Committee will re-appoint the CFO as a Committee Member to replace the CBDO. The temporary organization changes are as follows:
 - a. *Chief Executive Officer* (CEO) as committee Chairman.
 - b. *Chief Business and Development Officer* (CBDO) as Committee Member.
 - c. *Vice President Supply Chain Management* (VP SCM) as Committee Secretary.
3. Sponsors consist of platform leader and function, depending on the stage of procurement process.
 - a. *Chief Planning & Business Development Officer* for procurement at pre-operation stage.
 - b. *Chief Operation Officer* for procurement at operational stage.
 - c. Head of respective Platform (O&M, Renewable, Geothermal, Gas to Power).
 - d. VP of User's related function in procurement.
4. *SCM Committee Authority Limit* SCM Committee to review and endorse procurement process with value above US\$ 100,000 or any critical and/or urgent requirement.

5. Prosedur pertemuan Komite SCM
 - a. Komite dan sponsor melakukan pertemuan rutin satu kali dalam seminggu atau sesuai kebutuhan.
 - b. Setiap anggota komite dapat memberikan persetujuan di luar pertemuan atau menunjuk pengganti apabila berhalangan hadir.
 - c. Resolusi sirkular dapat dilakukan untuk menggantikan pertemuan apabila diperlukan,
 - d. Sekertaris Komite akan mengirimkan ringkasan pembahasan, paling lambat satu hari sebelum pertemuan.
 - e. Fungsi pengguna wajib menghadiri pertemuan Komite dan dapat dilakukan melalui fasilitas *tele-conference*.
 - f. Pada setiap akhir proses pembahasan tender, dokumen persetujuan akan diedarkan untuk ditandatangani dan diunggah pada sistem BPM.

5. *SCM Committee Meeting Procedure*
 - a. *Committee and sponsor conduct routine meeting once a week or as required.*
 - b. *Member of the committee is allowed to provide approval outside of the meeting or appoint an alternate if he/she is not able to attend in person.*
 - c. *Circular resolution may be performed to replace meeting if deemed necessary.*
 - d. *Committee Secretary shall send an executive summary at the latest one day prior to the meeting.*
 - e. *The user function shall attend the Committee meeting, which can be done through teleconference facility.*
 - f. *At the end of each tender review process, an approval document shall be routed for signing and uploaded in to the BPM system.*

Komposisi Komite Nominasi dan Remunerasi

Pada tahun 2023, susunan Komite Nominasi dan Remunerasi terdiri dari 3 (tiga) anggota dengan dikepalai oleh seorang Komisaris Independen Perseroan. Komposisi Komite Audit hingga akhir tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Composition of the Nomination and Remuneration Committee

In 2023, the composition of the Nomination and Remuneration Committee consists of 3 (three) members chaired by an Independent Commissioner of the Company. The composition of the Audit Committee until the end of 2022 is as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	Periode Period
Chief Executive Officer (CEO)	Ketua Chairman		
Chief Business and Development Officer (CBDO)	Anggota Member	001/MEMO-ESN/2023	4 Mei 2023 May 4, 2023
Vice President Supply Chain Management (VP SCM)	Anggota Member		



Nominasi dan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Nomination and Remuneration of The Board of Commissioners and Board of Directors

Prosedur Nominasi Dewan Komisaris dan Direksi

Proses nominasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi dapat dilakukan oleh Komite Nominasi. Prosedur Nominasi harus dijalankan secara formal, transparan, dan sesuai dengan kondisi dan kebutuhan Perseroan, serta peraturan perundang-undangan.

Nomination Procedure of the Board of Commissioners and Board of Directors

The nomination process for members of the Board of Commissioners and the Board of Directors can be carried out by the Nomination Committee. Nomination procedures must be carried out formally, transparently, and in accordance with the conditions and needs of the Company, as well as the laws and regulations.

Prosedur Penetapan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Besaran remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris ditetapkan dan diputuskan melalui RUPS dengan tetap mengacu pada ketentuan yang dimuat dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Procedure for Determining the Remuneration of the Board of Commissioners and Board of Directors

The amount of remuneration for the Board of Directors is determined and decided by the GMS by still referring to the provisions contained in the Articles of Association and the prevailing laws and regulations.

Pada tahun 2022, besaran remunerasi yang diberikan kepada Direksi Perseroan adalah sebesar Rp11.415.284.707,-.

In 2022, the amount of remuneration given to the Company's Board of Directors was Rp11,415,284,707,-.

Pada tahun 2022, besaran remunerasi yang diberikan kepada Dewan Komisaris Perseroan adalah sebesar Rp3.119.912.100,-.

In 2022, the amount of remuneration given to the Company's Board of Commissioners was Rp3,119,912,100,-.

Komite Audit

Audit Committee

Komite Audit adalah salah satu dari organ pendukung yang keberadaannya menunjang pelaksanaan tugas pengawasan oleh Dewan Komisaris. Komite Audit bertugas untuk membantu Dewan Komisaris menjalankan fungsi pengawasan serta memberikan arahan dan masukan terkait beberapa hal kepada Direksi seperti informasi keuangan, penerapan sistem pengendalian internal, serta strategi dan pengelolaan Perseroan. Di samping itu, Komite Audit juga bertanggung jawab untuk melakukan penelaahan pada aspek kepatuhan Perseroan terhadap peraturan dan ketentuan yang berlaku.

Pedoman Komite Audit

Komite Audit telah memiliki Pedoman Kerja yang menjadi panduan dalam menjalankan fungsinya sebagai organ pendukung Dewan Komisaris dan telah disusun sesuai dengan Peraturan OJK No. 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit.

Tugas dan Tanggung Jawab Komite Audit

Di dalam Perseroan, Komite Audit memegang peranan tugas dan tanggung jawab sebagai berikut:

1. Memonitor kepatuhan Perseroan pada peraturan perundang-undangan di bidang pasar modal Indonesia dan peraturan perundang-undangan lainnya yang berhubungan dengan usaha Perseroan;
2. Melakukan penelaahan atas informasi keuangan yang akan dipublikasikan Perseroan, seperti laporan keuangan, proyeksi, dan informasi keuangan lainnya;
3. Memberikan pendapat independen dalam hal terjadinya perbedaan pendapat antara manajemen dan auditor independen;
4. Memonitor kecukupan usaha manajemen untuk membangun dan mengoperasikan pengendalian internal yang efektif, khususnya dalam pelaporan keuangan; dan

The Audit Committee is one of the supporting organs who is responsible to support the implementation of supervisory duties by the Board of Commissioners. The Audit Committee is tasked with assisting the Board of Commissioners in carrying out its supervisory function as well as providing direction and input regarding several matters to the Board of Directors, such as financial information, implementation of the internal control system, as well as the strategy and management of the Company. In addition, the Audit Committee is also responsible for conducting reviews on aspects of the Company's compliance with the prevailing rules and regulations.

Audit Committee Charter

The Audit Committee has a Work Guidelines that serve as guides in carrying out its function as a supporting organ for the Board of Commissioners and have been prepared in accordance with OJK Regulation No. 55/POJK.04/2015 concerning the Establishment and Guidelines for the Work Implementation of the Audit Committee.

Duties and Responsibilities of the Audit Committee

Within the Company, the Audit Committee has the following roles and responsibilities:

1. *Monitor the Company's compliance towards rules and regulations of the Indonesian capital market and other rules and regulations that are related to the business of the Company;*
2. *Review financial information that is to be published by the Company, such as financial statements, projections, and other financial information;*
3. *Provide independent opinions in the case of difference of opinions between the management and the independent auditor;*
4. *Monitor the sufficiency of the management's effort to develop and operate effective internal control, particularly in terms of financial reporting; and*



5. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan auditor independen yang akan mengaudit Perseroan dan entitas anak yang dikonsolidasi berdasarkan independensi, ruang lingkup penugasan dan fee.

5. Provide recommendations to the Board of Commissioners in terms of appointing an independent auditor to audit the Company and consolidated subsidiaries based on independence, scope of duty and fees.

Komposisi Komite Audit

Pada tahun 2022, susunan Komite Audit terdiri dari 3 (tiga) anggota dengan dikepalai oleh seorang Komisaris Independen Perseroan. Masa jabatan seluruh anggota Komite Audit adalah lima tahun hingga ditutupnya RUPS Tahunan yang kelima, dengan tetap tidak mengurangi hak Dewan Komisaris untuk memberhentikan anggota Komite Audit sewaktu-waktu jika diperlukan. Komposisi Komite Audit hingga akhir tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Composition of the Audit Committee

In 2022, the composition of the Audit Committee consists of 3 (three) members chaired by an Independent Commissioner of the Company. The term of office for all members of the Audit Committee is five years until the closing of the fifth Annual GMS, without prejudice to the right of the Board of Commissioners to dismiss members of the Audit Committee at any time if necessary. The composition of the Audit Committee until the end of 2022 is as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	Periode Period
M. Teguh Pamuji	Ketua Chairman	Surat Keputusan Dewan Komisaris No. 037/SK-MPI/BOC/IV/2018 tanggal 2 April 2018	
Ferry Sanjaya	Anggota Member	Decree of the Board of Commissioners No. 037/SK-MPI/BOC/IV/2018 of 2 April 2018	2 April 2018 - 2023 April 2, 2018 - 2023
Hendry	Anggota Member	Decree of the Board of Commissioners No. 037/SK-MPI/BOC/IV/2018 of 2 April 2018	

Independensi dan Hubungan Afiliasi Komite Audit

Sebagai organ pendukung Dewan Komisaris yang pelaksanaan tugasnya berkaitan dengan proses pengawasan dan audit, Komite Audit diwajibkan melaksanakan perannya secara independen dan profesional. Komite Audit tidak diperkenankan untuk memiliki hubungan dengan Dewan Komisaris, Direksi, serta Pemegang Saham Perseroan, baik hubungan usaha, keuangan, kepengurusan, kepemilikan saham, maupun hubungan keluarga. Hal-hal tersebut penting untuk menghindari potensi terjadinya benturan kepentingan yang merugikan seluruh pihak.

Independence and Affiliation of the Audit Committee

As a supporting organ for the Board of Commissioners whose duties are related to the supervisory and audit processes, the Audit Committee is required to carry out its role independently and professionally. The Audit Committee is prohibited to have a relationship with the Board of Commissioners, Board of Directors and Shareholders of the Company, whether it is business, financial, management, share ownership or family relationships. This is crucial to avoid the potential for a conflict of interest that could harm all parties.

Profil Komite Audit

Profile of the Audit Committee

M. TEGUH PAMUJI

Ketua Komite Audit
(Periode 2018- 2023)
Head of Audit Committee
(Term of Office 2018-2023)

Warga Negara Indonesia, diangkat sejak 2018 – berakhirnya masa jabatan anggota Dewan Komisaris. Diangkat berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris No. 037/SK-MPI/BOC/IV/2018 tanggal 2 April 2018. Profil lengkap M. Teguh Pamuji dapat dilihat pada bagian profil Dewan Komisaris dalam Laporan Tahunan ini.

Indonesian Citizen, appointed in 2018– coinciding with the end of his tenure as member of the Board of Commissioners. Appointed based on the Decree of the Board of Commissioners No. 037/SK-MPI/BOC/IV/2018 dated April 2, 2018. Profile of M. Teguh Pamuji is presented in the Board of Commissioners Profile in this Annual Report

HENDRY

Anggota Komite Audit
(Periode 2018-2023)
Audit Committee Member
(Term of Office 2018-2023)

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1978, ditunjuk sebagai Anggota Komite Audit pada tahun 2018.

Meraih gelar Sarjana Ekonomi dari UNIKA Atmajaya pada tahun 2001. Saat ini merupakan *Managing Partner* dari Kantor Akuntan Publik Hendry & Kasman sejak tahun 2017. Sebelumnya, beliau menjabat sebagai *Chief Financial Officer* di SIS Group of Schools pada bulan Mei Oktober 2016, *Audit Senior Manager* di Pricewaterhouse Coopers Jakarta pada tahun 2014-2016, *Audit Senior Manager* di Ernst & Young Jakarta pada tahun 2010-2014, *Corporate Advisory Manager* di Nexia TS Public Accounting Corporation pada tahun 2007- 2008 dan 2009-2010, *Financial Controller* di PT Jimbaran Borneo pada tahun 2008-2009, *Senior Auditor* di Deloitte & Touche Singapore pada tahun 2006-2007, *Senior Audit* di KC Chan & Co Singapore pada tahun 2004-2005, *Senior Audit* di Ernst & Young Jakarta pada tahun 2004, *Auditor* di Arthur Andersen Jakarta Office pada tahun 2001-2002.

Indonesian citizen, born in 1978, appointed as Member of the Audit Committee in 2018.

Earned a Bachelor's Degree in Economics from Atmajaya Catholic University in 2001. Currently serves as Managing Partner at Hendry & Kasman Public Accounting Firm since 2017. Previously, he was appointed as Chief Financial Officer of SIS Group of Schools from May until October 2016, Audit Senior Manager at Pricewaterhouse Coopers Jakarta in 2014-2016, Audit Senior Manager at Ernst & Young Jakarta in 2010- 2014, Corporate Advisory Manager at Nexia TS Public Accounting Corporation in 2007- 2008 and 2009-2010, Financial Controller at PT Jimbaran Borneo in 2008-2009, Senior Auditor at Deloitte & Touche Singapore in 2006-2007, Senior Audit at KC Chan & Co Singapore in 2004-2005, Senior Audit at Ernst & Young Jakarta in 2004, and Auditor at Arthur Andersen Jakarta Office in 2001-2002.

FERRY SANJAYA

Anggota Komite Audit
(Periode 2018-2023)
Audit Committee Member
(Term of Office 2018-2023)

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1971, ditunjuk sebagai Anggota Komite Audit pada tahun 2018.

Meraih gelar Sarjana Akuntansi dari STIE Jayakarta pada tahun 1994. Saat ini merupakan *Direktur Utama* dari PT Indonesia Hijau Dwidaya sejak tahun 2016 dan *Direktur Keuangan* PT Indonesia Hijau Papan sejak tahun 2016. Sebelumnya, beliau bergabung dengan grup Medco dengan posisi terakhir sebagai *Manager of Consolidation Report* pada tahun 1992-2016.

Indonesian Citizen, born in 1971, appointed as member of the Audit Committee Member in 2018.

Earned a Bachelor's Degree in Accounting from STIE Jayakarta in 1994. Currently he is the President Director of PT Indonesia Hijau Dwidaya since 2016 and Finance Director of PT Indonesia Hijau Papan since 2016. Previously, he joined the Medco Group with the latest position as Manager of Consolidation Report in 1992-2016.



Rapat Komite Audit

Kebijakan dan Frekuensi Rapat Komite Audit

Sebagaimana diatur dalam Piagam Kerja Komite Audit, rapat diselenggarakan secara berkala dengan frekuensi paling kurang satu kali dalam tiga bulan.

Hingga akhir tahun 2022, Komite Audit telah menyelenggarakan rapat sebanyak 4 kali dengan agenda:

- Meninjau laporan keuangan Perseroan tahun 2021 dan mengawasi pencapaian Internal Audit dan Kepatuhan Integritas tahun 2021.
- Pembahasan program kerja di tahun 2022 untuk *General Audit & Compliance*.
- Pembahasan temuan audit yang dilaporkan oleh tim Internal Audit dan Kepatuhan Integritas.
- Pembahasan laporan audit dan temuan audit eksternal.

Kehadiran pada Rapat Komite Audit 2022

Nama Name	Jumlah Rapat Number of Meetings	Jumlah Kehadiran Number of Attendees	%	Alasan Ketidakhadiran Reason for Absence
M. Teguh Pamuji	4	2	50	Perjalanan Dinas Business Trip
Hendry	4	4	100	-
Ferry Sanjaya	4	4	100	-

Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Komite Audit Tahun 2022

Komite Audit sepanjang tahun 2022 telah memenuhi perannya dengan menjalankan tugas dan tanggung jawabnya sebagai organ pendukung Dewan Komisaris, yaitu antara lain sebagai berikut:

1. Melakukan penelaahan atas informasi keuangan yang dikeluarkan oleh Perseroan kepada publik dan/atau pihak otoritas, antara lain laporan keuangan, proyeksi, dan laporan lainnya terkait dengan informasi keuangan Perseroan;

Audit Committee Meetings

Policy and Frequency of Audit Committee

Meetings As stipulated in the Audit Committee Charter, meetings are held regularly with a frequency of at least once in three months.

As of the end of 2022, the Audit Committee held 4 meetings with agenda:

- *Review of the Company's 2021 financial statements and oversee the achievement of Internal Audit and Integrity Compliance in 2021.*
- *Discussion of 2022 general audit plan and compliance program.*
- *Discussion of audit findings reported by the Internal Audit and Compliance Integrity team.*
- *Discussion of audit reports and external audit findings.*

Attendance in the Audit Committee Meeting in 2022

Implementation of Duties and Responsibilities of the Audit Committee in 2022

Throughout 2022, the Audit Committee has fulfilled its role by carrying out its duties and responsibilities as a supporting organ for the Board of Commissioners, namely as follows:

1. *Reviewed the financial information released by the Company to the public and/or authorities, including financial reports, projections and other reports related to the Company's financial information;*

2. Melakukan penelaahan atas ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan Perseroan;
 3. Memberikan pendapat independen dalam hal terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan akuntan atas jasa yang diberikannya;
 4. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan akuntan yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan dan biaya;
 5. Melakukan penelaahan atas pelaksanaan pemeriksaan oleh auditor internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjut oleh Direksi atas temuan auditor internal;
 6. Melakukan penelaahan terhadap aktivitas pelaksanaan manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi;
 7. Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses akuntansi dan pelaporan keuangan Perseroan;
 8. Menelaah independensi dan objektivitas akuntan publik;
 9. Melakukan penelaahan atas kecukupan pemeriksaan yang dilakukan oleh akuntan publik;
 10. Melakukan pemeriksaan terhadap dugaan adanya kesalahan dalam keputusan rapat Direksi atau penyimpangan dalam pelaksanaan hasil keputusan rapat Direksi;
 11. Menyampaikan laporan hasil penelaahan kepada seluruh anggota Dewan Komisaris Perseroan setelah selesainya laporan hasil penelaahan yang dilakukan oleh Komite Audit;
 12. Menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Perseroan; dan
 13. Menjaga kerahasiaan dokumen, data dan informasi Perseroan.
2. *Reviewed compliance with the laws and regulations relating to the Company's activities;*
 3. *Provided independent opinion in the event of disagreements between management and accountants for the services provided;*
 4. *Provided recommendations to the Board of Commissioners regarding the appointment of an accountant based on independence, scope of assignment, and fees;*
 5. *Reviewed the implementation of audits by internal auditors and supervised the implementation of follow-ups by the Board of Directors on the findings of the internal auditors;*
 6. *Reviewed the risk management implementation activities carried out by the Board of Directors;*
 7. *Reviewed complaints relating to the accounting process and financial reporting of the Company;*
 8. *Reviewed the independence and objectivity of the public accountants;*
 9. *Reviewed the adequacy of the audit conducted by the Public Accountant;*
 10. *Examined allegations of errors in the decisions made in the Board of Directors meeting or irregularities in the implementation of the resolutions of the Board of Directors meeting;*
 11. *Delivered the review report to all members of the Company's Board of Commissioners after the completion of the review report conducted by the Audit Committee;*
 12. *Reviewed and provided advice to the Board of Commissioners regarding potential conflicts of interest in the Company; and*
 13. *Maintained the confidentiality of the Company's documents, data and information.*



Komite Nominasi dan Remunerasi

The Nomination and Remuneration Committee

Organ pendukung lainnya dari Dewan Komisaris adalah Komite Nominasi dan Remunerasi yang kehadirannya berperan mendukung pelaksanaan fungsi Dewan Komisaris di Perseroan. Komite Nominasi dan Remunerasi turut berperan membantu Dewan Komisaris melaksanakan tugas pengawasan dan pemberian nasihat, terutama yang berkaitan dengan fungsi nominasi dan remunerasi di dalam Perseroan.

Another supporting organ of the Board of Commissioners is the Nomination and Remuneration Committee which plays a role in supporting the implementation of the functions of the Board of Commissioners in the Company. The Nomination and Remuneration Committee also plays a role in assisting the Board of Commissioners in carrying out supervisory and advisory duties, especially those related to the nomination and remuneration functions in the Company.

Pedoman Komite Nominasi dan Remunerasi

Komite Nominasi dan Remunerasi telah memiliki Pedoman Kerja yang menjadi panduan dalam menjalankan fungsinya sebagai organ pendukung Dewan Komisaris dan telah disusun sesuai dengan Peraturan OJK No. 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik.

Nomination and Remuneration Committee Charter

The Nomination and Remuneration Committee has a Charter which serve as guidelines in carrying out its functions as a supporting organ for the Board of Commissioners and has been prepared in accordance with OJK Regulation No. 34/POJK.04/2014 concerning the Nomination and Remuneration Committee of Issuers or Public Companies.

Tugas dan Tanggung Jawab Komite Nominasi dan Remunerasi

1. Terkait fungsi nominasi, tugas dan tanggung jawab yang diemban Komite Nominasi dan Remunerasi adalah sebagai berikut:
 - a) Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai komposisi Direksi dan Dewan Komisaris, kebijakan dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses nominasi, dan kebijakan evaluasi kinerja bagi anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris; dan
 - b) Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian kinerja anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris berdasarkan tolak ukur yang telah disusun sebagai bahan evaluasi.

Duties and Responsibilities of the Nomination and Remuneration Committee

1. *In terms of the nomination function, the Nomination and Remuneration Committee's duties are:*
 - a) *Provide recommendations to the Board of Commissioners on the composition of the Board of Directors and the Board of Commissioners, policies and criteria required in the nomination process, and policies on the performance evaluation for members of the Board of Directors and the Board of Commissioners; and*
 - b) *Support the Board of Commissioners in the performance evaluation of members of the Board of Directors and the Board of Commissioners based on parameters established as evaluation material.*

2. Terkait fungsi remunerasi, tugas dan tanggung jawab yang diemban Komite Nominasi dan Remunerasi adalah sebagai berikut:
- Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai struktur remunerasi dan kebijakan atas remunerasi; dan
 - Membantu Dewan Komisaris melakukan penilaian dengan kesesuaian remunerasi yang diterima masing-masing anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris.

2. *In terms of the remuneration function, the Nomination and Remuneration Committee's duties are:*

- Provide recommendations to the Board of Commissioners on the remuneration structure and remuneration policy; and*
- Assist the Board of Commissioners in assessing the appropriateness of the remuneration received by each member of the Board of Directors and the Board of Commissioners.*

Komposisi Komite Nominasi dan Remunerasi

Pada tahun 2022, susunan Komite Nominasi dan Remunerasi terdiri dari 3 (tiga) anggota dengan dikepalai oleh seorang Komisaris Independen Perseroan. Komposisi Komite Audit hingga akhir tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Composition of the Nomination and Remuneration Committee

In 2022, the composition of the Nomination and Remuneration Committee consisted of 3 (three) members chaired by an Independent Commissioner of the Company. The composition of the Audit Committee until the end of 2022 was as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	Periode Period
M. Teguh Pamuji	Ketua <i>Chairman</i>	Surat Keputusan Dewan Komisaris No. 031/SK-MPI/BOC/IV/2018 tanggal 2 April 2018 <i>Decree of the Board of Commissioners No. 031/SK-MPI/BOC/IV/2018 of 2 April 2018</i>	2 April 2018-2023 <i>April 2, 2018-2023</i>
Amri Siahaan	Anggota <i>Member</i>		
Darmoyo Doyoatmojo	Anggota <i>Member</i>		



Profil Komite Nominasi dan Remunerasi

Profile of Nomination and Remuneration Committee

M. TEGUH PAMUJI

Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi
(Periode 2018-2023)
Head of nomination and remuneration
(Term of Office 2018-2023)

Menjabat sebagai Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris No. 031/SK-MPI/ BOC/IV/2018 tanggal 2 April 2018 dengan masa jabatan bersamaan dengan masa jabatan Dewan Komisaris. Profil lengkap Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi dapat dilihat pada bagian profil Dewan Komisaris dalam Laporan Tahunan ini.

Appointed as the Head of the nomination and remuneration Committee pursuant to the Board of Commissioners Decree No. 031/SK-MPI/BOC/IV/2018 dated April 2, 2018 with the term of office to be concurrent with his term of office as member of the Board of Commissioners. Profile of the Head of the Nomination and Remuneration Committee can be found in the Board of Commissioners Profile section in this Annual Report.

AMRI SIAHAAN

Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi
(Periode 2018-2023)
Nomination and Remuneration
Committee Member
(Term of Office 2018-2023)

Menjabat sebagai anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris No. 031/SK-MPI/ BOC/IV/2018 tanggal 2 April 2018 dengan masa jabatan bersamaan dengan masa jabatan Dewan Komisaris. Profil lengkap anggota Komite Nominasi dan Remunerasi dapat dilihat pada bagian profil Dewan Komisaris dalam Laporan Tahunan ini.

Appointed as member of the Company's Nomination and Remuneration Committee member pursuant to the Board of Commissioners Decree No. 031/SK-MPI/BOC/IV/2018 dated April 2, 2018 with the term of office to be concurrent with his term of office as member of the Board of Commissioners. Profile of the Nomination and Remuneration Committee member can be found in the Board of Commissioners Profile section in this Annual Report.

DARMOYO DOYOATMOJO

Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi
(Periode 2018-2023)
Nomination and Remuneration
Committee Member
(Term of Office 2018-2023)

Menjabat sebagai anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris No. 031/SK-MPI/ BOC/IV/2018 tanggal 2 April 2018 dengan masa jabatan bersamaan dengan masa jabatan Dewan Komisaris. Profil lengkap anggota Komite Nominasi dan Remunerasi dapat dilihat pada bagian profil Dewan Komisaris dalam Laporan Tahunan ini.

Appointed as member of the Company's Nomination and Remuneration Committee member pursuant to the Board of Commissioners Decree No. 031/SK-MPI/BOC/IV/2018 dated April 2, 2018 with the term of office to be concurrent with his term of office as member of the Board of Commissioners. Profile of the Nomination and Remuneration Committee member can be found in the Board of Commissioners Profile section in this Annual Report.

Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi

Nomination and Remuneration Committee Meetings

Hingga akhir tahun 2022, Komite Nominasi dan Remunerasi telah menyelenggarakan rapat sebanyak 1 (satu) kali.

As of the end of 2022, the Nomination and Remuneration Committee has held 1 (one) meeting.

Kehadiran pada Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi 2022

Attendance in the Nomination and Remuneration Committee Meeting

Nama Name	Jumlah Rapat Number of Meetings	Jumlah Kehadiran Number of Attended	%	Alasan Ketidakhadiran Reason for Absence
M. Teguh Pamuji	1	1	100	Hadir Present
Amri Siahaan	1	1	100	Hadir Present
Darmoyo Doyoatmojo	1	1	100	Hadir Present

Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Komite Nominasi dan Remunerasi Tahun 2022

Komite Nominasi dan Remunerasi selama tahun 2022 telah memenuhi fungsinya dengan melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sebagai organ pendukung Dewan Komisaris, yakni antara lain sebagai berikut:

1. Menyampaikan saran terkait formula penentuan bonus tahunan Direksi;
2. Menyampaikan saran terkait skala penilaian kinerja Direksi; dan
3. Menyampaikan saran terkait formula perhitungan remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris.

Implementation of Duties and Responsibilities of the Nomination and Remuneration Committee in 2022

During 2022, the Nomination and Remuneration Committee has fulfilled its function by carrying out its duties and responsibilities as a supporting organ for the Board of Commissioners, namely as follows:

1. Provide advice on the formula of annual bonuses for the Board of Director;
2. Provide advice on the Board of Directors performance evaluation scale; and
3. Provide advice on the formula of the Board of Directors and Board of Commissioners remuneration.

Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary

Sekretaris Perusahaan berperan menjalankan fungsi sebagai penghubung Perseroan dengan pihak-pihak eksternal seperti investor, pelaku pasar modal, *regulator*, hingga masyarakat luas dan juga bertanggung jawab memastikan seluruh informasi material terkait Perseroan dan bisnisnya telah tersampaikan secara akurat dan tepat waktu kepada berbagai pihak terkait. Sekretaris Perusahaan diangkat dan diberhentikan oleh Direktur Utama. Kedudukan Sekretaris Perusahaan berada di bawah Direktur Utama.

The Corporate Secretary plays the role of liaising the Company with external parties such as investors, capital market players, regulators, to the wider community and is also responsible for ensuring that all material information related to the Company and its business has been conveyed accurately and in a timely manner to various related parties. Corporate Secretary is appointed and dismissed by President Director. The position of Corporate secretary is under the President Director.

Posisi Sekretaris Perusahaan hingga akhir tahun 2022 dijabat oleh Ibnu Nurzaman yang telah ditunjuk Perseroan sejak tahun 2018 berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. 030/SK-MPI/ BOD/IV/2018 tanggal 15 Oktober 2018 tentang Pergantian Sekretaris Perusahaan (*Corporate Secretary*) PT Medco Power Indonesia.

The Corporate Secretary position until the end of 2022 was held by Ibnu Nurzaman who had been appointed by the Company since 2018 based on the Decree of the Board of Directors No. 030/SK-MPI/ BOD/IV/2018 dated October 15, 2018 concerning Change of Corporate Secretary of PT Medco Power Indonesia.



Profil Sekretaris Perusahaan Profile of Corporate Secretary

IBNU NURZAMAN

Sekretaris Perusahaan (Periode 2018-2023)
Corporate Secretary (Term of Office 2018-2023)



Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1971, dan menjabat sebagai Sekretaris Perusahaan berdasarkan Surat Keputusan Direksi PT Medco Power Indonesia No. 030/SK-MPI/BOD/IV/2018 tanggal 15 Oktober 2018 tentang Pergantian Sekretaris Perusahaan (*Corporate Secretary*) PT Medco Power Indonesia.

Meraih gelar Sarjana Hukum dari Universitas Padjadjaran pada tahun 1996 dan Master Hukum dari University of Melbourne pada tahun 2001. Bergabung dengan Perseroan sebagai *Head of Legal* sejak Agustus 2012. Sebelumnya pernah bergabung pada beberapa entitas anak Grup Astra Heavy Industries pada tahun 2003-2010, serta menjabat *Head of Legal* di PT Bukit Makmur pada tahun 2010-2012.

Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Sekretaris Perusahaan Tahun 2022

Pada tahun 2022, Sekretaris Perusahaan telah memenuhi fungsinya sebagai organ penghubung Perseroan dengan berbagai pihak melalui pelaksanaan tugas dan tanggung jawab, antara lain sebagai berikut:

1. Menyampaikan laporan Perseroan kepada Otoritas Jasa Keuangan, baik Laporan Keuangan Tengah Tahun, Laporan Keuangan Tahunan, serta Laporan Tahunan;

Indonesian citizen, born in 1971, and appointed as Corporate Secretary pursuant to the Decree of the Board of Directors of PT Medco Power Indonesia No. 030/SK-MPI/BOD/IV/2018 dated October 15, 2018 on Succession of Corporate Secretary of PT Medco Power Indonesia.

Earned a Bachelor's Degree in Law from Padjadjaran University in 1996 and a Master's Degree in Law from University of Melbourne in 2001. Joined the Company as Head of Legal in August 2012. Previously he had worked at various subsidiaries of the Astra Heavy Industries Group in 2003-2010, and served as Head of Legal at PT Bukit Makmur in 2010- 2012.

Implementation of Duties and Responsibilities of the Corporate Secretary in 2022

In 2022, the Corporate Secretary has fulfilled his function as a liaison organ between the Company and various parties through the implementation of duties and responsibilities, including the following:

1. *Submitted the Company's Financial Statements to the Financial Services Authority and the Indonesia Stock Exchange, both the Semester Financial Report, Annual Financial Report and Annual Report;*

- | | |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 2. Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan secara sirkuler sebanyak 1 (satu) kali dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa secara sirkuler sebanyak 1 (satu) kali dengan hasil perubahan maksud dan tujuan Perseroan; 3. Memastikan adanya keterbukaan informasi atau fakta material terkait Perseroan kepada masyarakat luas; 4. Penyelenggaraan rapat Direksi dan rapat Dewan Komisaris yang dilakukan sesuai prosedur penyelenggaraan rapat sebagaimana diatur dalam peraturan OJK dan Anggaran Dasar Perseroan; 5. Memberikan masukan dan informasi terkini terkait peraturan baru kepada Direksi dan Dewan Komisaris agar dapat memenuhi ketentuan yang telah ditetapkan dalam peraturan perundang-undangan di bidang pasar modal dan lainnya. | <ol style="list-style-type: none"> 2. Organized 1 (one) circular Annual General Meeting of Shareholders and 1 (one) Extraordinary General Meeting of Shareholders with the results of changes in the Company's purposes and objectives; 3. Disclosed material information or facts regarding the Company to the general public; 4. Organized the meetings of the Board of Directors and the Board of Commissioners in accordance to OJK regulations and Articles of Association of the Company; 5. Provided inputs and updates regarding new regulations to the Board of Directors and the Board of Commissioners to meet requirements of rules and regulations in the field of capital markets and others. |
|--|---|

Pengembangan Kompetensi Sekretaris Perusahaan Tahun 2022

Sepanjang tahun 2022, Sekretaris Perusahaan telah mengikuti berbagai kegiatan pengembangan kompetensi guna mendukung peningkatan kualitas kinerjanya di Perseroan dengan rincian sebagai berikut:

Competency Development for Corporate Secretary in 2022

Throughout 2022, the Corporate Secretary has participated in various competency development activities to support the improvement of the quality of its performance in the Company with the following details:

Program Pengembangan Kompetensi Competency Development Program	Waktu Pelaksanaan Date of Implementation	Tempat Pelaksanaan Venue	Penyelenggara Organizer
CG Officer Workshop Series	25-27 Oktober 2022 October 25-27, 2022	Online	ICSA
Pendalaman Annual Report (POJK 29/2016 & SEOJK 16/2021) dan Sustainability Report (POJK 51/2017) Annual Report in-depth (POJK 29/2016 & SEOJK 16/2021) And Sustainability Report (POJK 51/2017)	3 Februari 2022 February 3, 2022	Online	ICSA
How to Keep Internal Communication Solid	13 Maret 2022 March 13, 2022	Online	ICSA
Successful Keys in Communicating Sustainability	30 Juni 2022 June 30, 2022	Online	ICSA



Internal Audit dan Kepatuhan Integritas

Internal Audit and Compliance Integrity Unit

Internal Audit dan Kepatuhan Integritas adalah pihak yang termasuk ke dalam organ pendukung Direksi dengan tugas utama yakni memberikan rekomendasi dan konsultasi yang sifatnya independen dan objektif. Internal Audit dan Kepatuhan Integritas melakukan tugas berupa evaluasi serta mengembangkan proses tata kelola dan pengendalian manajemen risiko secara efektif dengan menggunakan pendekatan yang sistematis dan disiplin, sehingga dapat memenuhi tujuannya membangun tata kelola yang komprehensif.

Internal Audit and Compliance Integrity Unit is a party included in the supporting organs of the Board of Directors with the main task of providing recommendations and consultations that are independent and objective in nature. Internal Audit and Compliance Integrity Unit performs tasks in the form of evaluating and developing governance processes and risk management controls effectively using a systematic and disciplined approach, so as to meet the objectives of building comprehensive governance.

Pedoman Kerja Internal Audit dan Kepatuhan Integritas

Terdapat adanya Pedoman Kerja untuk menjadi pedoman bagi Internal Audit dan Kepatuhan Integritas melaksanakan fungsi dan peran yang penyusunannya telah sesuai dengan Peraturan OJK No. 56/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal serta telah disetujui oleh Direksi berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. 036/SK-MPI/ BOD/IV/2018.

Internal Audit and Integrity Compliance Unit Charter

Internal Audit and Compliance Integrity Unit has a Charter to serve as a guideline for carrying out functions and roles, the formulation of which is in accordance with OJK Regulation No. 56/POJK.04/2015 concerning the Establishment and Guidelines for the Preparation of the Internal Audit Unit Charter and has been approved by the Board of Directors based on the Decree of the Board of Directors No. 036/SK-MPI/BOD/IV/2018.

Tugas dan Tanggung Jawab Internal Audit dan Kepatuhan Integritas

Tugas dan tanggung jawab yang dimiliki Internal Audit dan Kepatuhan Integritas sesuai dengan Piagam Audit Internal PT Medco Power Indonesia tanggal 4 April 2018 adalah sebagai berikut:

1. Menyusun rencana dan melaksanakan kegiatan Audit Internal 2022 berdasarkan prioritas risiko dengan mempertimbangkan profil risiko Perseroan;
2. Menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal sesuai dengan kebijakan Perseroan;
3. Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi, dan efektivitas di bidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi dan kegiatan lainnya;
4. Memberikan saran perbaikan dan informasi yang obyektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen;

Duties and Responsibilities of Internal Audit and Compliance Integrity Unit

Duties and responsibilities of Internal Audit and Integrity Compliance in accordance with the Internal Audit Charter of PT Medco Power Indonesia dated April 4, 2018 are as follows:

1. *Plans and carries out the 2022 Internal Audit activities based on risk priorities by taking into account the risk profile of the Company;*
2. *Tests and evaluates the implementation of internal control in accordance with Company policy;*
3. *Examines and assesses the efficiency and effectiveness of finance, accounting, operations, human resources, marketing, information technology and other activities;*
4. *Provides suggestions for improvements and objective information about the activities examined at all levels of management;*

5. Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada Direksi dan Dewan Komisaris;
6. Memantau, menganalisa, dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan;
7. Bekerja sama dengan Komite Audit;
8. Menyusun program untuk mengevaluasi mutu kegiatan Internal Audit dan Kepatuhan Integritas yang diperlukan; dan
9. Melakukan pemeriksaan khusus apabila diperlukan.

Sedangkan yang berhubungan dengan Kepatuhan Integritas, adalah sebagai berikut:

1. Membuat dan melakukan program etika dan kepatuhan di seluruh Perusahaan PT Medco Power Indonesia, meninjau dan mengevaluasi masalah/masalah kepatuhan dalam organisasi;
2. Mengembangkan, memantau dan menilai/menganalisis semua kode etik terkait, kebijakan, prosedur dan implementasinya serta menganalisis tren perilaku etis, pelanggaran, dan insiden serta menghasilkan rekomendasi dan laporan;
3. Melakukan Audit Kontraktor Anti Suap dan Korupsi serta mendidik Kontraktor terkait Program Kepatuhan;
4. Melakukan persiapan untuk Sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan ISO 37001;
5. Melakukan kampanye, pelatihan dan sosialisasi etika, dan program kepatuhan kepada pekerja Medco Power dan entitas anak serta mitra bisnis;
6. Menyediakan data untuk kebutuhan Laporan Keberlanjutan Bisnis; dan
7. Memastikan bahwa Direksi, manajemen, dan pekerja mematuhi peraturan dan ketentuan persyaratan regulasi, bahwa kebijakan dan prosedur Perusahaan diikuti, dan bahwa perilaku dalam organisasi memenuhi Kode Etik Perusahaan.

5. Prepares an audit report and submit the report to the Board of Directors and the Board of Commissioners;
6. Monitors, analyzes, and reports on the implementation of the suggested improvements;
7. Cooperates with the Audit Committee;
8. Develops a program to evaluate the quality of Internal Audit activities and the required Integrity Compliance; and
9. Conducts special examinations if necessary.

Meanwhile, those related to Integrity Compliance are as follows:

1. Creates and implements ethics and compliance programs throughout PT Medco Power Indonesia, reviews and evaluates compliance issues within the organization;
2. Develops, monitors, and assesses/analyzes all related codes of conduct, policies, procedures and their implementation as well as analyzes trends in ethical behavior, violations, and incidents and produces recommendations and reports;
3. Conducts Anti-Bribery and Corruption Contractor Audits and educates Contractors regarding the Compliance Program;
4. Prepares for the ISO 37001 Anti-Bribery Management System Certification;
5. Conducts campaigns, training and dissemination of ethics and compliance programs for employees of Medco Power and its subsidiaries and business partners;
6. Provides data for the needs of Business Continuity Reports; and
7. Ensure that the Board of Directors, management and employees comply with the rules and regulatory requirements, that Company policies and procedures are complied with, and that behavior in the organization meets the Company's Code of Conduct.

Komposisi Internal Audit dan Kepatuhan Integritas

Internal Audit dan Kepatuhan Integritas dikepalai oleh Agustinus Teguh Budiman dan secara langsung bertanggung jawab kepada Direktur Utama.

Composition of Internal Audit and Compliance Integrity Unit

Internal Audit and Compliance Integrity Unit is chaired by Agustinus Teguh Budiman and is directly responsible to the President Director. The appointment and



Pengangkatan dan pemberhentian dilakukan sesuai dengan Surat Keputusan Direksi No. 01/SK-MPI/BOD/VII/2022 tanggal 1 Juli 2022 tentang Pengangkatan atau Penunjukan Agustinus Teguh Budiman sebagai Kepala Internal Audit dan Kepatuhan Integritas Perseroan.

dismissal are carried out in accordance with the Decree of the Board of Directors No. 01/SK-MPI/BOD/VII/2022 dated July 1, 2022 concerning the Appointment of Agustinus Teguh Budiman as the Company's Head of Internal Audit and Compliance Integrity Unit.

Profil Kepala Internal Audit and Kepatuhan Integritas *Profile of Head of Internal Audit and Integrity Compliance*

AGUSTINUS TEGUH BUDIMAN

Kepala Internal Audit dan Kepatuhan Integritas
Head of Internal Audit and Integrity Compliance



Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1975, dan menjabat sebagai Internal Audit dan Kepatuhan Integritas berdasarkan Surat Keputusan Direksi PT Medco Power Indonesia No. 01/SK-MPI/BOD/VII/2022 tanggal 1 Juli 2022.

Indonesian citizen, born in 1975, and appointed as Head of Internal Audit and Integrity Compliance pursuant to the Decree of the Board of Directors of PT Medco Power Indonesia No. 01/SK-MPI/BOD/VII/2022 dated July 1, 2022.

Meraih gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Indonesia pada tahun 1998, kemudian melanjutkan pendidikan pasca sarjana dan meraih gelar Magister Manajemen dari Universitas Indonesia pada tahun 2003. Sebelumnya, beliau menjabat sebagai *Manager Integrity Compliance* di PT Medco Energi Internasional Tbk.

Earned a Bachelor's Degree in Economics from University of Indonesia in 1998, then continued his postgraduate education and earned Master of Management from University of Indonesia in 2003. Previously, he had worked as Manager Integrity Compliance at PT Medco Energi Internasional Tbk.

Pelaksanaan Tugas Internal Audit dan Kepatuhan Integritas Tahun 2022

Sepanjang tahun 2022, Internal Audit dan Kepatuhan Integritas telah menjalankan tugas dan tanggung jawabnya yaitu:

Implementation of Internal Audit and Compliance Integrity Unit Duties in 2022

During 2022, the Internal Audit and Compliance Integrity Unit has performed its duties and responsibilities as follows:



1. *General Audit* diantaranya melakukan audit atas entitas anak Perseroan yaitu PT Multidaya Prima ElektriKa, PT Energi Prima ElektriKa, Sarulla Operation Ltd, PT Medco Ratch Power Riau, PT Medcopower Servis Indonesia, PT Mitra Energi Batam, dan PT Dalle Energi Batam.
 2. Kepatuhan pihak ketiga diantaranya:
 - *Vendor Audit*: melakukan Audit terhadap 4 vendor.
 - *Due Diligence*: melakukan *Due Diligence* terhadap 9 vendor.
 - *Vendor Day* pada tanggal 23 November 2022.
 3. Sistem Manajemen Anti Penyuapan ISO 37001:2016 diantaranya:
 - *Surveillance* ISO 37001:2016 di PT Mitra Energi Batam, PT Dalle Energy Batam, PT Energi Listrik Batam, dan PT Tanjung Jati B Power Services.
 - *Surveillance* ISO 37001:2016 di Kantor Pusat Medco Power, PT Bio Jatropha Indonesia, PT Pembangkitan Pusaka Parahiangan, PT Multidaya Prima Elektrindo, dan PT Energi Prima ElektriKa.
 4. Sosialisasi program kepatuhan dilakukan di entitas anak Perseroan, yaitu PT Multidaya Prima ElektriKa, PT Energi Prima ElektriKa, Sarulla Operation Ltd, PT Medco Ratch Power Riau, PT Medcopower Servis Indonesia, PT Mitra Energi Batam, PT Dalle Energi Batam, dan secara rutin melakukan sosialisasi etika bisnis terhadap pegawai baru 3 kali dalam setahun.
 5. Deklarasi pernyataan kepatuhan dan benturan kepentingan di *Business Process Management*, serta melakukan pemetaan dan analisa resiko terhadap deklarasi benturan kepentingan.
 6. Melakukan *review* dan analisa terhadap transaksi pemberian dan penerimaan *Gift & Entertainment* dan kegiatan penjamuan pemerintah *Government Hosting*.
 7. Memperingati Hari Anti Korupsi Sedunia (HAKORDIA) dengan mengadakan kuis terkait Tata Kelola Perusahaan dan Pedoman Etika Bisnis, serta kompetisi berupa maskot dan pantun yang dapat diikuti oleh seluruh karyawan.
 8. Mengumpulkan, menganalisa data, membuat narasi terkait kegiatan Anti Korupsi pada Laporan Keberlanjutan Medco Energi Internasional dan Medco Power Indonesia tahun 2022.
1. *General Audit* including audited the Company's subsidiaries, namely PT Multidaya Prima ElektriKa, PT Energi Prima ElektriKa, Sarulla Operation Ltd, PT Medco Ratch Power Riau, PT Medcopower Servis Indonesia, PT Mitra Energi Batam, and PT Dalle Energi Batam.
 2. *Third party compliance* including:
 - *Vendor Audit*: conducted Audit to 4 vendors.
 - *Due Diligence*: performed *Due Diligence* to 9 vendors.
 - *Vendor Day* on November 23, 2022.
 3. *ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System* including:
 - *ISO 37001:2016 surveillance* at PT Mitra Energi Batam, PT Dalle Energy Batam, PT Energi Listrik Batam, and PT Tanjung Jati B Power Services.
 - *ISO 37001:2016 Surveillance* at Medco Power Head Office, PT Bio Jatropha Indonesia, PT Pembangkitan Pusaka Parahiangan, PT Multidaya Prima Elektrindo, and PT Energi Prima ElektriKa.
 4. *Socialization of the compliance program* was carried out in the Company's subsidiaries, namely PT Tanjung Jati B Power Services, PT Mitra Energi Batam, PT Energi Listrik Batam, PT Medco Cahaya Geothermal, PT Bio Jatropha Indonesia, and PT Pembangkitan Pusaka Parahiangan and conducted business ethics induction for new hires 3 times in 2022.
 5. *Submission of Statement of Adherence and Conflict of Interest declaration in Business Process Management* and carried out mapping and risk analysis on *Conflict of Interest*.
 6. Conducted *review and analysis on giving and receiving transaction of Gift & Entertainment and Government Hosting*.
 7. *Commemorating International Anti-Corruption Day (IACD)* by holding Quiz related to Good Corporate Governance and Company's Code of Conduct, Mascot and Rhyme competition to all employees.
 8. Collected, performed data analysis and developed narrative regarding Anti-Corruption program in 2022 MedcoEnergi and Medco Power Indonesia Sustainability Report.



Rapat Internal Audit dan Kepatuhan Integritas

Di tahun 2022, Internal Audit dan Kepatuhan Integritas telah melaksanakan 4 kali rapat bersama dengan Direksi, Dewan Komisaris dan/atau Komite Audit dengan agenda:

1. Meninjau laporan keuangan Perseroan tahun 2021 dan mengawasi pencapaian Internal Audit dan Kepatuhan Integritas tahun 2021.
2. Pembahasan program kerja di tahun 2022 untuk *General Audit & Compliance*.
3. Pembahasan temuan audit yang dilaporkan oleh tim Internal Audit dan Kepatuhan Integritas.
4. Pembahasan laporan audit dan temuan audit eksternal.

Meeting of Internal Audit and Compliance Integrity

In 2022, the Internal Audit and Compliance Integrity Unit held 4 meetings with the Board of Directors, Board of Commissioners and/or Audit Committee with agenda:

1. *Review the Company's 2021 financial statements and oversee the achievement of Internal Audit and Integrity Compliance in 2021.*
2. *Discussion of 2022 general audit plan and compliance program.*
3. *Discussion of audit findings reported by the Internal Audit and Compliance Integrity team.*
4. *Discussion of audit reports and external audit findings.*

Pengembangan Kompetensi Internal Audit dan Kepatuhan Integritas Tahun 2022

Sepanjang tahun 2022, Internal Audit dan Kepatuhan Integritas telah mengikuti berbagai kegiatan pengembangan kompetensi guna mendukung peningkatan kualitas kinerjanya di Perseroan dengan rincian sebagai berikut:

Internal Audit and Compliance Integrity Unit Competency Development in 2022

Throughout 2022, the Internal Audit and Compliance Integrity Unit has participated in various competency development activities to support the improvement of the quality of its performance in the Company with the following details:

Program Pengembangan Kompetensi <i>Competency Development Program</i>	Waktu Pelaksanaan <i>Date of Implementation</i>	Tempat Pelaksanaan <i>Venue</i>	Penyelenggara <i>Organizer</i>
<i>Internal Audit Training on ISO 9001:2015, 14001:2015 and ISO 45001:2018</i>	<i>27 - 28 September 2022 September 27 - 28, 2022</i>	<i>Online Training</i>	<i>Tuv Nord</i>
<i>Public-Private Dialogue on Beneficial Ownership and Transparency</i>	<i>13 Oktober 2022 October 13, 2022</i>	<i>Jakarta</i>	<i>UNODC</i>
<i>In House Training - Sanction Compliance Awareness</i>	<i>17 Oktober 2022 October 17, 2022</i>	<i>Jakarta</i>	<i>Corporate Audit & Integrity Compliance Medco Energi International</i>
<i>National Anti Fraud Pre-Conference 2022 Automated & AI - Powered Fraud Detection System: Preserving Performance & Protecting Growth</i>	<i>22 Oktober 2022 October 22, 2022</i>	<i>Webinar</i>	<i>ACFE</i>
<i>ISO 37001 Implementtaion - "Do you see any changes to your organization's anti-bribery culture?"</i>	<i>2 Desember 2022 December 2, 2022</i>	<i>Webinar</i>	<i>EY</i>



Akuntan Publik

Public Accountant

Pengajuan akuntan publik independen untuk pelaksanaan tugas audit Laporan Keuangan Perseroan dilakukan melalui mekanisme RUPS Tahunan berdasarkan hasil rekomendasi dari Dewan Komisaris dan Komite Audit. Setelah itu, RUPS Tahunan memberikan wewenang kepada Direksi untuk selanjutnya melakukan penunjukan Kantor Akuntan Publik (KAP) sebagai akuntan publik independen serta penetapan besarnya honorarium dan syarat-syarat penunjukan dengan persetujuan dari Dewan Komisaris.

Untuk menjalankan proses audit Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir tanggal 31 Desember 2022, Direksi telah menunjuk Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro & Surja.

The proposal of an independent public accountant to carry out the audit of the Company's Financial Statements is carried out through the mechanism of the Annual GMS based on the recommendations of the Board of Commissioners and the Audit Committee. Thereupon, the Annual General Meeting of Shareholders authorizes the Board of Directors to further appoint a Public Accountant Firm (KAP) as an independent public accountant and determine the amount of honorarium and terms of appointment with the approval from the Board of Commissioners.

To carry out the audit process of the Company's Financial Statements for the fiscal year ended December 31, 2022, the Board of Directors has appointed Purwantono, Sungkoro & Surja.

Kode Etik

Code of Conduct

Guna mewujudkan lingkungan kerja yang kondusif dan nyaman untuk seluruh insan, Perseroan telah menyusun Kode Etik dengan berlandaskan pada nilai-nilai perusahaan yang telah dianut, antara lain profesional, etis, terbuka, dan inovatif. Kode Etik tersebut menjadi pedoman bagi seluruh insan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya guna memelihara kepentingan berbagai pihak mulai dari Perseroan, para pemegang saham hingga seluruh pemangku kepentingan, baik jangka pendek maupun jangka panjang. Terkait Pedoman Kode Etik yang digunakan, Perseroan mengacu pada induk Perseroan, yakni PT Medco Energi Internasional Tbk.

In order to create a conducive and comfortable work environment for all people, the Company has compiled a Code of Conduct based on the company's values that have been adhered to, including being professional, ethical, open, and innovative. The Code of Conduct serves as a guideline for all personnel in carrying out their duties and responsibilities in order to maintain the interests of various parties ranging from the Company, shareholders to all stakeholders, both short and long term. The Company refers to PT Medco Energi Internasional Tbk as the parent Company regarding the Code of Conduct implementation.

Prinsip dan Isi Kode Etik

Kode Etik mencakup prinsip-prinsip mengenai tata kelola Dewan Komisaris, Direksi, pekerja dan semua pemangku kepentingan dalam kegiatan bisnis dan

Principles and Contents of Code of Ethics

The Code of Ethics includes principles regarding the governance of the Board of Commissioners, Board of Directors, employees and all stakeholders in business



pelaksanaan tanggung jawab masing-masing. Untuk memfasilitasi pengenalan Kode Etik yang telah diperbarui, slogan “*Know the Code, Know the Commitment*” telah diperkenalkan sehingga sehingga Dewan Komisaris, Direksi, pekerja dan semua pemangku kepentingan menjunjung komitmen sebagaimana mestinya pada saat bekerja, dengan harapan bahwa standar etika tertinggi diterapkan dalam semua kegiatan bisnis dan keputusan yang diambil untuk dan atas nama Perseroan.

Sanksi Pelanggaran Kode Etik

Jika terdapat adanya pelanggaran terhadap Kode Etik, Perseroan memberlakukan sanksi sesuai dengan peraturan Perseroan atau ketentuan yang berlaku. Pemberian sanksi dilakukan melalui proses dan prosedur yang berlaku dengan mencakup teguran, peringatan, skorsing, hingga pemutusan hubungan kerja.

Jumlah Pelanggaran Kode Etik Tahun 2022

Hingga akhir tahun 2022, terdapat 1 (satu) pelanggaran terhadap Kode Etik di lingkungan kerja Perseroan dan sudah ditindaklanjuti sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Sistem Pengendalian Internal

Internal Control System

Upaya Perseroan untuk menjaga keberlangsungan usaha dilakukan salah satunya melalui penerapan dan pengembangan Sistem Pengendalian Internal. Tujuan dari diterapkannya Sistem Pengendalian Internal adalah untuk melindungi investasi dan aset yang dimiliki Perseroan. Sistem tersebut mencakup antara lain:

activities and the implementation of their respective responsibilities. To facilitate the introduction of the updated Code of Conduct, the slogan “Know the Code, Know the Commitment” has been introduced so that the Board of Commissioners, Board of Directors, employees and all stakeholders should uphold the commitments at work, with the expectation that the highest ethical standards are applied in all business activities and decisions made for and on behalf of the Company.

Sanctions for Code of Conduct Violations

In case of a violation of the Code of Conduct, the Company will impose sanctions in accordance with Company policies or applicable regulations. Sanctions are imposed through the applicable processes and procedures, including reprimands, warnings, suspension, and termination of employment.

Number of Code of Conduct Violations in 2022

Until the end of 2022, there was 1 (one) violation of the Code of Ethics in the Company's work environment that has been followed-up according to the prevailing provisions.

One of the Company's efforts to maintain business continuity is through the implementation and development of an Internal Control System. The purpose of implementing the Internal Control System is to protect investments and assets owned by the Company. The system includes, among others:

1. Lingkungan pengendalian internal yang disiplin dan terstruktur di dalam Perseroan;
2. Penilaian dan manajemen risiko bisnis;
3. Pengendalian kegiatan;
4. Sistem informasi dan komunikasi; dan
5. Pemantauan kegiatan.

Evaluasi atas Kecukupan Sistem Pengendalian Internal

Sistem Pengendalian Internal di setiap divisi di Perseroan secara berkala dievaluasi oleh manajemen untuk menghadirkan penerapan Sistem Pengendalian Internal yang semakin optimal di tahun-tahun mendatang. Hasil dari evaluasi tersebut kemudian dijadikan sebagai bahan masukan untuk melakukan perbaikan dan penyempurnaan.

Berdasarkan hasil evaluasi, Sistem Pengendalian Internal sepanjang tahun 2022 dinilai telah diterapkan dengan baik dan tepat serta telah secara optimal mendukung Perseroan menjaga aset milik Perseroan. Sistem Pengendalian Internal terus ditingkatkan kualitasnya melalui penyempurnaan proses dan prosedur penerapan, pengembangan daya mutu, hingga peninjauan secara lebih efektif dan efisien.

1. *A disciplined and structured internal control environment within the Company;*
2. *Risk evaluation and risk management;*
3. *Control of activities;*
4. *Information and communication system; and*
5. *The supervision of activities.*

Evaluation of Internal Control System Adequacy

The Internal Control System in each division in the Company is regularly evaluated by the management to improve optimal implementation of the Internal Control System in the coming years. The results of the evaluation are then used as input for making improvements and enhancements.

Based on the results of the evaluation, the Internal Control System throughout 2022 is considered to have been implemented properly and appropriately and has optimally supported the Company in maintaining the Company's assets. The quality of the Internal Control System continues to be improved through refinement of implementation processes and procedures, development of quality power, to more effective and efficient review.



Sistem Manajemen Risiko

Risk Management System

Dalam perjalanannya, Perseroan senantiasa menghadapi beragam ketidakpastian yang berpotensi mempengaruhi pencapaian kinerjanya. Untuk meminimalkan potensi risiko yang dihadapi dan meningkatkan pengelolaan serta pendendalian risiko yang dimiliki, Perseroan menerapkan sistem manajemen risiko secara efektif dan komperhensif. Beberapa langkah utama yang dilakukan dalam menerapkan sistem manajemen risiko antara lain adalah penerapan kebijakan dan mekanisme sistem manajemen risiko, penetapan limit dari risiko, identifikasi risiko, pengukuran dan pemantauan jenis-jenis risiko, penerapan sistem informasi dan pengendalian risiko, hingga penerapan sistem pengendalian internal untuk mendukung penerapan sistem manajemen risiko.

Berhubungan dengan jenis risiko dan upaya mitigasi hingga akhir tahun 2022, terdapat 10 (sepuluh) risiko yang telah diidentifikasi oleh Perseroan yang memiliki potensi menghambat aktivitas operasional Perseroan, yaitu:

1. Risiko berkaitan dengan ketergantungan Perseroan terdapat PLN sebagai pelanggan utama dalam kegiatan pembangkit listrik swasta;
2. Ketergantungan pembangkit listrik Perseroan pada pasokan gas dari pemasok dengan pengantaran secara tepat waktu dan dengan kuantitas yang memadai;
3. Risiko adanya kemungkinan kontrak yang tidak diperpanjang terkait penyediaan gas dengan syarat dan kondisi yang sama;
4. Ketergantungan kinerja pembangkit listrik tenaga panas bumi Perseroan pada kuantitas dan kualitas sumber daya panas bumi yang dikelola Perseroan;
5. Risiko terkait kemungkinan gangguan operasi pada pembangkit listrik milik Perseroan;
6. Semakin ketatnya persaingan dari pemain lokal maupun global dalam mendukung program Pemerintah di sektor ketenagalistrikan;
7. Adanya risiko teknik, pendanaan, dan konstruksi dalam pengembangan proyek baru Perseroan;
8. Risiko kenaikan tingkat suku bunga dan fluktuasi nilai tukar mata uang asing;
9. Risiko berkaitan dengan Regulasi, Kebijakan, dan/atau Peraturan Pemerintah;
10. Risiko terkait kesehatan, seperti pandemi Covid-19.

In its journey, the Company always faces various uncertainties that have the potential to affect the achievement of its performance. To minimize the potential risks faced and improve risk management and control, the Company implements an effective and comprehensive risk management system. Some of the main steps taken in implementing the risk management system include implementing risk management system policies and mechanisms, setting limits on risk, identifying risks, measuring and monitoring types of risk, implementing information systems and risk control, and implementing internal control systems to support the risk management system implementation.

In relation to the types of risk and mitigation efforts as of the end of 2022, there were 10 (ten) risks identified by the Company that have the potential to hinder the Company's operational activities, namely:

1. *Risks related to the dependence of the Company on PLN as the main customer in private power generation activities;*
2. *The dependence of the Company's power plants on gas supply from suppliers with timely delivery and with adequate quantity;*
3. *The risk that the contract may not be extended in relation to gas supply with the same terms and conditions;*
4. *The dependence of the performance of the Company's geothermal power plants on the quantity and quality of geothermal resources managed by the Company;*
5. *Risks related to the possibility of operational disruptions in the Company's power plants;*
6. *Increasingly intense competition from local and global players in supporting Government programs in the electricity sector;*
7. *There are technical, funding and construction risks in the development of the Company's new projects;*
8. *The risk of rising interest rates and fluctuations in foreign currency exchange rates;*
9. *Risks related to Government Regulations, Policies and/or Regulations;*
10. *Health-related risks, such as the Covid-19 pandemic.*



Evaluasi atas Efektivitas dan Kecukupan Sistem Manajemen Risiko

Sistem Manajemen Risiko dievaluasi secara berkala oleh Manajemen untuk mengetahui tingkat efektivitasnya, sehingga Perseroan mampu meningkatkan kualitas pengendalian risiko-risiko tersebut guna semakin menekan dampak negatif yang ditimbulkan. Evaluasi dilakukan melalui Internal Audit dan Kepatuhan Integritas sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan secara independen dan objektif. Pemetaan berulang juga terus dilakukan guna mengantisipasi risiko-risiko baru yang belum teridentifikasi.

Evaluation of the Risk Management System Effectiveness and Adequacy

The Risk Management System is evaluated periodically by the Management to determine the level of effectiveness, so that the Company is able to improve the quality of controlling these risks in order to further reduce the negative impacts that may arise. Evaluation is carried out through Internal Audit and Integrity Compliance in accordance with established procedures independently and objectively. Iterative mapping is also being carried out in order to anticipate new, unidentified risks.

Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System

Komitmen Perseroan untuk menjaga etika bisnis dan sebagai implementasi pedoman perilaku pekerja serta sebagai sistem deteksi dini (*early warning system*), Perseroan mengimplementasi Sistem Pelaporan Pelanggaran (*Whistleblowing System/WBS*) secara optimal. Dengan penerapan WBS pada seluruh entitas perusahaan, Perseroan berupaya untuk mencegah terjadinya segala bentuk pelanggaran etika bisnis, dan kecurangan serta menindaklanjutinya dengan tanggung jawab penuh jika kemudian ditemukan adanya pelanggaran etika bisnis atau kecurangan.

The Company's commitment to maintaining business ethics and as an implementation of employee behavior guidelines as well as an early warning system, the Company implements an optimal Whistleblowing System (WBS). By implementing WBS in all corporate entities, the Company strives to prevent all forms of violations of business ethics and fraud and follows up with full responsibility in the event that a violation of business ethics or fraud is later found.

Implementasi dan mekanisme Sistem Pelaporan Pelanggaran di PT Medco Power Indonesia dibentuk dan diterapkan sesuai dengan yang ada di Induk Perseroan, yakni PT Medco Energi Internasional Tbk. Kriteria yang dapat dilaporkan antara lain berupa pengungkapan terkait kesalahan, pelanggaran hukum, tindakan tidak etis/tidak bermoral, serta tindakan lainnya yang merugikan Perseroan dan/atau Pemangku Kepentingan terkait.

The implementation and mechanism of the Whistleblowing System at PT Medco Power Indonesia was established and implemented in accordance with that of the parent company, namely PT Medco Energi Internasional Tbk. Reportable criteria include disclosures related to errors, violations of law, unethical/immoral actions, and other actions that are detrimental to the Company and/or related Stakeholders.



Pelaporan pelanggaran dapat disampaikan dengan menggunakan beberapa jalur, antara lain yakni atasan langsung, direktorat, atau fungsi-fungsi terkait. Pelapor juga dapat secara langsung menyampaikan laporan melalui saluran:

Corporate Hotline Website:

<https://idn.deloitte-halo.com/lapor-medcoenergi/>

Sedangkan yang berhubungan dengan Kepatuhan Integritas PT Medco Power Indonesia, dapat juga disampaikan melalui:

MPI Hotline

E-mail : mpi.compliance@medcoenergi.com

Telepon/SMS/WA :
(+62) 811 914 9911

Sistem Perlindungan bagi Pelapor

Untuk memastikan proses tidak lanjut penanganan laporan dapat berjalan efektif, Perseroan memastikan pelapor memperoleh perlindungan dengan merahasiakan identitas pelapor serta melindungi pelapor dari segala bentuk ancaman yang berpotensi timbul karena adanya laporan tersebut selama pelapor yang bersangkutan menjaga kerahasiaan kepada pihak pihak lain.

Penanganan Pelaporan Pelanggaran

Perseroan akan menindaklanjuti setiap laporan pelanggaran yang masuk melalui proses penyelidikan yang dilakukan dengan teliti disertai dengan pengumpulan alat bukti pendukung. Jika diketahui bahwa laporan tidak terbukti kebenarannya, maka proses akan dihentikan dan pengaduan akan ditutup oleh Perseroan. Namun jika kemudian laporan tersebut

Violation reports can be submitted using several channels, including direct supervisor, directorate, or related functions. The informant can also directly submit a report through the channels:

Corporate Hotline Website:

<https://idn.deloitte-halo.com/lapor-medcoenergi/>

Meanwhile, related to PT Medco Power Indonesia's Integrity Compliance, it can also be submitted through:

MPI Hotline

E-mail : mpi.compliance@medcoenergi.com

Telephone/SMS/WA :
(+62) 811 914 9911

Protection to Whistleblower

To ensure that the report follow-up process can run effectively, the Company ensures that the whistleblower receives protection by keeping the identity of the whistleblower confidential and protects the whistleblower from all forms of threats that could potentially arise due to the existence of the report as long as the whistleblower concerned keeps confidentiality to other parties.

Whistleblowing Management

The Company will follow up any incoming reports of violations through a thorough investigation process accompanied by the collection of supporting evidence. If the report is not proven to be true, the process will be terminated and the complaint will be closed by the Company. However, if the report is proven correct, the Company through the Board of Directors will



terbukti benar, Perseroan melalui Direksi akan memberikan sanksi kepada yang bersangkutan sesuai dengan peraturan Perseroan dan kebijakan yang berlaku atau jika terjadi tindak pidana akan diteruskan kepada instansi penyidik yang berwenang.

Di dalam laporan tersebut, harus terdapat adanya indikasi awal terkait pelanggaran yang diduga telah terjadi, mencakup masalah yang dilaporkan, pihak yang terlibat, waktu kejadian, serta proses terjadinya kejadian tersebut.

Laporan Pelanggaran Tahun 2022

Tidak terdapat laporan yang diteruskan ke *Corporate* untuk dilakukan tindak lanjut.

Anti Korupsi *Anti Corruption*

Sejak tahun 2020, Perseroan dan entitas anak telah berhasil meraih Sertifikasi ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan dari Tuv Nord Indonesia selaku Badan Sertifikasi, dengan *road map* sebagai berikut:

- Sertifikasi ISO 37001:2016 tertanggal 6 Agustus 2020 di Kantor Pusat Medco Power, PT Multidaya Prima Elektrindo, PT Energi Prima Elektrika, PT Bio Jatropa Indonesia, dan PT Pembangkitan Pusaka Parahiangan;
- Sertifikasi ISO 37001:2016 tertanggal 16 Juli 2021 di PT Mitra Energi Batam-PT Dalle Energy Batam, dan PT Energi Listrik Batam;
- Sertifikasi ISO 37001:2016 tertanggal 30 Juli 2021 di PT Tanjung Jati B Power Services;
- Surveillance Sertifikasi ISO 37001:2016 yang pertama tertanggal 3-6 Agustus 2021 di Kantor Pusat Medco Power, PT Multidaya Prima Elektrindo, PT Energi Prima Elektrika, PT Bio Jatropa Indonesia, dan PT Pembangkitan Pusaka Parahiangan.

impose sanctions on the person concerned in accordance with Company regulations and policies or if a criminal act occurs, it will be forwarded to the authorized investigating agency.

The report, must contain an initial indication of the alleged violation, including the reported issues, the parties involved, the time of the incident, and the process of the incident.

2022 Reports of Violations

There was no report forwarded to Corporate to be followed up.

Since 2020, the Company and its subsidiaries have succeeded in obtaining the ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System Certification from Tuv Nord Indonesia as the Certification Body, with the following road map:

- *ISO 37001:2016 certification dated August 6, 2020 at the Head Office of Medco Power, PT Multidaya Prima Elektrindo, PT Energi Prima Elektrika, PT Bio Jatropa Indonesia, and PT Pembangkitan Pusaka Parahiangan;*
- *ISO 37001:2016 certification dated July 16, 2021 at PT Mitra Energi Batam-PT Dalle Energy Batam, and PT Energi Listrik Batam;*
- *ISO 37001:2016 certification dated July 30, 2021 at PT Tanjung Jati B Power Services;*
- *Surveillance of the first ISO 37001:2016 certification on August 3-6, 2021 at the Head Office of Medco Power, PT Multidaya Prima Elektrindo, PT Energi Prima Elektrika, PT Bio Jatropa Indonesia, and PT Pembangkitan Pusaka Parahiangan.*



Adapun untuk kedepannya Perseroan akan merencanakan untuk melakukan sertifikasi seluruh entitas anak. Untuk mendukung kebijakan anti korupsi Perseroan telah mempunyai kebijakan:

1. Kebijakan anti penyuapan dan korupsi;
2. Panduan Sistem Manajemen Anti Penyuapan;
3. Panduan Hadiah dan Hiburan;
4. Prosedur Jamuan Pejabat Pemerintah;
5. Kebijakan & Prosedur dan Pernyataan Tahunan Benturan Kepentingan;
6. Deklarasi Tahunan Pernyataan Kepatuhan.

In the future, the Company will plan to certify all subsidiaries. To support the anti-corruption policy, the Company has the following policies:

1. *Anti-bribery and corruption policy;*
2. *Anti-Bribery Management System Guidelines;*
3. *Gifts and Entertainment Guidelines;*
4. *Government Hosting Procedures;*
5. *Conflict of Interest Policy & Procedure and Annual Declaration;*
6. *Statement of Adherence Annual Declaration.*

Perkara Hukum dan Sanksi Administratif yang Material

Material Litigations and Administrative Sanctions

- Pada tahun 2022, Perseroan menghadapi 1 (satu) perkara hukum yang merupakan kelanjutan dimana ELB (Penggugat) mengajukan gugatan kepada PT Pelayanan Listrik Nasional Batam (Tergugat) di Badan Arbitrase Nasional Indonesia (BANI) pada tanggal 27 Agustus 2020. Pengadilan negeri Batam telah menerbitkan keputusan untuk menolak putusan Badan Arbitrase Nasional Indonesia (BANI) pada tanggal 13 Januari 2022. Pada tanggal 25 Januari 2022, BANI dan ELB menyampaikan nota banding atas putusan Pengadilan Negeri Batam ke Mahkamah Agung. Pada tanggal 5 Juli 2022, Majelis Hakim Mahkamah Agung telah memutuskan untuk menolak pembatalan putusan arbitrase BANI oleh Pengadilan Negeri Batam dan menguatkan amar putusan arbitrase BANI untuk pihak ELB.
- Selain itu, di sepanjang tahun 2022 tidak terdapat adanya sanksi administratif bersifat material dari OJK yang diberikan kepada Perseroan dan Entitas Anak.
- *In 2022, the Company faced 1 (one) litigation as a continuation in which WLB (Plaintiff) filed a lawsuit against PT Pelayanan Listrik Nasional Batam (Defendant) at the Indonesia National Board of Arbitration (BANI) on August 27, 2020. Batam District Court has issued decision to reject BANI result on January 13, 2022. On January 25, 2022, BANI and ELB released deed of appeal on the Batam District Court decision to Supreme Court. On July 5, 2022, the Supreme Court rejected the annulment of the BANI arbitration decision by the Batam District Court and upheld the BANI arbitration decision in ELB favour.*
- *In addition, throughout 2022 there were no material administrative sanctions from OJK that were imposed to the Company and its Subsidiaries.*



Kepemilikan Saham oleh Karyawan atau Manajemen

Employees or Management Share Ownership

Hingga akhir tahun 2022, Perseroan belum memiliki program kepemilikan saham oleh pekerja (*Employee Stock Option Program/ESOP*) atau manajemen (*Management Stock Option Program/MSOP*).

As of the end of 2022, the Company did not have an Employee Stock Option Program (ESOP) or Management Stock Option Program (MSOP).

Kebijakan Pengungkapan Informasi Kepemilikan Saham Dewan Komisaris dan Direksi

Policy on Share Ownership Information Disclosure of The Board of Commissioners and Board of Directors

Perseroan memiliki kebijakan pengungkapan informasi yang berkaitan dengan beberapa informasi material sebagaimana yang disyaratkan oleh OJK. Namun mengingat hingga akhir tahun 2022 Perseroan belum menjadi perusahaan publik, maka tidak ada anggota Dewan Komisaris maupun Direksi yang memiliki saham Perseroan. Sehingga, kebijakan pengungkapan informasi kepemilikan saham Dewan Komisaris dan Direksi tidak tersedia.

The Company has an information disclosure policy related to some material information as required by OJK. However, considering that until the end of 2022 the Company has not yet become a public company, no members of the Board of Commissioners or Board of Directors own Company's shares. Thus, the policy for disclosing share ownership information for the Board of Commissioners and the Board of Directors is not available.



PLTP Sarulla 330 MW, berlokasi di Tapanuli Utara, Sumatra Utara
Sarulla GPP 330 MW, located in North Tapanuli Regency, North Sumatra




06


**Tanggung Jawab
Sosial Perusahaan**

Corporate Social Responsibility



 PLTS Sumbawa 26 MWp, berlokasi di Pulau Sumbawa, Sumbawa
Sumbawa Solar PV Power Plant 26 MWp, located in Pulau Sumbawa, Sumbawa



 Pelatihan Beternak Ikan Lele, berlokasi di Tenayan, Pekanbaru
Catfish Farming Training, located in Tenayan, Pekanbaru

Perseroan telah menerbitkan Laporan Keberlanjutan sejak tahun 2021 bersamaan dengan Laporan Tahunan 2021 dan 2022 yang disajikan terpisah namun masih menjadi satu kesatuan dengan Laporan Tahunan. Informasi terkait Tanggung Jawab Sosial Perseroan di tahun 2022 dapat dilihat pada buku Laporan Keberlanjutan 2022 yang tersedia di situs web resmi Perseroan di www.medcopower.co.id.

Laporan Keberlanjutan Perseroan memuat informasi terkait:

- Penjelasan strategi keberlanjutan;
- Ikhtisar aspek keberlanjutan (ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup);
- Profil Perusahaan;
- Penjelasan Direksi;
- Tata kelola keberlanjutan;
- Kinerja keberlanjutan;
- Lembar umpan balik (*feedback*) untuk pembaca, jika ada.
- Daftar Pengungkapan Indeks.

Tidak ada tanggapan terhadap umpan balik untuk laporan di tahun sebelumnya. Perseroan akan menanggapi umpan balik pembaca di tahun selanjutnya.

The Company has published Sustainability Reports since 2021 together with the 2021 and 2022 Annual Reports, which are presented separately but are still an integral part of the Annual Reports. Information related to the Company's Corporate Social Responsibility in 2022 can be seen in 2022 Sustainability Report book, which is available on the Company's official website at www.medcopower.co.id.

The Company's Sustainability Report consists of the following information:

- *Explanation of sustainable strategy;*
- *Highlights of sustainable aspects (economy, social, and environment);*
- *Company profile;*
- *Explanation from the Director;*
- *Sustainable governance;*
- *Sustainable performance;*
- *Feedback form for readers, if any.*
- *Index Disclosure List.*

There was no response to the feedback from the previous year's report. The Company will respond to readers' feedback in the following year.



Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank



PLTG PT Energi Listrik Batam 76 MW, berlokasi di Pulau Batam, Provinsi Kepulauan Riau
PLTG PT Energi Listrik Batam, 76 MW, located in Batam Island, Kepulauan Riau Province



Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan 2022 PT Medco Power Indonesia

*Statement Letter of the Board of Commissioners and Board of Directors
Regarding Responsibility for the 2022 Annual Report of
PT Medco Power Indonesia*

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT Medco Power Indonesia tahun 2022 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan perusahaan.

We undersigned hereby state that the information presented in the 2022 Annual Report of PT Medco Power Indonesia is complete and we are fully responsible for the veracity of the contents of the company's Annual Report .

Demikian pernyataan ini dibuat sebenarnya.

The statement has been made truthfully.

Jakarta, Mei 2023 | May 2023

Atas nama Dewan Komisaris

On Behalf of the Board of Commissioners,

Amri Siahaan

Komisaris Utama

President Commissioner

Darmoyo Doyoatmojo

Komisaris

Commissioner

M. Teguh Pamuji

Komisaris Independen

Independent Commissioner

Atas nama Direksi

On Behalf of the Board of Directors,

Eka Satria

Direktur Utama

President Director

Femi Firsadi Sastrena

Direktur Perencanaan dan
Pengembangan Usaha

Director of Business

Development and Planning

Susilawati

Direktur Keuangan

Director of Finance

Imron Gazali

Direktur Operasional

Director of Operation



07

Laporan Keuangan

Financial Statements



 PLTMH Cibalapulung 1 PT Bio Jastropha Indonesia 9 MW, berlokasi di Kabupaten Cianjur, Jawa Barat
Mini Hydro Power Plant Cibalapulung 1 PT Bio Jastropha Indonesia 9 MW, located in Cianjur Regency, West Java



MEDCOENERGI
Power

PT Medco Power Indonesia
The Energy Building, 8th floor
SCBD Lot 11A
Jl. Jend. Sudirman, Kav. 52-53
Jakarta 12190, Indonesia

T : 021-2995 3300
F : 021-2995 3301
www.medcoenergi.co.id

